**

 *REPUBLIKA HRVATSKA*

## OPĆINSKI SUD U OSIJEKU

##  Ured predsjednika

*Komisija za provedbu Javnog natječaja*

*za prijam u državnu službu*

## Broj: 7-Su-690/2020-60

*Osijek, 5. veljače 2021..*

***OBAVIJEST I UPUTA KANDIDATIMA***

*uz Javni natječaj Općinskog suda u Osijeku broj: 7-Su-690/2020-4*

*od 29. prosinca 2020. godine*

***za radno mjesto administrativni referent – sudski zapisničar***

*– 3 (slovima: tri) izvršitelja na neodređeno vrijeme,*

*sukladno članku 4. Uredbe o raspisivanju i provedbi javnog natječaja i internog oglasa u državnoj službi ("Narodne novine" broj: 78/2017. i 89/2019.)*

***OPIS POSLOVA***

*Administrativni referent-sudski zapisničar piše raspravne zapisnike i presude po diktatu suca, obavlja sve uredsko-tehničke poslove na predmetima u referadi, radi u eSpis-u prema odredbama Sudskog poslovnika i Pravilnika o radu u sustavu eSpis, obavlja i druge poslove po nalogu upraviteljice sudskih pisarnica i ravnateljice sudske uprave.*

***PODACI O PLAĆI***

Plaću radnog mjesta administrativnog referenta – sudskog zapisničara čini umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta 0,920 (utvrđen temeljem članka 9., podstavak f, Radna mjesta III. vrste u odjelu Opći i administrativni poslovi točka 2. Uredbe o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u državnoj službi – „Narodne novine“ broj: 37/2001., 38/2001. – ispravak, 71/2001., 89/2001., 112/2001., 7/2002. – ispravak, 17/2003., 197/2003., 21/2004., 25/2004. – ispravak, 66/2005., 131/2005., 11/2007., 47/2007., 109/2007., 58/2008., 32/2009., 140/2009., 21/2010., 38/2010., 77/2010., 113/2010., 22/2011., 142/2011.,

##  - 2 - Broj: 7-Su-690/2020-60

31/2012., 49/2012., 60/2012., 78/2012., 82/2012., 100/2012., 124/2012., 140/2012., 16/2013., 25/2013., 52/2013., 96/2013., 126/2013., 2/2014., 94/2014., 140/2014, 151/2014., 76/2015., 100/2015., 78/2017. i 71/2018.), u svezi članka 3. Uredbe o izmjenama i dopunama Uredbe o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u državnoj službi („Narodne novine“ broj: 73/2019.) i osnovice za izračun plaće =6.044,51 kn uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu ranog staža.

***SADRŽAJ I NAČIN TESTIRANJA***

*Po dolasku na provjeru znanja i vještina od kandidata će biti zatraženo predočavanje odgovarajuće identifikacijske isprave radi utvrđivanja identiteta. Testiranju ne mogu pristupiti kandidati koji ne mogu dokazati identitet, osobe koje ne ispunjavanju formalne uvjete natječaja, te osobe za koje se utvrdi da nisu podnijele prijavu na oglas za radno mjesto za koje se obavlja testiranje.*

*Po utvrđivanju identiteta i svojstva kandidata započet će se s testiranjem.*

 *Testiranje kandidata sastoji se od:*

1. *pismene provjere znanja,*
2. *testiranja brzine i točnosti pisanja na računalu (prijepis teksta).*

 *Za pismenu provjeru znanja kandidatima će biti podijeljena pitanja za provjeru znanja koja su jednaka za sve kandidate.*

*Pismena provjera znanja za kandidate sastoji se od:*

* *provjera znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta – 10 pitanja*

*Kod provjere znanja, kandidatima se dodjeljuje od nula do deset (0-10) bodova. Smatra se da su kandidati zadovoljili na provedenoj provjeri znanja, sposobnosti i vještina ako su dobili najmanje po pet (5) bodova iz svakog dijela testiranja.*

*Kandidati koji su zadovoljili na provjeri znanja (pismena provjera i testiranje brzine i točnosti pisanja na računalu), te ostvarili najbolje rezultate testiranja (13 kandidata), pristupit će razgovoru s Komisijom (intervju). Ako je u fazi testiranja zadovoljilo manje od 10 kandidata, na intervju će se pozvati svi kandidati koji su zadovoljili u fazi testiranja.*

*Svi kandidati koji dijele 10. mjesto nakon provedenog testiranja u pozvat će se na intervju.*

*Komisija kroz razgovor s kandidatima utvrđuje znanja, sposobnosti i vještine, interese, profesionalne ciljeve i motivaciju kandidata za rad u državnoj službi, kao i stečeno radno iskustvo u struci, te rezultate ostvarene u dosadašnjem radu. Rezultati intervjua boduju se na isti način kao i pisani test, odnosno svaki kandidat može ostvariti od 0 do 10 bodova.*

*Smatra se da je kandidat zadovoljio na intervjuu ako je dobio najmanje 5 bodova.*

##  - 3 - Broj: 7-Su-690/2020-60

***PRAVNI IZVORI***

*za pripremu kandidata za testiranje*

*1. Sudski poslovnik ("Narodne novine" broj: 37/2014., 49/2014., 08/2015., 35/2015., 123/2015., 45/2016., 29/2017., 33/2017., 34/2017., 57/2017., 101/2018., 119/2018., 81/2019., 128/2019., 39/2020., 47/2020., 138/2020. i 147/2020.).*

 *Općinski sud u Osijeku*

*Komisija za provedbu Javnog natječaja*

*za prijam u državnu službu*