



Republika Hrvatska
Visoki prekršajni sud Republike Hrvatske
Ured predsjednika

Broj:43 Su-88/2026.
Zagreb, 15. siječnja 2026.

Na temelju članka 58. stavka 2. Zakona o zaštiti na radu („Narodne novine“, broj: 71/2014., 118/2014., 154/2014., 94/2018. i 96/2018.) predsjednik Visokog prekršajnog suda Republike Hrvatske donosi

**PRAVILNIK O UTVRĐIVANJU ALKOHOLIZIRANOSTI RADNIKA
TE PRISUTNOSTI DROGA I DRUGIH SREDSTAVA
OVISNOSTI NA RADNOM MJESTU**

UVODNE ODREDBE

Članak 1.

Ovim Pravilnikom o utvrđivanju alkoholiziranosti radnika te prisutnosti droga i drugih sredstava ovisnosti na radnom mjestu (dalje u tekstu: Pravilnik) utvrđuje se sustav za provedbu mjera zabrane zlouporabe alkohola, droga i/ili drugih sredstava ovisnosti na radnom mjestu, način utvrđivanja prisutnosti alkohola, droga i/ili drugih sredstava ovisnosti u tijelu, krvi ili drugim tjelesnim tekućinama (u daljnjem tekstu: testiranje) za vrijeme rada, postupanje s osobama pod utjecajem alkohola, droga i/ili drugih sredstava ovisnosti zatečenim na radnom mjestu odnosno u radnim i pomoćnim prostorijama i prostorima poslodavca Visokog prekršajnog suda Republike Hrvatske (u daljnjem tekstu: Poslodavac).

Članak 2.

Poslodavac je obvezan na odgovarajući način upoznati radnike s odredbama Pravilnika.

Odredbe Pravilnika odnose se na sve radnike i na sva mjesta rada pod izravnim i neizravnim nadzorom Poslodavca.

Članak 3.

Propisane mjere i postupci sastavni su dio sustava unaprjeđivanja sigurnosti i zaštite zdravlja radnika, sprječavanja ozljeda na radu, profesionalnih bolesti i drugih bolesti u vezi s radom, a odnose se na:

- zabranu rada i dolaska na posao pod utjecajem alkohola, droga i/ili drugih sredstava ovisnosti
- zabranu unošenja i konzumacije alkoholnih pića, droga i/ili drugih sredstava ovisnosti na mjesta rada
- utvrđivanje postupka provjere alkoholiziranosti
- određivanje odgovorne/ih osoba za utvrđivanje alkoholiziranosti radnika na radu
- zabranu provjere alkoholiziranosti
- utvrđivanje postupka provjere nalazi li se radnik pod utjecajem droge ili drugih sredstava ovisnosti
- suradnju ovlaštenika poslodavca za zaštitu na radu sa stručnjakom zaštite na radu i specijalistom medicine rada
- mjere koje se provode nakon utvrđene alkoholiziranosti radnika ili utvrđene prisutnosti drugih sredstava ovisnosti u tijelu radnika
- posljedice nakon utvrđene alkoholiziranosti radnika ili utvrđene prisutnosti drugih sredstava ovisnosti u tijelu radnika.

ZABRANA PROVJERE TESTIRANJA

Članak 4.

Poslodavac ne smije provjeravati je li pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti, izuzev alkohola, radnik koji mu je predao potvrdu da se nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti, odnosno da je u izvanbolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti i da uzima supstitucijsku terapiju.

Potvrdu da se radnik nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti, odnosno u izvanbolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti i da uzima supstitucijsku terapiju izdaje ustanova kod koje se provodi program.

Poslodavac može od specijaliste medicine rada zatražiti ocjenu zdravstvene i psihofizičke sposobnosti toga radnika za obavljanje povjerenih mu poslova.

ZABRANA KORIŠTENJA ALKOHOLA, DROGA I DRUGIH SREDSTAVA OVISNOSTI NA MJESTIMA RADA

Članak 5.

Radnik ne smije biti na radnom mjestu pod utjecajem alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti niti ih smije unositi na mjesto rada.

Radi osiguranja sigurnosti i zdravlja radnika, posjetitelja koji se po bilo kojoj osnovi mogu naći u prostorijama i/ili prostorima Poslodavca, kao i očuvanja imovine, radnik je obavezan pridržavati se zabrane rada pod utjecajem alkohola, droge i drugih sredstava ovisnosti.

Suprotno postupanje radnika od onog propisanog stavicima 1. i 2. ovog članka smatra se postupkom koji ugrožava opću sigurnost i zdravlje radnika te povlači odgovornost propisanu odredbama Pravilnika, kao i drugim općim propisima.

Članak 6.

Pod pojmom alkohola podrazumijeva se bilo koja vrsta alkoholnog pića.

Pod pojmom droge i drugih sredstava ovisnosti podrazumijeva se bilo koja tvar prirodnog ili umjetnog porijekla, uključujući psihotropne tvari uvrštene u popis psihotropnih tvari ili droga, ili druge supstance koje imaju utjecaj na ponašanje i normalne psihofizičke karakteristike čovjeka.

Članak 7.

Stanjem pod utjecajem alkohola smatra se stanje pri kojem izmjerena vrijednost alkohola u izdahnutom zraku iznosi više od 0,0 mg/l, odnosno više od 0,0 g/kg težine u krvi.

Stanje pod utjecajem droge ili drugih sredstava ovisnosti je stanje koje se utvrdilo odgovarajućim testiranjem, a pokazuje prisutnost droge ili drugog sredstva ovisnosti u tijelu radnika. Pozitivan preliminarni test mora se potvrditi, odnosno testiranje je nužno provesti dva puta.

Pokazatelji ponašanja, u smislu Pravilnika, su znaci koji ukazuju da je osoba pod utjecajem alkohola, droge ili drugih sredstava ovisnosti, primjerice promijenjeno djelovanje ili ponašanje radnika koje odstupa od uobičajenog.

PROVOĐENJE TESTIRANJA

Članak 8.

Testiranje na alkohol, droge i druga sredstva ovisnosti provest će se ako se osnovano sumnja da je državni službenik pod utjecajem alkohola ili droga (ponašanje i izgled radnika, prijava drugog radnika i slično).

Potrebu testiranja Poslodavcu predlaže odgovorna, odnosno ovlaštena osoba Poslodavca:

- ovlaštenik poslodavca za zaštitu na radu,
- neposredni rukovoditelj radnika ili ravnatelj sudske uprave,

s ciljem sigurnosti i zaštite zdravlja radnika, ali i drugih osoba koje se po bilo kojoj osnovi mogu naći u prostorijama i/ili prostorima Poslodavca.

Testiranje nije potrebno unaprijed najaviti radniku.

Članak 9.

Testiranje na prisutnost alkohola u organizmu obavlja stručno osposobljena osoba Poslodavca ili osoba ovlaštenog poslovnog subjekta s kojim Poslodavac ima ugovorenu uslugu testiranja.

Članak 10.

Testiranje se može provesti i u slučajevima ozljede na radu, neprimjerenog ponašanja radnika kao i u svim drugim okolnostima kada je to primjereno.

Članak 11.

Prisutnost alkohola u organizmu utvrđuje se instrumentom za otkrivanje prisutnosti alkohola u izdahnutom zraku ili vađenjem krvi u ovlaštenoj medicinskoj ustanovi.

Prisutnost sredstava ovisnosti u organizmu utvrđuje se u ovlaštenoj medicinskoj ustanovi.

Uputnica za utvrđivanje prisutnosti sredstava ovisnosti u organizmu sastavni je dio Pravilnika.

Članak 12.

Prije početka testiranja radnik mora biti upoznat s postupkom testiranja.

Testiranju obvezno, uz radnika nad kojim se testiranje provodi, moraju nazočiti: osoba koja vrši testiranje, neposredni rukovoditelj radnika ili ravnatelj sudske uprave te ovlaštenik poslodavca za zaštitu na radu, u svojstvu svjedoka.

Članak 13.

O provedenom testiranju sastavlja se zapisnik koji sastavlja ovlaštena osoba koja vrši testiranje, u najmanje dva primjerka, od kojih jedan zadržava Poslodavac, a jedan radnik nad kojim se provelo testiranje.

Zapisnik supotpisuju ovlaštena osoba koja vrši testiranje, radnik nad kojim se provelo testiranje te svjedoci.

Odbijanje radnika da potpiše zapisnik ne utječe na valjanost zapisnika kao dokaznog sredstva i to se evidentira u zapisniku.

Zapisnik o utvrđivanju prisutnosti alkohola u organizmu radnika na radnom mjestu sastavni je dio Pravilnika.

Članak 14.

Ako radnik odbije pristupiti testiranju, smatra se da je pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti.

Ako radnik odbije testiranje Poslodavac će poduzeti mjere kao da je pod utjecajem alkohola ili droge.

Ovlaštena osoba koja je trebala provesti testiranje obvezna je sastaviti zapisnik, uz obvezno navođenje činjenica da je radnik odbio testiranje.

**POSTUPANJE I MJERE U ODNOSU NA RADNIKA POD UTJECAJEM ALKOHOLA,
DROGE I DRUGIH ZABRANJENIH SREDSTAVA OVISNOSTI**

Članak 15.

Poslodavac je obvezan udaljiti s mjesta rada radnika kod kojeg je utvrđeno prisustvo alkohola, droge ili drugih zabranjenih tvari u skladu s ovim Pravilnikom.

Poslodavac može udaljiti s mjesta rada i radnika koji se odbija podvrgnuti testiranju, a naročito ako mu ponašanje odstupa od uobičajenog.

Članak 16.

Ako radnik odbije napustiti mjesto rada Poslodavac može koristiti usluge nadležne redarstvene službe.

Članak 17.

Poslodavac je obvezan radniku kojeg udaljava s mjesta rada ponuditi siguran prijevoz do mjesta stanovanja ili pozvati članka radnikove obitelji, a ako radnik to odbije Poslodavac ne snosi krivnju za postupanje radnika nakon što napusti mjesto rada.

Članak 18.

Rad pod utjecajem alkohola, droge ili drugih nedozvoljenih sredstava smatra se teškom povredom službene dužnosti.

Na ozljede koje zadobije radnik prilikom rada pod utjecajem alkohola, droge ili nedozvoljenih sredstava u svezi potraživanja primjenjuju se odredbe važećeg Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju i važećeg Pravilnika o pravima, uvjetima i načinu ostvarivanja prava iz obveznog zdravstvenog osiguranja u slučaju ozljede na radu i profesionalne bolesti.

Radnik koji pod utjecajem alkohola, droge ili nedozvoljenih sredstava prouzroči štetu Poslodavcu ili trećoj osobi obvezan je tu štetu nadoknaditi.

Članak 19.

Radniku kojem je utvrđena alkoholiziranost, prisutnost droge i/ili drugih sredstava ovisnosti na radnom mjestu može se izreći odgovarajuća mjera ovisno o njihovom stupnju.

Izrečena mjera iz stavka 1. ovog članka može biti:

- udaljavanje s mjesta rada i pokretanje postupka zbog povrede službene dužnosti

- udaljavanje s mjesta rada i pisano upozorenje o mogućnosti prestanka državne službe
- udaljavanje s mjesta rada i donošenje odluke o prestanku državne službe.

PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 20.

Pravilnik stupa na snagu i primjenjuje se danom donošenja.

Stupanjem na snagu Pravilnika prestaje važiti Postupak provjere je li radnik pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti Visokog prekršajnog suda Republike Hrvatske broj 43 Su-370/2017-4 od 25. travnja 2017.



Predsjednik suda
Drago Klasnić

PRILOZI:

- Zapisnik o utvrđivanju prisutnosti alkohola u organizmu radnika
- Uputnica za utvrđivanje prisutnosti sredstava ovisnosti u organizmu radnika

**ZAPISNIK O UTVRĐIVANJU PRISUTNOSTI
ALKOHOLA U ORGANIZMU RADNIKA**

OSNOVNI PODACI

Ime i prezime radnika kojemu se provjerava prisutnost alkohola u organizmu:

Mjesto provjere:

Datum i vrijeme provjere:

Naziv odjela u kojem radnik radi te radno mjesto:

Ime i prezime osobe na zahtjev koje se obavlja provjera te radno mjesto:

Radnik je usmeno upozoren na to da se smatra da je pod utjecajem alkohola ako odbije pristupiti provjeri.

Provjera je obavljena:

1. Upućivanjem u zdravstvenu ustanovu:

2. Utvrdivanjem koncentracije alkohola pomoću alkometra: _____

PODACI O ALKOMETRU:

Proizvođač	Tip	Tvornički broj	Datum umjeravanja aparata

OČITAVANJE REZULTATA:

Očitavanje pokazuje vrijednost od: _____

Slovima: _____

ZAKLJUČAK

1. Radnik je pod utjecajem alkohola.
2. Radnik nije pod utjecajem alkohola.
3. Radnik je odbio pristupiti provjeri utvrđivanja alkohola te se smatra da je pod utjecajem alkohola

PRIMJEDBE:

Zapisnik je pročitao nazočnima te im je predan na potpis.

Radnik je pristao/nije pristao (potrebno označiti).

Radnik je pristao/nije pristao da mu Poslodavac osigura prijevoz do mjesta stanovanja (potrebno označiti)

Radnik je pristao/nije pristao da Poslodavac pozove radnikovog člana obitelji (potrebno označiti).

Točnost upisanih rezultata potvrđuju:

1. Ovlašteni radnik:

(ime i prezime)

(vlastoručni potpis)

2. Nazočni svjedoci:

(ime i prezime)

(vlastoručni potpis)

3. Radnik kojega se
provjerava na
alkoholiziranost

(ime i prezime)

(vlastoručni potpis)

UPUTNICA ZA UTVRĐIVANJE PRISUTNOSTI SREDSTAVA OVISNOSTI U ORGANIZMU

Upućuje se _____ u zdravstvenu
(ime i prezime) ustanovu _____
(naziv i adresa)

_____ radi utvrđivanja prisutnosti sredstava ovisnosti u organizmu.

OSNOVNI PODACI

1. Ime i prezime radnika: _____
2. Naziv odjela u kojem radnik radi te radno
mjesto: _____
3. Datum i vrijeme upućivanja: _____
4. Ime i prezime osobe na zahtjev koje se
obavlja provjera te radno mjesto: _____
5. Naziv i adresa zdravstvene ustanove u
kojoj se obavlja provjera sredstava
ovisnosti: _____

UPOZORENJE

- Radnik je usmeno upozoren na to da se smatra da je pod utjecajem sredstava ovisnosti ako odbije pristupiti provjeri.
- Radnik je usmeno upozoren da obavi pregled isti dan kad je upućen.

OVLAŠTENA OSOBA

(ime i prezime)

