



REPUBLIKA HRVATSKA
TRGOVAČKI SUD U ZAGREBU
Komisija za provedbu javnog natječaja
Zagreb, Amruševa 2/II

Na temelju članka 4. stavak 5. Uredbe o raspisivanju i provedbi javnog natječaja i internog oglasa u državnoj službi ("Narodne novine" broj 78/17) Komisija za provedbu natječaja za primanje u radni odnos – sudski savjetnik - na neodređeno vrijeme objavljuje;

OPIS POSLOVA SLUŽBENIČKOG MJESTA
SUDSKI SAVJETNIK

OPIS POSLOVA:

Radno mjesto: I. vrste **SUDSKI SAVJETNIK**

Opis poslova:

- ovlašten je samostalno provoditi određene sudske postupke, ocjenjuje dokaze i utvrđuje činjenice; na temelju tako provedenog postupka podnosi sucu kojeg na to ovlasti predsjednik suda, pisani prijedlog na temelju kojeg sudac donosi odluku, i to u postupcima utvrđenim zakonom,
- pomaže sucu u radu
- izrađuje nacрте sudskih odluka
- prima na zapisnik tužbe, prijedloge i druge podneske
- te obavlja druge stručne poslove određene zakonom i Sudskim poslovníkom
- poslovi praćenja i proučavanja sudske prakse i druge poslove prema rasporedu

Stručni uvjeti:

- završen preddiplomski i diplomski sveučilišni studij ili integrirani preddiplomski i diplomski sveučilišni studij ili specijalistički diplomski stručni studij pravne struke
- položen pravosudni ispit

PLAĆA:

Podaci o plaći radnog mjesta propisani su Uredbom o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u državnoj službi („Narodne novine“, broj 37/01, 38/01-ispr. 71/01, 7/02-isp, 17/03, 197/03, 21/04, 25/04-ispr. 66/05, 131/05, 11/07 i 47/07, 109/07, 58/08, 32/09, 140/09, 21/10, 38/10, 77/10, 113/10, 22/11, 142/11, 31/12, 49/12, 60/12, 82/12, 100/12, 124/12, 140/12, 16/13, 25/13, 52/13, 96/13, 126/13, 2/14 94/14, 140/14, 76/15, 100/15, 71/18, 73/19) uvećan za 0,50 % za svaku navršenu godinu radnog staža, koja je objavljena na web stranici www.nn.hr.

Sadržaj i način testiranja te pravni izvori za pripremu kandidata za testiranje

utvrđeni su odredbama čl. 11. do 14. Uredbe a sastoji se od provjere znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta na koje se prima.

Razgovor (intervju) s kandidatima - o interesima, profesionalnim ciljevima, motivaciji za rad u državnoj službi, stečenom radnom iskustvu u struci te rezultatima ostvarenim u njihovu dotadašnjem radu.

Testiranje kandidata:

Testiranje se provodi u tri faze. (dva pisana testa i intervju)

Prva faza testiranja sastoji se od provjere ustavnog ustrojstva , Zakona o sudovima i Sudski poslovnik.

Druga faza testiranja sastoji se od provjere znanja za obavljanje radnog mjesta .

Treće faza razgovor (intervju) s kandidatima - o interesima, profesionalnim ciljevima, motivaciji za rad u državnoj službi, stečenom radnom iskustvu u struci te rezultatima ostvarenim u njihovu dotadašnjem radu.

Pravni i drugi izvori za pripremanje kandidata za testiranje:

1. dio

- Ustav Republike Hrvatske („Narodne novine“, broj 85/2010. - pročišćeni tekst)
- Zakon o sudovima „Narodne novine“ broj 28/13. 33/15. 82/15. 82/16. 67/18.)
- Sudski poslovnik („Narodne novine“, broj 37/14, 49/14, 8/15, 35/15, 123/15. 45/16. 29/17. 33/17. 34/17. 57/17. 101/18, 119/18)

2. dio

Provjera znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta na koje se prima:

- Zakon o parničnom postupku („Narodne novine“ broj. 53/91., 91/92., 112/99., 88/01., 117/03., 88/05., 02/07., 84/08., 123/08., 57/11, 148/11, 25/13, 89/14, 70/19)
- Ovršni zakon („Narodne novine“ broj 112/12, 25/13. 93/14. 55/16. i 73/17.)
- Zakon o trgovačkim društvima („Narodne novine“ broj 111/93, 34/99, 52/00 – Odluka USRH, 118/03, 107/07, 146/08, 137/09, 125/11, 152/11, 111/12, 68/13, 110/15, 40/19.)

3. dio

Intervju (razgovor) s kandidatima

Kandidati koji su uspješno položili testove i osvojili najmanje 5 od ukupno 10 bodova za svaki dio provjere znanja pristupaju razgovoru s Komisijom.

1. PRAVILA TESTIRANJA

1. Po dolasku na provjeru znanja i vještina od kandidata će biti zatraženo predočavanje odgovarajuće identifikacijske isprave radi utvrđivanja identiteta. Testiranju ne mogu pristupiti kandidati koji ne mogu dokazati identitet, osobe koje ne ispunjavaju formalne uvjete natječaja, te osobe za koje se utvrdi da nisu podnijele prijavu na javni natječaj za radno mjesto za koje se obavlja testiranje.

2. Po utvrđivanju identiteta i svojstva kandidata započet će se s testiranjem.

3. Za pisanu provjeru znanja kandidatima će biti podijeljena pitanja za provjeru znanja koja su jednaka za sve kandidate.

Pisana provjera znanja za kandidate sastoji se od provjere znanja bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta SUDSKOG SAVJETNIK.

Pisana provjera znanja ukupno traje 60 minuta. Za svaki dio provjere znanja i sposobnosti, kandidatima se dodjeljuje od nula do deset (0-10) bodova. Smatra se da su kandidati zadovoljili na testiranju ako su za pisanu provjeru znanja te provjeru sposobnosti i vještina dobili najmanje po pet (5) bodova.

Za vrijeme pisane provjere znanje **NIJE DOPUŠTENO:**

- koristiti se bilo kakvom literaturom ili bilješkama;
- koristiti mobitel ili druga komunikacijska sredstva;
- napuštati prostoriju u kojoj se vrši provjera znanja;
- razgovarati s ostalim kandidatima ili na drugi način remetiti mir i red.

Ukoliko kandidat postupi na nedopušteni prethodno opisan način bit će udaljen s testiranja, a njegov/njezin rezultat Komisija neće niti ocjenjivati te će se smatrati da je kandidat povukao prijavu na natječaj.

4. Kandidati koji uspješno polože pisane testove, kao i provjeru sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta pristupit će razgovoru s Komisijom (intervju).

5. Komisija kroz razgovor s kandidatima utvrđuje interese, profesionalne ciljeve i motivaciju istih za rad u državnoj službi, kao i stečeno radno iskustvo u struci te rezultate ostvarene u dosadašnjem radu. Rezultati intervjua boduju se na način da svaki kandidat može ostvariti od 0 do 10 bodova.

6. Nakon provedenog intervjua, komisija će utvrditi rang listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na provjeri znanja, sposobnosti, vještina i razgovoru.

7. Komisija dostavlja predsjedniku Trgovačkog suda u Zagrebu izvješće o provedenom postupku uz koje prilaže i rang listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na provjeri znanja, sposobnosti, vještina i razgovoru, a koji donosi rješenje o prijmu u državnu službu na radno mjesto izabranog kandidata.

8. Navedeno rješenje s uputom o pravnom lijeku, dostavlja se javnom objavom na web stranici Trgovačkog suda u Zagrebu i Ministarstva uprave. Dostava svim kandidatima smatra se obavljenom istekom osmoga dana od dana javne objave na web stranici Ministarstva uprave.

9. Protiv rješenja o prijmu kandidat koji je pristupio testiranju može izjaviti žalbu Odboru za državnu službu u roku od 15 dana od dana dostave rješenja, putem Trgovačkog suda u Zagrebu.

10. Svi kandidati prijavljeni na javni natječaj koji su ispunjavali propisane formalne uvjete imaju pravo uvida u dokumentaciju koja se odnosi na javni natječaj.

11. Na testiranje se pozivaju svi kandidati koji ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja i koji su pravodobno podnijeli svoje prijave. Obavijest i uputa o održavanju testiranja objavljuje se na web stranici Trgovačkog suda u Zagrebu.

Komisija za provedbu javnog natječaja