



REPUBLIKA HRVATSKA
ŽUPANIJSKI SUD U OSIJEKU

Komisija za provedbu oglasa

Broj: 3-Su-588/2020-25.

Osijek, 26. siječnja 2021.

POZIV KANDIDATIMA

Testiranje povodom oglasa u postupku prijma službenika u državnu službu na određeno vrijeme na radno mjesto administrativni referent – sudski zapisničar, 1 izvršitelj u Županijski sud u Osijeku, objavljenog na web stranici Ministarstva pravosuđa i uprave, oglasnoj ploči Hrvatskog zavoda za zapošljavanje i web stranici ovog suda 14. siječnja 2021. održat će se

**3. veljače 2021. (srijeda) u 9:00 sati u sobi 34/I kat,
Županijski sud u Osijeku, Europska avenija 7**

Kandidati su dužni predočiti osobnu iskaznicu i sami snose troškove dolaska na testiranje.

Ukoliko kandidat ne pristupi testiranju smatra se da je isti povukao prijavu na oglas i više se ne smatra kandidatom.

Testiranje se provodi u dvije faze.

U prvoj fazi kandidati se upućuju na pisani dio provjere znanja iz područja ustavnog ustrojstva, Zakona o sudovima i Sudskog poslovnika.

Za provjeru znanja iz navedenih područja dodjeljuje se od 0 do 10 bodova, s tim da test sadrži 20 pitanja, a za svako točno pitanje kandidat može ostvariti 0,5 bodova. Smatra se da je kandidat zadovoljio na testiranju ako je ostvario najmanje 5 bodova.

Vrijeme predviđeno za rješavanje je 30 minuta.

O rezultatima prve faze testiranja kandidati će biti obaviješteni neposredno prije početka druge faze testiranja.

Drugoj fazi testiranja, koja se sastoji od vještine pisanja na računalu (prijepis teksta u trajanju 5 minuta), pristupit će kandidati koji su zadovoljili u prvoj fazi testiranja.

Za provjeru vještine pisanja na računalu kandidati mogu ostvariti od 0 do 10 bodova. Smatra se da je kandidat zadovoljio na testiranju ako je ostvario najmanje 5 bodova.

Nakon druge faze testiranja kandidati koji su zadovoljili bit će upućeni na razgovor (intervju).

Komisija u razgovoru s kandidatima utvrđuje znanja, sposobnosti i vještine, interese, profesionalne ciljeve i motivaciju kandidata za rad u državnoj službi te rezultate ostvarene u njihovom dosadašnjem radu.

Rezultati razgovora vrednuju se od 0 do 10 bodova i smatra se da je kandidat zadovoljio na razgovoru ako je ostvario najmanje 5 bodova.

Nakon provedenog razgovora Komisija za provedbu oglasa utvrđuje rang-listu kandidata prema ukupnom broju ostvarenih bodova te o svemu podnosi izvješće predsjedniku suda koji donosi rješenje o prijmu u državnu službu.

Komisija za provedbu oglasa

