



**REPUBLIKA HRVATSKA
UPRAVNI SUD U SPLITU
URED PREDSEDNIKA SUDA**

**PRAVILNIK O ZAŠTITI NA RADU
UPRAVNOG SUDA U SPLITU**

Split, studeni 2013.



**REPUBLIKA HRVATSKA
UPRAVNI SUD U SPLITU**

Ured predsjednika suda

Broj: 19 Su-239/2013

Split, 12. studenog 2013.

Predsjednik Upravnog suda u Splitu Silvio Čović, na temelju odredbi članka 29., 30. i 31. Zakona o sudovima (Narodne novine, broj: 28/13), članka 8. i 10. Sudskog poslovnika (Narodne novine, broj: 158/09, 03/11, 34/11, 100/11, 123/11, 138/11, 38/12, 111/12, 39/13, 48/13 i 59/13), članka 33. Zakona o radu (Narodne novine, broj: 149/09, 61/11, 82/12 i 73/13, dalje: Zakon o radu), članka 18. Zakona o zaštiti na radu (Narodne novine, broj: 59/96, 94/96, 114/03, 100/04, 86/08, 116/08, 75/09 i 143/12, u daljnjem tekstu: Zakon o zaštiti na radu), Procjene opasnosti te Plana evakuacije i spašavanja iz studenog 2013. godine, donosi

**PRAVILNIK O ZAŠTITI NA RADU
UPRAVNOG SUDA U SPLITU**

I UVODNE ODREDBE

Članak 1.

Ovim Pravilnikom o zaštiti na radu Upravnog suda u Splitu (u daljem tekstu: Pravilnik) sukladno djelatnosti, u skladu s Procjenom opasnosti, utvrđuje se organizacija zaštite na radu, prava, obveze i odgovornosti predsjednika Suda, njegovog ovlaštenika i radnika u provođenju mjera za unaprjeđenje sigurnosti i zdravlja radnika i drugih osoba koje se po bilo kojoj osnovi rada nalaze u radnim prostorima Suda, sprječavanje ozljeda na radu, profesionalnih bolesti i drugih bolesti u vezi s radom te zaštita radnog okoliša.

Članak 2.

Zaštita na radu sastavni je dio organizacije i procesa rada. Kod svake promjene organizacije rada, tehnološkog postupka, novih investicija i kod nabave sredstava rada moraju biti provedene i osigurane mjere zaštite na radu.

Otklanjanje opasnosti po zdravlje i život radnika osigurava se primjenom osnovnih i posebnih pravila zaštite na radu.

Članak 3.

Pri obavljanju poslova i radnih zadataka radnicima se moraju osigurati uvjeti za siguran rad, te se u tu svrhu moraju primijeniti pravila zaštite na radu tako da ne dođe do smrti, ozljede, profesionalnog ili drugog oboljenja radnika ili pak umanjenja radne sposobnosti.

Članak 4.

Odredbe ovoga Pravilnika primjenjuju se na radnike i treće osobe dok borave u prostorima Suda.

II PRAVILA ZAŠTITE NA RADU

Članak 5.

U Sudu se, sukladno Procjeni opasnosti, zaštita na radu provodi prema propisanim i priznatim, te osnovnim i posebnim pravilima zaštite na radu.

Članak 6.

Pod propisanim pravilima zaštite na radu podrazumijevaju se pravila određena zakonom i provedbenim propisima. Kad nema propisanih pravila zaštite na radu, Sud će primijeniti priznata pravila zaštite na radu.

Priznata pravila zaštite na radu su pravila iz stranih propisa ili u praksi provjereni načini pomoću kojih se opasnosti na radu uklanjaju ili smanjuju, ili kojima se sprječava nastanak ozljeda na radu, profesionalnih ili drugih bolesti te ostalih štetnih posljedica za radnike, a primjenjuju se ukoliko ne postoje propisana pravila zaštite na radu.

Članak 7.

Osnovna pravila zaštite na radu su ona kojima se uklanja ili smanjuje opasnost na sredstvima rada.

Posebna pravila zaštite na radu primjenjuju se ako se, prema izvršenoj Procjeni, opasnosti za sigurnost i zdravlje radnika ne mogu ukloniti primjenom osnovnih pravila.

Članak 8.

Osnovna pravila zaštite na radu sadrže zahtjeve kojima mora udovoljavati sredstvo rada kada je u uporabi, a naročito glede:

- opskrbljenosti sredstava rada zaštitnim napravama
- osiguranja od udara električne struje
- sprječavanje nastanka požara i eksplozije
- osiguranja stabilnosti objekata u odnosu na statička i dinamička opterećenja
- osiguranja potrebne radne površine i radnog prostora
- osiguranja potrebnih putova za prolaz, prijevoz i za evakuaciju radnika
- osiguranja čistoće, potrebne temperature i vlažnosti zraka
- ograničenja brzine kretanja zraka
- osiguranje potrebne rasvjete mjesta rada i radnog okoliša
- ograničenja buke i vibracije u radnom okolišu
- osiguranja od štetnih atmosferskih i klimatskih utjecaja
- osiguranja od djelovanja štetnih tvari i zaštita od elektromagnetskih i drugih zračenja
- osiguranja prostorija i uređaja za osobnu higijenu

Sredstvima rada smatraju se:

- objekti namijenjeni za rad s pripadajućim prostorijama, instalacijama i uređajima, prostorijama i površinama za kretanje radnika te pomoćnim prostorijama i njihovim instalacijama i uređajima (sanitarne prostorije, garderobe, prostorije za uzimanje obroka hrane, pušenje i povremeno zagrijavanje radnika)
- strojevi i uređaji (osim strojeva i uređaja u užem smislu tu spadaju postrojenja, sredstva za prijenos i prijevoz tereta i alati)
- površine s kojih se obavlja rad i po kojima se kreću zaposlenici izvan objekata

Članak 9.

Posebna pravila zaštite na radu sadrže:

- uvjete u pogledu dobi života, spola, stručne sposobnosti, zdravstvenog i tjelesnog stanja, koje radnici moraju ispunjavati pri obavljanju poslova, a naročito u slučaju utvrđenih radnih mjesta s posebnim uvjetima rada
- obvezu i načine korištenja odgovarajućih osobnih zaštitnih sredstava pri obavljanju određenih poslova
- obvezu postavljanja znakova upozorenja od određenih opasnosti i štetnosti

III ORGANIZACIJA UREĐIVANJA I PROVOĐENJA ZAŠTITE NA RADU

Članak 10.

Za organiziranje i provedbu mjera zaštite na radu odgovoran je predsjednik Suda. Predsjednik može poslove zaštite na radu prenijeti na svojeg ovlaštenog predstavnika.

Članak 11.

Pored predsjednika Suda , odnosno njegovog ovlaštenika, zaštitu na radu provode i:

- povjerenik za zaštitu na radu (dalje: povjerenik)
- radnici kao osnovni nositelji zaštite na radu.

Članak 12.

Predsjednik suda dužan je osigurati uređivanje i provođenje zaštite na radu u skladu sa Zakonom o zaštiti na radu, odredbama Zakona o radu, podzakonskim propisima, tehničkim normama, kolektivnim ugovorom i ovim Pravilnikom.

Pročelnik sa svojim pomoćnicima osigurava organizaciju i provođenje zaštite na radu obavljajući slijedeće poslove:

- donosi opći akt o zaštiti na radu, kao i izmjene i dopune općih akata iz zaštite na radu
- odlučuje o financiranju svih projekata iz djelokruga zaštite na radu
- odgovoran je za provedbu osposobljavanja svih radnika koji obavljaju poslove s posebnim uvjetima rada
- osigurava osposobljavanje ovlaštenika i povjerenika radnika za zaštitu na radu
- osigurava da se na poslove s posebnim uvjetima rada ne rasporedi radnik za kojeg na propisan način nije utvrđeno da ispunjava propisane uvjete, kao i da se radnik koji tražene uvjete više ne ispunjava ne zadrži na poslovima s posebnim uvjetima rada
- malodobnicima, ženama i radnicima s umanjenom radnom sposobnošću ne smije dozvoliti rad na poslovima, koji bi mogli na njih štetno utjecati
- privremeno udaljuje s mjesta rada radnika kojeg zatekne pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti
- odgovoran je da se rješenja inspektora rada provedu u djelo, kao i sva rješenja upisana u knjigu nadzora
- ugovara usluge sa službom medicine rada, radi osiguranja i ostvarivanja specifične zdravstvene zaštite, kao i s drugim institucijama
- osigurava vođenje i čuvanje propisanih evidencija iz zaštite na radu
- ugovara osiguranje radnika za slučaj ozljede na radu i profesionalnih oboljenja
- izvještava inspekciju rada o smrtnoj, teškoj ili skupnoj ozljedi odmah nakon događanja, te profesionalnom oboljenju nakon što ga utvrdi nadležno tijelo

Članak 13.

Ovlaštenici za provođenje mjera zaštite na radu odgovorni su za obavljanje poslova zaštite na radu, koji su utvrđeni Zakonom o zaštiti na radu i ugovorom o radu.

Prava, dužnosti i odgovornosti ovlaštenika za provođenje mjera zaštite na radu utvrđuju se ovim Pravilnikom, ali isto tako se moraju utvrditi ugovorom o radu ili aneksom postojećeg ugovora o radu.

Članak 14.

Ovlaštenici su odgovorni za osiguranje provedbe sustava zaštite na radu na svim razinama kroz cijelo radno vrijeme, kao i trajni nadzor nad provođenjem istog. U skladu s provodi mjere:

- sudjelovanja u izradi općeg akta o zaštiti na radu, uređenja organizacije i provedbe zaštite na radu u pisanom obliku
- sudjelovanja u izradi uputa za rad na siguran način
- sudjelovanja u izradi pisanih uputa za rad na siguran način i znakova sigurnosti, te postavlja iste na prikladno mjesto na mjestu rada
- sudjelovanja u organiziranju i obavljanju pregleda i ispitivanja sredstava rada, instalacija i radnog okoliša
- osiguravanju ispravnosti sredstava za rad u skladu s pravilima zaštite na radu, posebno vodeći računa da se sa sredstava rada ne uklanjaju zaštitne naprave
- isključivanja iz uporabe sredstva rada, koja nisu ispravna
- sudjelovanja u izradi Procjene opasnosti na radnim mjestima, te reviziji Procjene, kao i u izradi godišnjeg plana zaštite na radu
- osiguravanju ispravnih sredstva rada u skladu s pravilima zaštite na radu, a prilikom nabavke novih sredstava, vodi računa da ista udovoljavaju pravilima zaštite na radu
- planiranju vrste i količinu osobnih zaštitnih sredstava, te brigu da se ista nabave i daju na uporabu radnicima
- osiguravanju sakupljanja i odvoza štetnih otpadaka iz radnog okoliša
- osiguravanju redovitog čišćenja objekata i skladišnog prostora na način da koncentracije štetnih tvari u radnom okolišu budu što manje i u propisanim granicama
- sudjelovanja u osposobljavanju radnika za rad na siguran način tako da osigurava rad pod nadzorom za sve radnike koji nisu osposobljeni za rad na siguran način, te nakon određenog vremena donesi ocjenu o praktičnoj osposobljenosti radnika
- organiziranju ispitivanja sredstava rada i radnog okoliša u propisanim rokovima
- osiguravanju zaštite od požara, organizacije pružanja prve pomoći i medicinske pomoći
- sudjelovanju u osposobljavanju zaposlenika za rad na siguran način i briga da na radnim mjestima s posebnim uvjetima rada ne budu raspoređeni radnici koji nisu propisno osposobljeni za rad na siguran način
- isključivanja iz uporabe sredstva rada koja ne udovoljavaju pravilima zaštite na radu

- vodi računa da radnik koji obavlja poslove s posebnim uvjetima rada bude upućen na zdravstveni pregled prije isteka propisanog roka utvrđenog Pravilnikom o poslovima s posebnim uvjetima rada ili kada to utvrdi liječnik specijalista medicine rada
- osiguravanju odgovarajućih zaštitnih sredstva, te radnicima koji ih ne koriste ne dozvoljava rad
- osiguravanje i organiziranje provedbe evakuacije i spašavanja za slučaj iznenadnog događaja (elementarne nepogode, požara, eksplozije i dr.)
- osiguravanju zabrane uzimanja alkoholnih pića i drugih opojnih sredstava
- osiguravanju vođenje svih propisanih evidencija iz zaštite na radu
- zabrani konzumiranja alkoholnih pića i sredstava ovisnosti
- o pravodobnoj prijavi o smrtno, teže ili skupne ozljede

Članak 15.

Svaki ovlaštenik odgovara za povredu radne obveze utvrđene ovim Pravilnikom.

Ovlaštenik je odgovoran i za propuste radnika, ako istog nije pozvao da se pridržava svojih obveza, ili mu dopustio da i dalje obavlja poslove na način protivan pravilima zaštite na radu.

Članak 16.

Odbor zaštite na radu ima četiri člana, a čine ga:

- predsjednik suda ili njegov ovlaštenik
- voditelj službe zaštite na radu ili stručnjak zaštite na radu
- povjerenik radnika za zaštitu na radu
- specijalist medicine rada

Mandat članova odbora za zaštitu na radu traje četiri godine. Sjednice odbora sazivaju se svaka tri mjeseca.

Članak 17.

Izbor i imenovanje povjerenika obavlja se u skladu s odredbama Zakona o zaštiti na radu.

Članak 18.

Za povjerenika radnika za zaštitu na radu ne može biti imenovan ovlaštenik.

Članak 19.

Povjerenik radnika za zaštitu na radu ima obvezu:

- sudjelovati u planiranju te unaprjeđivanju uvjeta rada, uvođenja novih tehnologija, projekata, programa i radnih procesa u svezi zaštite na radu
- sudjelovati u izradi Procjene opasnosti
- biti nazočan inspekcijskim pregledima te izvijestiti inspektora zaštite na radu ako procijeni da su ugroženi životi i zdravlje radnika
- biti obaviješten o svim promjenama od utjecaja na sigurnost i zdravlje radnika
- informirati se o svim promjenama koje utječu na sigurnost i zdravlje radnika, te najmanje svaka tri mjeseca obavještavati radničko vijeće o svom radu
- primati primjedbe radnika na primjenu propisa i provedbu mjera zaštite na radu
- poticati rad odbora zaštite na radu, te biti nazočan pri uviđaju kod svake teže, skupne ili smrtno ozljede na radu.

Članak 20.

Radnici su obvezni obavljati poslove s dužnom pozornošću sukladno Zakonu o zaštiti na radu, propisanim pravilima zaštite na radu, Zakonu o radu, ugovoru o radu, propisanim uputama za rad i korištenju sredstava rada, kao i pisanim uputama za rad na siguran način.

Članak 21.

Prije raspoređivanja na poslove ili radne zadatke radnici se moraju upoznati s opasnostima na radnom mjestu na osnovi Procjene opasnosti

Članak 22.

U svezi sa zaštitom na radu radnici su obvezni:

- upoznati se s odredbama ovog Pravilnika i drugih akata kojima je uređena zaštita na radu
- tijekom obavljanja poslova pridržavati se propisa i pravila u svezi sa zaštitom na radu
- upoznati se planom evakuacije i spašavanja
- osposobiti se za rad na siguran način
- upoznati se s eventualnim opasnostima svog mjesta rada
- pri radu koristiti osobna zaštitna sredstvo
- o uočenim oštećenjima na sredstvima rada i osobnim zaštitnim sredstvima izvijestiti ovlaštene osobe
- obavljati posao prema pravilima struke
- opremu, strojeve i uređaje koristiti na propisani način
- odbiti poslove ukoliko postoji opasnost za zdravlje ili život radnika
- svakodnevno provjeriti radno mjesto i sredstva rada prije samog početka rada

Članak 23.

Radnik čini težu povredu radne obveze ako:

- ne izvršava dužnosti iz zaštite na radu propisane Zakonom o zaštiti na radu, pod zakonskim aktima, tehničkim normama, kolektivnim ugovorom, ugovorom o radu i odredbama ovog Pravilnika
- poslove radnog mjesta obavlja suprotno pravilima zaštite na radu
- ne pristupi obrazovanju za rad na siguran način ili ne pristupi provjeri znanja za rad na siguran način
- propusti ili odbije raditi pod nadzorom zaposlenika osposobljenog za samostalan rad na siguran način dok uspješno ne obavi provjeru svoje osposobljenosti za samostalan rad na siguran način
- odbije prihvatiti raspored na drugo radno mjesto za koje se može osposobiti za rad na siguran način, ako u tri pokušaja nije zadovoljio na provjeri osposobljenosti za rad na siguran način
- odbije napustiti mjesto rada kada to od njega traži neposredni rukovoditelj radi sigurnosti i zaštite zdravlja
- ne prekine rad kada su mu izravno ugroženi život i zdravlje, zato što nisu primijenjena pravila zaštite na radu
- ne obavi pravodobno liječnički pregled na koji ga uputi nadležna služba, radeći suprotno pravilima zaštite na radu ugrozi sigurnost ili zdravlje drugih radnika
- se ne koristi osobnim zaštitnim sredstvima ili zaštitnim napravama
- se ne koristi osobnim zaštitnim sredstvima na način utvrđen Pravilnikom o osobnim zaštitnim sredstvima
- ako ošteti ili ukloni oznake upozorenja ili uputa iz zaštite na radu,
- odbije se udaljiti s mjesta rada kada je zatečen da radi pod utjecajem alkohola
- odbije pristupiti provjeri zdravstvene sposobnosti ili provjeri je li pod utjecajem alkohola
- tijekom rada konzumira alkoholna pića ili druga sredstva ovisnosti ili ih unosi u radne prostorije i prostore, te ako alkoholiziran dođe na radno mjesto
- puši na mjestu na kojem je to izričito zabranjeno zbog opasnosti od požara i eksplozije
- za povrede radne obveze iz ovog članka radniku se može izreći stegovna mjera kojom se otkazuje ugovor o radu.

IV PRAVILA ZAŠTITE NA RADU

Članak 24.

Osposobiti se za rad na siguran način obvezni su:

- radnici za koje je u Procjeni opasnosti utvrđeno da se moraju osposobiti za rad na siguran način
- poslodavci iz područja zaštite na radu
- radnici koji obavljaju određene poslove zaštite na radu
- radnici određeni za pružanje prve pomoći
- radnici određeni za provedbu evakuacije i spašavanja

Članak 25.

Osposobljavanje radnika za rad na siguran način provodi se:

- prije započinjanja s radom
- nakon promjena u procesu rada
- kod premještanja na drugo radno mjesto

Članak 26.

Osposobljavanje radnika za rad na siguran način provodi na osnovu programa za osposobljavanja za siguran rad.

Osposobljavanje radnika za rad na siguran način sastoji se od teoretskog i praktičkog dijela.

Članak 27.

Radnik koji se zapošljava, ukoliko je prethodno osposobljen u drugoj ustanovi slične ili istovjetne djelatnosti i organizacije rada, uputit će se samo na ocjenu praktične osposobljenosti.

Članak 28.

Nakon završenog osposobljavanja i provjere osposobljenosti radniku se izdaje uvjerenje o osposobljenosti. Uvjerenje izdaje ovlaštena osoba koja je osposobljena za provođenje osposobljavanja zaposlenika za rad na siguran način.

Uvjerenje o osposobljenosti radnika za rad na siguran način može izdati i stručna ustanova, ako je provodila osposobljavanje.

Članak 29.

Poslovi s posebnim uvjetima rada utvrđeni su Procjenom opasnosti. Na poslove s posebnim uvjetima rada radnika se može rasporediti tek nakon što je utvrđeno da ispunjava uvjete utvrđene posebnim pravilima zaštite na radu.

Članak 30.

Pod poslovima s posebnim uvjetima rada podrazumijevaju se poslovi pri obavljanju kojih postoje povećane opasnosti i rizici od ozljeda ili oboljenja, pa ih stoga mogu obavljati samo radnici koji takve uvjete ispunjavaju i to glede:

- dobi života
- spola
- stručne sposobnosti

- zdravstvenog, tjelesnog ili psihičkog stanja
- psihofizioloških i psihičkih sposobnosti

Provjera da li radnik ispunjava posebne uvjete provodi se prije zapošljavanja i tijekom rada unutar rokova utvrđenim Zakonom.

Članak 31.

Ispunjava li radnik uvjete iz prethodnog članka ocjenjuje Sektor za opće, pravne i kadrovske poslove u suradnji sa predsjednikom Suda.

Članak 32.

Osoba koja se zapošljava, obvezna je pružiti sve obavijesti i podatke u svezi sa minulim i tekućim promjenama zdravstvenog stanja ili psihičkog stanja, što se unosi u njenu zdravstvenu ili drugu dokumentaciju; odnosno dati sve podatke i obavijesti za koja zna ili mora znati da mogu biti zapreka za stupanja na rad.

Članak 33.

Kontrolu periodičkih pregleda radnika u utvrđenim rokovima organizira poslodavac, koji radnika upućuje na liječnički pregled. Popis poslova s posebnim uvjetima rada, te utvrđenim rokovima pregleda utvrđen je Procjenom opasnosti.

Zaštita mladeži, žena i radnika s umanjenim radnim sposobnostima

Članak 34.

Poslodavac je obvezan osigurati zaštitu na radu zaposlenim malodobnicima, ženama i radnicima umanjenih radnih sposobnosti.

Članak 34.

Glede zaštite zdravlja žena, zabranjen je rad na svim poslovima koji su Procjenom opasnosti utvrđeni kao teški fizički poslovi.

Za vrijeme trudnoće žene ne mogu raditi na poslovima i drugim radnim zadacima na kojima se rad obavlja u prinudnom položaju tijela ili se poslovi obavljaju cijelo radno vrijeme stojeći. Trudnim ženama zabranjen je rad s opasnim radnim tvarima, kao i rad koji zahtijeva veće fizičke napore ili veća fizička opterećenja tijekom rada.

Članak 35.

Malodobnicima je zabranjen rad na svim poslovima koji su Procjenom opasnosti utvrđeni kao teški fizički poslovi.

Članak 36.

Radnici s umanjenim radnim sposobnostima rasporedit će se prema preostaloj radnoj sposobnosti koju utvrde nadležni organi mirovinskog osiguranja.

Sredstva rada i radni okoliš

Članak 37.

Ispitivanje sredstava rada i radnog okoliša organizira se u propisanim rokovima. Ispitivanje sredstava rada i radnog okoliša obavljat će stručna ustanova s ovlaštenjem, a koju ovlasti poslodavac.

Članak 38.

O ispitanim sredstvima za rad sastavlja se zapisnik i izdaje uvjerenje koje potpisuje za to ovlaštena ustanova.

Članak 39.

Ispitana sredstva rada koja ne zadovoljavaju osnovna pravila zaštite na radu isključuju se iz pogona sve do njihova osposobljavanja za daljnji rad, u smislu primjene pravila zaštite na radu, a u radnom okolišu koji ne zadovoljava osnovna pravila zaštite na radu prekida se rad. Nakon ispravljanja nedostataka, sredstva rada ili radni okoliš se ponovo ispituju, te ukoliko zadovoljavaju izdaje im se zapisnik i uvjerenje potpisno od strane ovlaštene ustanove.

Popis sredstava, te radnih prostorija i radnih prostora s utvrđenim rokovima ispitivanja utvrđen je Procjenom opasnosti.

Osobna zaštitna sredstva

Članak 40.

Sukladno Procjeni opasnosti, na radnim mjestima na kojima postoji povećana opasnost od ozljeđivanja ili oboljenja, a ista se ne mogu ukloniti primjenom drugih mjera zaštite, radnici su obvezni koristiti osobna zaštitna sredstva, koja su im dodijeljena na uporabu.

Osobna zaštitna sredstva koja se radnicima daju na uporabu moraju biti ispravna i odgovarati namjeni radi koje se traži njihova uporaba.

Članak 41.

Radnik je dužan čuvati, održavati i koristiti se osobnim zaštitnim sredstvima sukladno pravilima zaštite na radu, odnosno temeljem uputa za čišćenje i održavanje osobnih zaštitnih sredstava.

Radnik ne smije popravljati ili obavljati bilo kakve izmjene na osobnom zaštitnom sredstvu ili zaštitnoj napravi.

Članak 42.

Radnicima se zamjenjuju uništena ili dotrajala osobna zaštitna sredstva samo uz povrat starih, o čemu se vodi evidencija. Popis radnih mjesta na kojima se koriste osobna zaštitna sredstva utvrđen je Procjenom opasnosti.

Opasne radne tvari

Članak 43.

Pri korištenju opasnih i štetnih tvari moraju se primijeniti sva pravila zaštite na radu u skladu s propisima i uputama proizvođača, te osigurati da su označene i uskladištene na propisan način.

Evakuacija i spašavanje

Članak 44.

U slučaju iznenadnih događaja koji mogu ugroziti život i zdravlje radnika i ostalih prisutnih osoba, voditelj evakuacije i spašavanja dužan je organizirati i osigurati evakuaciju i spašavanje radnika i drugih osoba iz radnih prostorija i prostora.

Članak 45.

Obveze iz prethodnog članka ostvaruju se u skladu s Planom evakuacije i spašavanja u slučaju nepredviđenih događaja koji mogu ugroziti život ili zdravlje radnika i drugih osoba. Na osnovi izrađenog Plana evakuacije i spašavanja moraju se provesti praktične vježbe najmanje jedanput u dvije godine.

Prva pomoć

Članak 46.

Na Sudu mora biti prisutan najmanje jedan radnik koji je osposobljen za pružanje prve pomoći u slučaju ozljede na radu ili iznenadne bolesti do njihovog upućivanja na liječenje u

zdravstvenu ustanovu. Osobama određenim za pružanje prve pomoći mora biti osiguran propisno opremljen ormarić prve pomoći.

Zaštita nepušača

Članak 47.

Predsjednik Suda obavezan je propisati u kojim prostorijama ili prostorima je dopušteno pušenje, te osigurati da se te prostorije odnosno prostori vidno označe.

Obveza zaštite nepušača u smislu stavka 1. ovog članka odnosi se na radnike i korisnike usluga, te na druge osobe koje po bilo kojoj osnovi borave u prostorijama Suda.

Zabrana unošenja i uzimanja alkoholnih pića i drugih sredstava ovisnosti

Članak 48.

Uzimanje alkoholnih pića i sredstava ovisnosti prije i tijekom rada radnicima nije dopušteno. Unošenje alkoholnih pića i sredstava ovisnosti u prostorije Suda nije dopušteno.

Članak 49.

Radnika koji postupno protiva zabranama iz prethodnog članka, neposredni rukovoditelj ovlašten je udaljiti nakon što alkotestom utvrdi alkoholiziranost, te pokrenuti postupak za utvrđivanje povrede radne stege.

Članak 50.

Provjeru alkoholiziranosti obavlja radnik koji je osposobljen i ovlašten za obavljanje tih poslova.

Članak 51.

Postupak provjere ne može se provesti radi utvrđivanja da li je radnik pod utjecajem sredstava ovisnosti kod radnika koji ima potvrdu da se nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili na izvan bolničkom liječenju od ovisnosti i/ili supstitucijskoj terapiji, ali može zatražiti ocjenu zdravstvene i psihofizičke sposobnosti za obavljanje poslova za koje je zaključen ugovor o rad. Postupak se može provesti samo od strane ustanove kod koje se radnik nalazi u programu. Potvrdu da se radnik nalazi u programu odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti, odnosno izvan bolničkom tretmanu izdaje Zavod nadležan za zaštitu zdravlja.

Članak 52.

O obavljenoj provjeri alkoholiziranosti sastavlja se zapisnik. U zapisnik se obvezno upisuju osobni podaci o radniku, podaci o radnom mjestu na koje je raspoređen, okolnosti koje su uzrokovale provjeru alkoholiziranosti, datum, sat, mjesto i rezultat provjere te izjave radnika čija se alkoholiziranost provjerava, ostalih prisutnih radnika.

Odbijanje radnika da potpiše zapisnik ne utječu na valjanost zapisnika kao dokaznog materijala. Zapisnik se prilaže odluci o privremenom udaljavanju radnika s radnog mjesta.

Članak 53.

Ukoliko radnik odbija provjeru alkoholiziranosti na radnom mjestu upućuje se u najbližu zdravstvenu ustanovu.

Članak 54.

U slučaju osnovane sumnje da je radnik pod utjecajem sredstava ovisnosti zabranjuje mu se daljnji rad, te ga se upućuje nadležnom liječniku radi ocjene radne sposobnosti.

V NADZOR

Članak 55.

Nadzor nad provođenjem poslova zaštite na radu obavlja se na temelju Zakona o zaštiti na radu, a unutarnji nadzor nad primjenom pravila zaštite na radu obavlja se sukladno odredbama ovog Pravilnika.

Članak 56.

Radi izvršavanja zakonskih obveza i omogućavanja rada inspektora predsjednik Suda dužan je po najavi inspektora omogućiti mu nesmetani rad, pregled radnih prostorija, sredstava rada i drugih zahtjeva.

Predsjednik Suda ili njegov ovlaštenik dužni su obavijestiti inspekciju zaštite na radu o svakom događaju koji je izazvao smrt radnika, težu ozljedu kao i ozljedu više radnika odmah po nastanku događaja telefonom, a u roku od 48 sati o nastanku događaja dostaviti inspektoru pismenu obavijest.

VI ISPRAVE, EVIDENCIJE I IZVJEŠTAJI

Članak 57.

Sukladno Zakonu i pod zakonskim aktima o vođenju isprava, evidencija i izvještaja, te odredbama ovog Pravilnika čuvaju se i vode slijedeće evidencije:

- radnika osposobljenih za rad na siguran način;
- radnika raspoređenih na poslove s posebnim uvjetima rada
- ozljeda na radu, profesionalnih bolesti i poremećaja u radu koji su izazvali ili su mogli izazvati štetne posljedice po sigurnost i zdravlje zaposlenika i korisnika usluga
- tehničku dokumentaciju iz koje je vidljiva primjena osnovnih pravila zaštite na radu za objekt koji se koristi za radne i pomoćne prostorije s pripadajućim instalacijama i uređajima i istu čuvati dok se objekt koristi
- upute o načinu korištenja i održavanja strojeva i uređaja za rad s povećanim opasnostima i čuvati ih dok se isti koriste
- te isprave o obavljenim pregledima i ispitivanjima sredstava rada i radnog okoliša

Članak 58.

Knjigu nadzora je dužan voditi i čuvati predsjednik Suda ili njegov ovlaštenik.

VII PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 59.

Izmjene i dopune Pravilnika provode se na način te po postupku kao i za njegovo donošenje.

Tumačenje ovog Pravilnika daje predsjednik Suda.

Članak 60.

Stupanjem na snagu ovog Pravilnika prestaju se primjenjivati svi opći akti kojima je zaštita na radu uređena na način suprotan ovom Pravilniku.

Članak 61.

Pravilnik stupa na snagu odmah.

U Splitu 12. studenog 2013. godine



PREDSJEDNIK SUDA

Silvio Čović