|  |
| --- |
| GRB-RH-png  Republika Hrvatska  Županijski sud u Zadru  Ured predsjednika suda  Zadar, Ulica plemića Borelli 9  Poslovni broj: 7. Su-308/20-34  Zadar, 25. studeni 2020. |

OBAVIJEST UZ JAVNI NATJEČAJ

Županijskog suda u Zadru, 7. Su-308/20-32 od 23. studeni 2020.

za radno mjesto viši informatički referent 1 (jedan) izvršitelj/ica

Na temelju čl 4. Uredbe o raspisivanju i provedbi javnog natječaja i internog oglasa u državnoj službi ("Narodne novine" broj 78/17 i 89/19) obavještavaju se kandidati o

OPISU POSLOVA

Viši informatički referent obavlja manje složene poslove organizacije, upravljanja i održavanja računalnih sustava i mreža, vrši organizaciju i čuvanje elektoničkih (digitalnih) dokumenata, pruža stručnu podršku korisnicima informatičkih resursa, upisuje i vrši jednostavnu obradu, te razmjenu elektorničkih (digitalnih) dokumenata, izrađuje jednostavna programska rješenja i odgovarajuću programsku dokumentaciju. Obavlja poslove administratora sustava eSpisa i SupraNova sustava na sudu, ovlaštena je osoba za uvid u podatke eSpisa s ovlaštenjem za uvid u podatke na temelju ovlaštenja predsjednika suda, prikuplja i obrađuje statističke podatke o radu suda i sudaca, obavlja poslove objave i izmjene podataka na Internet stranici suda, ulaže spise u arhivske mape po brojevima, odlaže spise u sudske arhivu, te brine o zaštiti i obradi arhivskog gradiva, obavlja i druge poslove po nalogu ravnatelja sudske uprave i predsjednika suda.

PODACI O PLAĆI

Podaci o plaći radnog mjesta za koje se vrši prijem propisni su u članku 3. b) Radna mjesta II. vrste točka 2. Uredbe o izmjenama Uredbe o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u državnoj službi ("Narodne novine" broj. [37/2001](https://www.iusinfo.hr/zakonodavstvo/uredba-o-nazivima-radnih-mjesta-i-koeficijentima-slozenosti-poslova-u-drzavnoj-sluzbi), [38/2001](https://www.iusinfo.hr/zakonodavstvo/ispravak-uredbe-o-nazivima-radnih-mjesta-i-koeficijentima-slozenosti-poslova-u-drzavnoj-sluzbi), [71/2001](https://www.iusinfo.hr/zakonodavstvo/uredba-o-dopuni-uredbe-o-nazivima-radnih-mjesta-i-koeficijentima-slozenosti-poslova-u-drzavnoj-sluzbi), [89/2001](https://www.iusinfo.hr/zakonodavstvo/uredba-o-izmjenama-i-dopunama-uredbe-o-nazivima-radnih-mjesta-i-koeficijentima-slozenosti-poslova-u-drzavnoj-sluzbi-1), [112/2001](https://www.iusinfo.hr/zakonodavstvo/uredba-o-izmjenama-i-dopunama-uredbe-o-nazivima-radnih-mjesta-i-koeficijentima-slozenosti-poslova-u-drzavnoj-sluzbi), [7/2002](https://www.iusinfo.hr/zakonodavstvo/ispravak-uredbe-o-izmjenama-i-dopunama-uredbe-o-nazivima-radnih-mjesta-i-koeficijentima-slozenosti-poslova-u-drzavnoj-sluzbi), [17/2003](https://www.iusinfo.hr/zakonodavstvo/uredba-o-izmjeni-uredbe-o-nazivima-radnih-mjesta-i-koeficijentima-slozenosti-poslova-u-drzavnoj-sluzbi), [197/2003](https://www.iusinfo.hr/zakonodavstvo/uredba-o-izmjeni-i-dopuni-uredbe-o-nazivima-radnih-mjesta-i-koeficijentima-slozenosti-poslova-u-drzavnoj-sluzbi), [21/2004](https://www.iusinfo.hr/zakonodavstvo/uredba-o-izmjenama-i-dopunama-uredbe-o-nazivima-radnih-mjesta-i-koeficijentima-slozenosti-poslova-u-drzavnoj-sluzbi-2), [25/2004](https://www.iusinfo.hr/zakonodavstvo/ispravak-uredbe-o-izmjenama-i-dopunama-uredbe-o-nazivima-radnih-mjesta-i-koeficijentima-slozenosti-poslova-u-drzavnoj-sluzbi-1), [66/2005](https://www.iusinfo.hr/zakonodavstvo/uredba-o-izmjenama-i-dopunama-uredbe-o-nazivima-radnih-mjesta-i-koeficijentima-slozenosti-poslova-u-drzavnoj-sluzbi-3), [92/2005](https://www.iusinfo.hr/zakonodavstvo/zakon-o-drzavnim-sluzbenicima-1), [131/2005](https://www.iusinfo.hr/zakonodavstvo/uredba-o-izmjenama-i-dopunama-uredbe-o-nazivima-radnih-mjesta-i-koeficijentima-slozenosti-poslova-u-drzavnoj-sluzbi-4), [140/2005](https://www.iusinfo.hr/zakonodavstvo/zakon-o-izmjenama-i-dopunama-zakona-o-placama-ovlastenih-drzavnih-revizora), [81/2006](https://www.iusinfo.hr/zakonodavstvo/uredba-o-nazivima-radnih-mjesta-i-koeficijentima-slozenosti-poslova-dodatku-na-uvjete-rada-te-kriterijima-i-najvisem-mogucem-iznosu-dodatka-za-natprosjecne-rezultate-u-radu-za-sluzbenike-porezne-uprave), [11/2007](https://www.iusinfo.hr/zakonodavstvo/uredba-o-izmjeni-i-dopuni-uredbe-o-nazivima-radnih-mjesta-i-koeficijentima-slozenosti-poslova-u-drzavnoj-sluzbi-1), [47/2007](https://www.iusinfo.hr/zakonodavstvo/uredba-o-dopuni-uredbe-o-nazivima-radnih-mjesta-i-koeficijentima-slozenosti-poslova-u-drzavnoj-sluzbi-1), [109/2007](https://www.iusinfo.hr/zakonodavstvo/uredba-o-izmjeni-uredbe-o-nazivima-radnih-mjesta-i-koeficijentima-slozenosti-poslova-u-drzavnoj-sluzbi-1), [58/2008](https://www.iusinfo.hr/zakonodavstvo/uredba-o-dopuni-uredbe-o-nazivima-radnih-mjesta-i-koeficijentima-slozenosti-poslova-u-drzavnoj-sluzbi-2), [32/2009](https://www.iusinfo.hr/zakonodavstvo/uredba-o-dopunama-uredbe-o-nazivima-radnih-mjesta-i-koeficijentima-slozenosti-poslova-u-drzavnoj-sluzbi), [140/2009](https://www.iusinfo.hr/zakonodavstvo/uredba-o-izmjeni-i-dopuni-uredbe-o-nazivima-radnih-mjesta-i-koeficijentima-slozenosti-poslova-u-drzavnoj-sluzbi-2), [21/2010](https://www.iusinfo.hr/zakonodavstvo/uredbu-o-dopuni-uredbe-o-nazivima-radnih-mjesta-i-koeficijentima-slozenosti-poslova-u-drzavnoj-sluzbi), [38/2010](https://www.iusinfo.hr/zakonodavstvo/uredba-o-izmjenama-i-dopunama-uredbe-o-nazivima-radnih-mjesta-i-koeficijentima-slozenosti-poslova-u-drzavnoj-sluzbi-10), [77/2010](https://www.iusinfo.hr/zakonodavstvo/uredba-o-dopunama-uredbe-o-nazivima-radnih-mjesta-i-koeficijentima-slozenosti-poslova-u-drzavnoj-sluzbi-1), [113/2010](https://www.iusinfo.hr/zakonodavstvo/uredba-o-izmjenama-i-dopunama-uredbe-o-nazivima-radnih-mjesta-i-koeficijentima-slozenosti-poslova-u-drzavnoj-sluzbi-5), [22/2011](https://www.iusinfo.hr/zakonodavstvo/uredba-o-dopunama-uredbe-o-nazivima-radnih-mjesta-i-koeficijentima-slozenosti-poslova-u-drzavnoj-sluzbi-2), [142/2011](https://www.iusinfo.hr/zakonodavstvo/uredba-o-izmjenama-i-dopunama-uredbe-o-nazivima-radnih-mjesta-i-koeficijentima-slozenosti-poslova-u-drzavnoj-sluzbi-6), [31/2012](https://www.iusinfo.hr/zakonodavstvo/uredba-o-izmjenama-i-dopunama-uredbe-o-nazivima-radnih-mjesta-i-koeficijentima-slozenosti-poslova-u-drzavnoj-sluzbi-7), [49/2012](https://www.iusinfo.hr/zakonodavstvo/uredba-o-izmjenama-i-dopunama-uredbe-o-nazivima-radnih-mjesta-i-koeficijentima-slozenosti-poslova-u-drzavnoj-sluzbi-11), [60/2012](https://www.iusinfo.hr/zakonodavstvo/uredba-o-izmjenama-uredbe-o-nazivima-radnih-mjesta-i-koeficijentima-slozenosti-poslova-u-drzavnoj-sluzbi), [65/2012](https://www.iusinfo.hr/zakonodavstvo/uredba-o-vrijednosti-koeficijenata-slozenosti-poslova-radnih-mjesta-dodatku-na-uvjete-rada-te-kriterijima-i-najvisem-mogucem-iznosu-dodatka-za-natprosjecne-rezultate-u-radu-za-sluzbenike-carinske-uprave), [78/2012](https://www.iusinfo.hr/zakonodavstvo/uredba-o-izmjenama-i-dopunama-uredbe-o-nazivima-radnih-mjesta-i-koeficijentima-slozenosti-poslova-u-drzavnoj-sluzbi-8), [82/2012](https://www.iusinfo.hr/zakonodavstvo/uredba-o-izmjeni-uredbe-o-nazivima-radnih-mjesta-i-koeficijentima-slozenosti-poslova-u-drzavnoj-sluzbi-3), [100/2012](https://www.iusinfo.hr/zakonodavstvo/uredba-o-izmjenama-i-dopunama-uredbe-o-nazivima-radnih-mjesta-i-koeficijentima-slozenosti-poslova-u-drzavnoj-sluzbi-9), [124/2012](https://www.iusinfo.hr/zakonodavstvo/uredba-o-izmjeni-i-dopunama-uredbe-o-nazivima-radnih-mjesta-i-koeficijentima-slozenosti-poslova-u-drzavnoj-sluzbi-1), [140/2012](https://www.iusinfo.hr/zakonodavstvo/uredba-o-izmjeni-i-dopunama-uredbe-o-nazivima-radnih-mjesta-i-koeficijentima-slozenosti-poslova-u-drzavnoj-sluzbi), [16/2013](https://www.iusinfo.hr/zakonodavstvo/uredba-o-izmjeni-uredbe-o-nazivima-radnih-mjesta-i-koeficijentima-slozenosti-poslova-u-drzavnoj-sluzbi-2), [25/2013](https://www.iusinfo.hr/zakonodavstvo/uredba-o-izmjenama-uredbe-o-nazivima-radnih-mjesta-i-koeficijentima-slozenosti-poslova-u-drzavnoj-sluzbi-1), [52/2013](https://www.iusinfo.hr/zakonodavstvo/uredba-o-izmjeni-uredbe-o-nazivima-radnih-mjesta-i-koeficijentima-slozenosti-poslova-u-drzavnoj-sluzbi-4), [96/2013](https://www.iusinfo.hr/zakonodavstvo/uredba-o-izmjeni-i-dopuni-uredbe-o-nazivima-radnih-mjesta-i-koeficijentima-slozenosti-poslova-u-drzavnoj-sluzbi-3), [126/2013](https://www.iusinfo.hr/zakonodavstvo/uredba-o-izmjenama-i-dopunama-uredbe-o-nazivima-radnih-mjesta-i-koeficijentima-slozenosti-poslova-u-drzavnoj-sluzbi-12), [2/2014](https://www.iusinfo.hr/zakonodavstvo/uredba-o-izmjenama-i-dopunama-uredbe-o-nazivima-radnih-mjesta-i-koeficijentima-slozenosti-poslova-u-drzavnoj-sluzbi-14), [94/2014](https://www.iusinfo.hr/zakonodavstvo/uredba-o-izmjenama-i-dopunama-uredbe-o-nazivima-radnih-mjesta-i-koeficijentima-slozenosti-poslova-u-drzavnoj-sluzbi-15), [140/2014](https://www.iusinfo.hr/zakonodavstvo/uredba-o-izmjeni-uredbe-o-nazivima-radnih-mjesta-i-koeficijentima-slozenosti-poslova-u-drzavnoj-sluzbi-5), [151/2014](https://www.iusinfo.hr/zakonodavstvo/uredba-o-izmjenama-i-dopunama-uredbe-o-nazivima-radnih-mjesta-i-koeficijentima-slozenosti-poslova-u-drzavnoj-sluzbi-13), [76/2015](https://www.iusinfo.hr/zakonodavstvo/uredba-o-dopunama-uredbe-o-nazivima-radnih-mjesta-i-koeficijentima-slozenosti-poslova-u-drzavnoj-sluzbi-3), [100/2015](https://www.iusinfo.hr/zakonodavstvo/uredba-o-izmjeni-uredbe-o-nazivima-radnih-mjesta-i-koeficijentima-slozenosti-poslova-u-drzavnoj-sluzbi-6), [71/2018](https://www.iusinfo.hr/zakonodavstvo/uredba-o-izmjenama-i-dopunama-uredbe-o-nazivima-radnih-mjesta-i-koeficijentima-slozenosti-poslova-u-drzavnoj-sluzbi-16), [15/2019](https://www.iusinfo.hr/zakonodavstvo/uredba-o-izmjenama-i-dopunama-uredbe-o-placama-dodacima-i-naknadama-u-sluzbi-vanjskih-poslova-2) i [73/2019](https://www.iusinfo.hr/zakonodavstvo/uredba-o-izmjenama-i-dopunama-uredbe-o-nazivima-radnih-mjesta-i-koeficijentima-slozenosti-poslova-u-drzavnoj-sluzbi-17)) koja je objavljena na internetskoj stranici Narodnih novina (www.nn.hr)

NAČIN TESTIRANJA KANDIDATA I PRAVNI IZVORI

1. Pisana provjera poznavanja Sudskog poslovnika i provjera poznavanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova višeg informatičkog referenta.
2. Razgovor s Komisijom (intervju) za one kandidate koji su zadovoljili na pisanoj provjeri znanja i sposobnosti i vještina. Razgovorom (intervjuom) se utvrđuju interesi , profesionalni ciljevi , motivacija za rad u državnoj službi , stečeno radno iskustvo u struci te rezultati ostvareni u dosadašnjem radu.
3. Pravni i drugi izvori za pripremanje kandidata za testiranje:

- Sudski poslovnik, Glava I-XIII i XXII, ("Narodne novine" broj [37/2014](https://www.iusinfo.hr/zakonodavstvo/sudski-poslovnik-2), [49/2014](https://www.iusinfo.hr/zakonodavstvo/izmjene-sudskog-poslovnika-2), [8/2015](https://www.iusinfo.hr/zakonodavstvo/dopune-sudskog-poslovnika-8), [35/2015](https://www.iusinfo.hr/zakonodavstvo/izmjene-i-dopune-sudskog-poslovnika-8), [123/2015](https://www.iusinfo.hr/zakonodavstvo/izmjene-i-dopune-sudskog-poslovnika-9), [45/2016](https://www.iusinfo.hr/zakonodavstvo/izmjene-i-dopune-sudskog-poslovnika-10), [29/2017](https://www.iusinfo.hr/zakonodavstvo/izmjene-i-dopune-sudskog-poslovnika-11), [33/2017](https://www.iusinfo.hr/zakonodavstvo/ispravak-izmjena-i-dopuna-sudskog-poslovnika-1), [34/2017](https://www.iusinfo.hr/zakonodavstvo/izmjene-sudskog-poslovnika-3), [57/2017](https://www.iusinfo.hr/zakonodavstvo/izmjene-sudskog-poslovnika-4), [101/2018](https://www.iusinfo.hr/zakonodavstvo/dopuna-sudskog-poslovnika), [119/2018](https://www.iusinfo.hr/zakonodavstvo/izmjene-i-dopune-sudskog-poslovnika-14), [81/2019](https://www.iusinfo.hr/zakonodavstvo/izmjene-i-dopune-sudskog-poslovnika-13), [128/2019](https://www.iusinfo.hr/zakonodavstvo/izmjene-i-dopune-sudskog-poslovnika-12), [39/2020](https://www.iusinfo.hr/zakonodavstvo/izmjene-i-dopune-sudskog-poslovnika-15), [47/2020](https://www.iusinfo.hr/zakonodavstvo/dopuna-sudskog-poslovnika-1))

-pisana provjera poznavanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova višeg informatičkog referenta se odnose na područje arhitekture računala, rada u Windows operativnom sustavu i MS Office alatima (World i Excel), poznavanje osnova računalnih mreža i uređivanja web stranica.

Pisana provjera ukupno traje 1 sat. Smatra se da je kandidat zadovoljio na provjeri znanja ako je za svaki dio provedene pisane provjere dobio najmanje 5 bodova.

Kandidati koji su zadovoljili na pisanoj provjeri znanja, te provjeri poznavanja sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje radnog mjesta pristupaju razgovoru s Komisijom (intervju). Iznimno ako je na provjeri zadovoljilo više od 20 kandidata, na razgovor s Komisijom (intervju) upućuje se najmanje 10 kandidata koji su postigli najbolje rezultate. Rezultati intervjua vrednuju se bodovima od 0 do 10.

VRIJEME ODRŽAVANJA TESTIRANJA BIT ĆE OBJAVLJENO NAKNADNO.

KOMISIJA ZA PROVEDBU JAVNOG NATJEČAJA