**

 *REPUBLIKA HRVATSKA*

## OPĆINSKI SUD U OSIJEKU

##  Ured predsjednika

*Komisija za provedbu Javnog natječaja*

*za prijam u državnu službu*

## Broj: 7-Su-699/2020-34

*Osijek, 5. siječnja 2021.*

***OBAVIJEST I UPUTA KANDIDATIMA***

*uz Javni natječaj Općinskog suda u Osijeku broj: 7-Su-699/2020-4 od 8.12.2020. godine*

***za radno mjesto zemljišnoknjižni referent – radno mjesto II. vrste***

*– 1 (slovima: jedan) izvršitelj na neodređeno vrijeme,*

*sukladno članku 4. Uredbe o raspisivanju i provedbi javnog natječaja i internog oglasa u državnoj službi ("Narodne novine" broj: 78/2017. i 89/2019.)*

***OPIS POSLOVA***

*Zemljišnoknjižni referent (radno mjesto II. vrste) rješava i provodi sve vrste predmeta, radi na prijemu stranaka, obavlja i druge poslove po nalogu voditelja zemljišnoknjižnog odjela i zemljišnoknjižnog suca.*

***PODACI O PLAĆI***

Plaću radnog mjesta zemljišnoknjižnog referenta – radno mjesto II. vrste čini umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta 1,067 (utvrđen temeljem članka 9., podstavak e), radno mjesto II. vrste točka 2. Uredbe o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u državnoj službi – „Narodne novine“ broj: 37/2001., 38/2001. – ispravak, 71/2001., 89/2001., 112/2001., 7/2002. – ispravak, 17/2003., 197/2003., 21/2004., 25/2004. – ispravak, 66/2005., 131/2005., 11/2007., 47/2007., 109/2007., 58/2008., 32/2009., 140/2009., 21/2010., 38/2010., 77/2010., 113/2010., 22/2011., 142/2011., 31/2012., 49/2012., 60/2012., 78/2012., 82/2012., 100/2012., 124/2012., 140/2012., 16/2013., 25/2013., 52/2013., 96/2013., 126/2013., 2/2014., 94/2014., 140/2014, 151/2014., 76/2015., 100/2015., 78/2017., 71/2018. i 73/2019.), i osnovice za izračun plaće =6,044,51 kn uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu ranog staža.

##  - 2 - Broj: 7-Su-699/2020-34

***SADRŽAJ I NAČIN TESTIRANJA***

*Po dolasku na provjeru znanja od kandidata će biti zatraženo predočavanje odgovarajuće identifikacijske isprave radi utvrđivanja identiteta. Testiranju ne mogu pristupiti kandidati koji ne mogu dokazati identitet, osobe koje ne ispunjavanju formalne uvjete natječaja, te osobe za koje se utvrdi da nisu podnijele prijavu na natječaj za radno mjesto za koje se obavlja testiranje.*

*Po utvrđivanju identiteta kandidata započet će se s testiranjem.*

*Testiranje kandidata sastoji se od pismene provjere znanja.*

 *Za pismenu provjeru znanja kandidatima će biti podijeljena pitanja za provjeru znanja koja su jednaka za sve kandidate.*

*Pismena provjera znanja za kandidate sastoji se od:*

*- provjera znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta – 10 pitanja.*

*Kod provjere znanja, kandidatima se dodjeljuje od nula do deset (0-10) bodova. Smatra se da su kandidati zadovoljili na provedenoj provjeri znanja, sposobnosti i vještina ako su dobili najmanje pet (5) bodova.*

*Kandidati koji su zadovoljili na provjeri znanja, te ostvarili najbolje rezultate testiranja (10 kandidata), pristupit će razgovoru s Komisijom (intervju). Ako je u fazi testiranja zadovoljilo manje od 10 kandidata, na intervju će se pozvati svi kandidati koji su zadovoljili u fazi testiranja. Svi kandidati koji dijele 10. mjesto nakon provedenog testiranja pozvat će se na intervju.*

*Komisija kroz razgovor s kandidatima utvrđuje znanja, sposobnosti i vještine, interese, profesionalne ciljeve i motivaciju kandidata za rad u državnoj službi, kao i stečeno radno iskustvo u struci, te rezultate ostvarene u dosadašnjem radu. Rezultati intervjua boduju se na isti način kao i pisani test, odnosno svaki kandidat može ostvariti od 0 do 10 bodova.*

*Smatra se da je kandidat zadovoljio na intervjuu ako je dobio najmanje 5 bodova.*

***PRAVNI IZVORI***

*za pripremu kandidata za testiranje*

*1. Zakon o zemljišnim knjigama („Narodne novine“ broj: 63/2019.)*

*2. Zakon o vlasništvu i drugim stvarnim pravima („Narodne novine“ broj: 91/1996., 68/1998., 137/1999., 22/2000., 73/2000., 129/2000., 114/2001., 79/2006., 141/2006., 146/2008., 38/2009., 153/2009., 143/2012. i 152/2014.)*

*Općinski sud u Osijeku*