|  |
| --- |
| GRB-RH-pngRepublika HrvatskaŽupanijski sud u ZadruUred predsjednika sudaZadar, Ulica plemića Borelli 9Poslovni broj: 7. Su-152/21-9 Zadar, 26. ožujka 2021. |

OBAVIJEST UZ JAVNI NATJEČAJ

Županijskog suda u Zadru, 7. Su-152/20-7 od 24. ožujka 2021.

za radno mjesto informatički referent 1 (jedan) izvršitelj/ica

 Na temelju čl 4. Uredbe o raspisivanju i provedbi javnog natječaja i internog oglasa u državnoj službi ("Narodne novine" broj 78/17 i 89/19) obavještavaju se kandidati o

OPISU POSLOVA

 Informatički referent obavlja manje složene poslove organizacije, upravljanja i održavanja računalnih sustava i mreža, vrši organizaciju i čuvanje elektoničkih (digitalnih) dokumenata, pruža stručnu podršku korisnicima informatičkih resursa, upisuje i vrši jednostavnu obradu, te razmjenu elektorničkih (digitalnih) dokumenata, izrađuje jednostavna programska rješenja i odgovarajuću programsku dokumentaciju. Obavlja poslove administratora sustava eSpisa i SupraNova sustava na sudu, ovlaštena je službena osoba za uvid u podatke eSpisa s ovlaštenjem za uvid u podatke na temelju ovlaštenja predsjednika suda, prikuplja i obrađuje statističke podatke o radu suda i sudaca, obavlja poslove objave i izmjene podataka na Internet stranici suda, obavlja i druge poslove po nalogu ravnatelja sudske uprave i predsjednika suda.

PODACI O PLAĆI

Podaci o plaći radnog mjesta za koje se vrši prijem propisni su u članku 3. c) Radna mjesta III. vrste točka 2. Uredbe o izmjenama Uredbe o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u državnoj službi ("Narodne novine" broj. [37/2001](https://www.iusinfo.hr/zakonodavstvo/uredba-o-nazivima-radnih-mjesta-i-koeficijentima-slozenosti-poslova-u-drzavnoj-sluzbi), [38/2001](https://www.iusinfo.hr/zakonodavstvo/ispravak-uredbe-o-nazivima-radnih-mjesta-i-koeficijentima-slozenosti-poslova-u-drzavnoj-sluzbi), [71/2001](https://www.iusinfo.hr/zakonodavstvo/uredba-o-dopuni-uredbe-o-nazivima-radnih-mjesta-i-koeficijentima-slozenosti-poslova-u-drzavnoj-sluzbi), [89/2001](https://www.iusinfo.hr/zakonodavstvo/uredba-o-izmjenama-i-dopunama-uredbe-o-nazivima-radnih-mjesta-i-koeficijentima-slozenosti-poslova-u-drzavnoj-sluzbi-1), [112/2001](https://www.iusinfo.hr/zakonodavstvo/uredba-o-izmjenama-i-dopunama-uredbe-o-nazivima-radnih-mjesta-i-koeficijentima-slozenosti-poslova-u-drzavnoj-sluzbi), [7/2002](https://www.iusinfo.hr/zakonodavstvo/ispravak-uredbe-o-izmjenama-i-dopunama-uredbe-o-nazivima-radnih-mjesta-i-koeficijentima-slozenosti-poslova-u-drzavnoj-sluzbi), [17/2003](https://www.iusinfo.hr/zakonodavstvo/uredba-o-izmjeni-uredbe-o-nazivima-radnih-mjesta-i-koeficijentima-slozenosti-poslova-u-drzavnoj-sluzbi), [197/2003](https://www.iusinfo.hr/zakonodavstvo/uredba-o-izmjeni-i-dopuni-uredbe-o-nazivima-radnih-mjesta-i-koeficijentima-slozenosti-poslova-u-drzavnoj-sluzbi), [21/2004](https://www.iusinfo.hr/zakonodavstvo/uredba-o-izmjenama-i-dopunama-uredbe-o-nazivima-radnih-mjesta-i-koeficijentima-slozenosti-poslova-u-drzavnoj-sluzbi-2), [25/2004](https://www.iusinfo.hr/zakonodavstvo/ispravak-uredbe-o-izmjenama-i-dopunama-uredbe-o-nazivima-radnih-mjesta-i-koeficijentima-slozenosti-poslova-u-drzavnoj-sluzbi-1), [66/2005](https://www.iusinfo.hr/zakonodavstvo/uredba-o-izmjenama-i-dopunama-uredbe-o-nazivima-radnih-mjesta-i-koeficijentima-slozenosti-poslova-u-drzavnoj-sluzbi-3), [92/2005](https://www.iusinfo.hr/zakonodavstvo/zakon-o-drzavnim-sluzbenicima-1), [131/2005](https://www.iusinfo.hr/zakonodavstvo/uredba-o-izmjenama-i-dopunama-uredbe-o-nazivima-radnih-mjesta-i-koeficijentima-slozenosti-poslova-u-drzavnoj-sluzbi-4), [140/2005](https://www.iusinfo.hr/zakonodavstvo/zakon-o-izmjenama-i-dopunama-zakona-o-placama-ovlastenih-drzavnih-revizora), [81/2006](https://www.iusinfo.hr/zakonodavstvo/uredba-o-nazivima-radnih-mjesta-i-koeficijentima-slozenosti-poslova-dodatku-na-uvjete-rada-te-kriterijima-i-najvisem-mogucem-iznosu-dodatka-za-natprosjecne-rezultate-u-radu-za-sluzbenike-porezne-uprave), [11/2007](https://www.iusinfo.hr/zakonodavstvo/uredba-o-izmjeni-i-dopuni-uredbe-o-nazivima-radnih-mjesta-i-koeficijentima-slozenosti-poslova-u-drzavnoj-sluzbi-1), [47/2007](https://www.iusinfo.hr/zakonodavstvo/uredba-o-dopuni-uredbe-o-nazivima-radnih-mjesta-i-koeficijentima-slozenosti-poslova-u-drzavnoj-sluzbi-1), [109/2007](https://www.iusinfo.hr/zakonodavstvo/uredba-o-izmjeni-uredbe-o-nazivima-radnih-mjesta-i-koeficijentima-slozenosti-poslova-u-drzavnoj-sluzbi-1), [58/2008](https://www.iusinfo.hr/zakonodavstvo/uredba-o-dopuni-uredbe-o-nazivima-radnih-mjesta-i-koeficijentima-slozenosti-poslova-u-drzavnoj-sluzbi-2), [32/2009](https://www.iusinfo.hr/zakonodavstvo/uredba-o-dopunama-uredbe-o-nazivima-radnih-mjesta-i-koeficijentima-slozenosti-poslova-u-drzavnoj-sluzbi), [140/2009](https://www.iusinfo.hr/zakonodavstvo/uredba-o-izmjeni-i-dopuni-uredbe-o-nazivima-radnih-mjesta-i-koeficijentima-slozenosti-poslova-u-drzavnoj-sluzbi-2), [21/2010](https://www.iusinfo.hr/zakonodavstvo/uredbu-o-dopuni-uredbe-o-nazivima-radnih-mjesta-i-koeficijentima-slozenosti-poslova-u-drzavnoj-sluzbi), [38/2010](https://www.iusinfo.hr/zakonodavstvo/uredba-o-izmjenama-i-dopunama-uredbe-o-nazivima-radnih-mjesta-i-koeficijentima-slozenosti-poslova-u-drzavnoj-sluzbi-10), [77/2010](https://www.iusinfo.hr/zakonodavstvo/uredba-o-dopunama-uredbe-o-nazivima-radnih-mjesta-i-koeficijentima-slozenosti-poslova-u-drzavnoj-sluzbi-1), [113/2010](https://www.iusinfo.hr/zakonodavstvo/uredba-o-izmjenama-i-dopunama-uredbe-o-nazivima-radnih-mjesta-i-koeficijentima-slozenosti-poslova-u-drzavnoj-sluzbi-5), [22/2011](https://www.iusinfo.hr/zakonodavstvo/uredba-o-dopunama-uredbe-o-nazivima-radnih-mjesta-i-koeficijentima-slozenosti-poslova-u-drzavnoj-sluzbi-2), [142/2011](https://www.iusinfo.hr/zakonodavstvo/uredba-o-izmjenama-i-dopunama-uredbe-o-nazivima-radnih-mjesta-i-koeficijentima-slozenosti-poslova-u-drzavnoj-sluzbi-6), [31/2012](https://www.iusinfo.hr/zakonodavstvo/uredba-o-izmjenama-i-dopunama-uredbe-o-nazivima-radnih-mjesta-i-koeficijentima-slozenosti-poslova-u-drzavnoj-sluzbi-7), [49/2012](https://www.iusinfo.hr/zakonodavstvo/uredba-o-izmjenama-i-dopunama-uredbe-o-nazivima-radnih-mjesta-i-koeficijentima-slozenosti-poslova-u-drzavnoj-sluzbi-11), [60/2012](https://www.iusinfo.hr/zakonodavstvo/uredba-o-izmjenama-uredbe-o-nazivima-radnih-mjesta-i-koeficijentima-slozenosti-poslova-u-drzavnoj-sluzbi), [65/2012](https://www.iusinfo.hr/zakonodavstvo/uredba-o-vrijednosti-koeficijenata-slozenosti-poslova-radnih-mjesta-dodatku-na-uvjete-rada-te-kriterijima-i-najvisem-mogucem-iznosu-dodatka-za-natprosjecne-rezultate-u-radu-za-sluzbenike-carinske-uprave), [78/2012](https://www.iusinfo.hr/zakonodavstvo/uredba-o-izmjenama-i-dopunama-uredbe-o-nazivima-radnih-mjesta-i-koeficijentima-slozenosti-poslova-u-drzavnoj-sluzbi-8), [82/2012](https://www.iusinfo.hr/zakonodavstvo/uredba-o-izmjeni-uredbe-o-nazivima-radnih-mjesta-i-koeficijentima-slozenosti-poslova-u-drzavnoj-sluzbi-3), [100/2012](https://www.iusinfo.hr/zakonodavstvo/uredba-o-izmjenama-i-dopunama-uredbe-o-nazivima-radnih-mjesta-i-koeficijentima-slozenosti-poslova-u-drzavnoj-sluzbi-9), [124/2012](https://www.iusinfo.hr/zakonodavstvo/uredba-o-izmjeni-i-dopunama-uredbe-o-nazivima-radnih-mjesta-i-koeficijentima-slozenosti-poslova-u-drzavnoj-sluzbi-1), [140/2012](https://www.iusinfo.hr/zakonodavstvo/uredba-o-izmjeni-i-dopunama-uredbe-o-nazivima-radnih-mjesta-i-koeficijentima-slozenosti-poslova-u-drzavnoj-sluzbi), [16/2013](https://www.iusinfo.hr/zakonodavstvo/uredba-o-izmjeni-uredbe-o-nazivima-radnih-mjesta-i-koeficijentima-slozenosti-poslova-u-drzavnoj-sluzbi-2), [25/2013](https://www.iusinfo.hr/zakonodavstvo/uredba-o-izmjenama-uredbe-o-nazivima-radnih-mjesta-i-koeficijentima-slozenosti-poslova-u-drzavnoj-sluzbi-1), [52/2013](https://www.iusinfo.hr/zakonodavstvo/uredba-o-izmjeni-uredbe-o-nazivima-radnih-mjesta-i-koeficijentima-slozenosti-poslova-u-drzavnoj-sluzbi-4), [96/2013](https://www.iusinfo.hr/zakonodavstvo/uredba-o-izmjeni-i-dopuni-uredbe-o-nazivima-radnih-mjesta-i-koeficijentima-slozenosti-poslova-u-drzavnoj-sluzbi-3), [126/2013](https://www.iusinfo.hr/zakonodavstvo/uredba-o-izmjenama-i-dopunama-uredbe-o-nazivima-radnih-mjesta-i-koeficijentima-slozenosti-poslova-u-drzavnoj-sluzbi-12), [2/2014](https://www.iusinfo.hr/zakonodavstvo/uredba-o-izmjenama-i-dopunama-uredbe-o-nazivima-radnih-mjesta-i-koeficijentima-slozenosti-poslova-u-drzavnoj-sluzbi-14), [94/2014](https://www.iusinfo.hr/zakonodavstvo/uredba-o-izmjenama-i-dopunama-uredbe-o-nazivima-radnih-mjesta-i-koeficijentima-slozenosti-poslova-u-drzavnoj-sluzbi-15), [140/2014](https://www.iusinfo.hr/zakonodavstvo/uredba-o-izmjeni-uredbe-o-nazivima-radnih-mjesta-i-koeficijentima-slozenosti-poslova-u-drzavnoj-sluzbi-5), [151/2014](https://www.iusinfo.hr/zakonodavstvo/uredba-o-izmjenama-i-dopunama-uredbe-o-nazivima-radnih-mjesta-i-koeficijentima-slozenosti-poslova-u-drzavnoj-sluzbi-13), [76/2015](https://www.iusinfo.hr/zakonodavstvo/uredba-o-dopunama-uredbe-o-nazivima-radnih-mjesta-i-koeficijentima-slozenosti-poslova-u-drzavnoj-sluzbi-3), [100/2015](https://www.iusinfo.hr/zakonodavstvo/uredba-o-izmjeni-uredbe-o-nazivima-radnih-mjesta-i-koeficijentima-slozenosti-poslova-u-drzavnoj-sluzbi-6), [71/2018](https://www.iusinfo.hr/zakonodavstvo/uredba-o-izmjenama-i-dopunama-uredbe-o-nazivima-radnih-mjesta-i-koeficijentima-slozenosti-poslova-u-drzavnoj-sluzbi-16), [15/2019](https://www.iusinfo.hr/zakonodavstvo/uredba-o-izmjenama-i-dopunama-uredbe-o-placama-dodacima-i-naknadama-u-sluzbi-vanjskih-poslova-2) i [73/2019](https://www.iusinfo.hr/zakonodavstvo/uredba-o-izmjenama-i-dopunama-uredbe-o-nazivima-radnih-mjesta-i-koeficijentima-slozenosti-poslova-u-drzavnoj-sluzbi-17)) koja je objavljena na internetskoj stranici Narodnih novina (www.nn.hr)

NAČIN TESTIRANJA KANDIDATA I PRAVNI IZVORI

1. Pisana provjera poznavanja Sudskog poslovnika i provjera poznavanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova višeg informatičkog referenta.
2. Razgovor s Komisijom (intervju) za one kandidate koji su zadovoljili na pisanoj provjeri znanja i sposobnosti i vještina. Razgovorom (intervjuom) se utvrđuju interesi, profesionalni ciljevi , motivacija za rad u državnoj službi, stečeno radno iskustvo u struci te rezultati ostvareni u dosadašnjem radu.
3. Pravni i drugi izvori za pripremanje kandidata za testiranje:

- Sudski poslovnik, Glave I-V  ("Narodne novine" broj 37/2014, 49/2014, 8/2015, 35/2015, 123/2015, 45/2016, 29/2017, 33/2017, 34/2017, 57/2017, 101/2018, 119/2018, 81/2019, 128/2019, 39/2020, 47/2020, 138/2020 i 147/2020)

- Pravilnik o radu u sustavu eSpis, Glave V-VIII  ("Narodne novine" broj 35/2015, 123/2015, 45/2016, 29/2017, 112/2017, 119/2018, 39/2020, 138/2020, 147/2020)

-pisana provjera poznavanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova višeg informatičkog referenta se odnose na područje arhitekture računala, rada u Windows operativnom sustavu i MS Office alatima (World i Excel), poznavanje osnova računalnih mreža i uređivanja web stranica.

Pisana provjera ukupno traje 1 sat. Smatra se da je kandidat zadovoljio na provjeri znanja ako je za svaki dio provedene pisane provjere dobio najmanje 5 bodova.

 Kandidati koji su zadovoljili na pisanoj provjeri znanja, te provjeri poznavanja sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje radnog mjesta pristupaju razgovoru s Komisijom (intervju). Iznimno ako je na provjeri zadovoljilo više od 20 kandidata, na razgovor s Komisijom (intervju) upućuje se najmanje 10 kandidata koji su postigli najbolje rezultate. Rezultati intervjua vrednuju se bodovima od 0 do 10.

VRIJEME ODRŽAVANJA TESTIRANJA BIT ĆE OBJAVLJENO NAKNADNO.

 KOMISIJA ZA PROVEDBU JAVNOG NATJEČAJA