



REPUBLIKA HRVATSKA  
VISOKI UPRAVNI SUD REPUBLIKE HRVATSKE  
ZAGREB  
SUĐSKA UPRAVA  
PREDSJEDNIK SUDA

Broj: 7 Su-666/2020-2  
Zagreb, 7. prosinca 2020.

Na temelju članka 138. Zakona o državnim službenicima (Narodne novine, broj: 92/05., 142/06., 77/07., 107/07., 27/08., 34/11., 49/11., 150/11., 34/12., 49/12., 37/13., 38/13., 1/15., 138/15., 61/17., 70/19. i 98/19.), a uz prethodnu suglasnost Ministarstva pravosuđa i uprave Republike Hrvatske, klasa: 119-02/20-04/736, urbroj: 514-04-01-01-01/3-20-05 od 17. studenoga 2020. godine, Visoki upravni sud Republike Hrvatske raspisuje

### OGLAS

za zapošljavanje namještenika u Visoki upravni sud Republike Hrvatske:

1. na neodređeno vrijeme, na radno mjesto namještenika IV. vrste:– **čistačica– 1 izvršitelj/ica, uz obvezni probni rad od tri mjeseca.**

Uvjeti za zapošljavanje na Visokom upravnom sudu Republike Hrvatske:

- hrvatsko državljanstvo,
- niža stručna sprema ili osnovna škola,
- zdravstvena sposobnost za obavljanje poslova radnog mjesta na koje se prima.

Na oglas se mogu javiti punoljetne osobe obaju spolova.

Na radno mjesto ne može biti primljena osoba za čiji prijam postoje zapreke iz članka 49. Zakona o državnim službenicima.

Namještenik se prima uz obvezni probni rad od tri mjeseca.

**U prijavi na oglas potrebno je navesti osobne podatke (osobno ime, datum i mjesto rođenja), adresu za primanje pismena, broj telefona na kojem je kandidat dostupan te po mogućnosti adresu elektroničke pošte.**

**Prijavu je potrebno vlastoručno potpisati.**

Uz prijavu na oglas kandidat je dužan priložiti:

1. životopis

2. dokaz o hrvatskom državljanstvu (preslik osobne iskaznice, vojne iskaznice, putovnice ili domovnice)

3. preslik svjedodžbe

4. dokaz o ukupnom radnom iskustvu:

a) elektronički zapis o radnopravnom statusu (e-radna knjižica) ili potvrda o podacima evidentiranim u bazi podataka Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje koji mora sadržavati podatke o: poslodavcu, osnovi osiguranja, početku i prestanku osiguranja, radnom vremenu, stvarnoj i potrebnoj stručnoj spremi te trajanju staža osiguranja

b) preslik rješenja o rasporedu na radno mjesto, ugovor o radu ili potvrdu poslodavca o radnom iskustvu na odgovarajućim poslovima koja mora sadržavati vrstu poslova koju je obavljao, u kojoj stručnoj spremi i razdoblje u kojem je kandidat obavljao navedene poslove.

5. preslik rješenja ili potvrdu o priznatom statusu – kao dokaz prava prednosti pri zapošljavanju, ako se kandidat/kinja na njega poziva

Isprave se prilažu u neovjerenom presliku, a prije izbora kandidata predočit će se izvornik. Urednom prijavom smatra se ona koja sadrži sve podatke i priloge navedene u oglasu. Osoba koja ne podnese pravovremenu i urednu prijavu ili ne ispunjava formalne uvjete iz oglasa, ne smatra se kandidatom prijavljenim na oglas, o čemu joj se dostavlja pisana obavijest putem elektroničke pošte ili poštom.

Rok za podnošenje prijave je 8 dana od dana objave oglasa u Narodnim novinama. Oglas će biti objavljen na mrežnim stranicama Ministarstva pravosuđa i uprave ([mpu.gov.hr](http://mpu.gov.hr)) i na mrežnim stranicama Visokog upravnog suda Republike Hrvatske (<https://sudovi.hr/hr/vusrh/zaposljavanje/oglas>), a o njemu će biti obaviještena i nadležna služba za zapošljavanje.

Prijave se podnose neposredno ili poštom na adresu Visoki upravni sud Republike Hrvatske, Frankopanska 16, 10000 Zagreb, naznakom „Prijava na oglas prijam namještenika na neodređeno vrijeme - čistačica.“

Kandidati koji ostvaruju pravo prednosti pri zapošljavanju prema posebnim propisima moraju se u prijavi pozvati na to pravo, odnosno priložiti propisane dokaze o tom statusu i imaju prednost u odnosu na ostale kandidate samo pod jednakim uvjetima. Osobe koje prema posebnim propisima ostvaruju pravo prednosti, moraju se u prijavi pozvati na to pravo, odnosno priložiti propisane dokaze o tom statusu.

Kandidat/kinja koji/a može ostvariti pravo prednosti kod prijma prema članku 101. Zakona o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji (Narodne novine, broj: 121/17. i 98/19.), članku 48. f Zakona o zaštiti vojnih i civilnih invalida rata (Narodne novine, broj: 33/92., 77/92., 27/93., 58/93., 2/94., 76/94., 108/95., 108/96., 82/01., 103/03., 148/13. i 98/19.), članku 9. Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom (Narodne novine, broj: 157/13., 152/14., 39/18. i 32/20.) i članku 22. Ustavnog zakona o pravima nacionalnih manjina (Narodne novine, broj: 155/02., 47/10., 80/10. i 93/11.), dužan/a se u prijavi na oglas pozvati na to pravo te ima prednost u odnosu na ostale kandidate samo pod jednakim uvjetima.

Kandidat/kinja koji/a se poziva na pravo prednosti pri zapošljavanju u skladu s člankom 101. Zakona o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji uz prijavu na oglas dužan/a je, osim dokaza o ispunjavanju traženih uvjeta, priložiti i dokaze propisane



člankom 103. stavkom 1. Zakona o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rada i članovima njihovih obitelji, a koji su objavljeni na web stranici Ministarstva hrvatskih branitelja: <https://branitelji.gov.hr/zaposljavanje-843/843>.

Kandidat/kinja koji/a se poziva na pravo prednosti pri zapošljavanju u skladu s člankom 9. Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom uz prijavu na oglas dužan/a je, osim dokaza o ispunjavanju traženih uvjeta, priložiti i dokaz o utvrđenom statusu osobe s invaliditetom.

Kandidat/kinja koji/a se poziva na pravo prednosti pri zapošljavanju u skladu s člankom 22. Ustavnog zakona o pravima nacionalnih manjina uz prijavu na oglas, osim dokaza o ispunjavanju traženih uvjeta, nije dužan/a dokazivati svoj status pripadnika nacionalne manjine.

Komisiju za provedbu oglasa (u nastavku teksta: Komisija) imenuje predsjednik Visokog upravnog suda Republike Hrvatske.

Komisija utvrđuje listu kandidata prijavljenih na oglas, koji ispunjavaju formalne uvjete iz oglasa, čije su prijave pravodobne i potpune i kandidate s te liste upućuje na intervju.

U razgovoru (intervjuu) s kandidatima Komisija utvrđuje znanja, interese, profesionalne ciljeve i motivaciju za rad kandidata te rezultate ostvarene u njihovom dosadašnjem radu.

Rezultati razgovora (intervjua) vrednuju se bodovima 0 – 10.

Smatra se da je kandidat zadovoljio na razgovoru (intervjuu) ako je dobio najmanje 5 bodova. Nakon provedenog razgovora (intervjua) Komisija utvrđuje rang-listu kandidata na temelju ukupno ostvarenih bodova i sastavlja izvješće o provedenom postupku te ga dostavlja predsjedniku suda radi izbora kandidata.

Kandidat/kinja koji/a nije pristupio/ila testiranju više se ne smatra kandidatom/kinjom u postupku.

Opis poslova radnog mjesta, podaci o plaći, sadržaj i način testiranja, objavit će se na web-stranici Visokog upravnog suda Republike Hrvatske, <https://sudovi.hr/hr/vusrh/zaposljavanje/oglasi>.

Vrijeme i mjesto održavanja razgovora s Komisijom objavit će se najmanje 5 dana prije dana određenog za testiranje, na web-stranici Visokog upravnog suda Republike Hrvatske.

Ako se na oglas ne prijave osobe koje ispunjavanju propisane uvjete, odnosno ako prijavljeni kandidati ne zadovolje na testiranju, predsjednik suda će obustaviti postupak oglasa.

Izabrani kandidat/kinja pozvat će se da u primjerenom roku, a prije donošenja rješenja o prijmu, dostavi uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti za obavljanje poslova radnog mjesta, uvjerenje nadležnog suda da se protiv njega/nje ne vodi kazneni postupak te izvornike dokaza o ispunjavanju formalnih uvjeta iz oglasa, uz upozorenje da se nedostavljanje traženih isprava smatra odustajanjem od prijma.

O rezultatima oglasa kandidati/kinje će biti obaviješteni javnom objavom rješenja o prijmu izabranog kandidata na web-stranici Ministarstva pravosuđa i uprave [www.mpu.gov.hr](http://www.mpu.gov.hr) i web-stranici Visokog upravnog suda Republike Hrvatske <https://sudovi.hr/hr/vusrh/zaposljavanje/oglas>.

Dostava rješenja svim kandidatima smatra se obavljenom istekom osmog dana od objave na web-stranici Ministarstva pravosuđa i uprave.

Predsjednik Suda



Ante Galić