OPIS POSLOVA

SUDSKI REFERENT U SUDSKOM REGISTRU

(izvod iz Pravilnika o unutarnjem redu i Godišnjeg rasporeda poslova – za radno mjesto sudski referent u sudskom registru)

* daje upute o postupanju, uvjetima i načinu upisa subjekata upisa u sudski registar,
* daje informacije o upisima u registar
* prati propise s područja registra i predlaže voditeljici sudskog registra poduzimanje aktivnosti za njihovu izmjenu,
* prati organizaciju poslova u registru, kao i organizaciju ukupnih aktivnosti registra i predlaže voditeljici sudskog registra poduzimanje odgovarajućih radnji za njihovo poboljšanje i osiguranje veće ekspeditivnosti u postupku,
* rješava zahtjeve iz upisnika R3
* voditeljici sudskog registra osobno odgovara za ažurnost i ispravan rad sudskog registra,
* obavlja i druge poslove koje odredi predsjednica suda

PODACI O PLAĆI:

Uređena je Uredbom o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u državnoj službi ("Narodne novine" br. 37/01, 38/01, 71101, 89/01, 112/01, 7102, 17/03, 197/03, 21/04, 25/04, 66/05, 131/05, 11/07, 47/07, 109/07, 58/08, 32/09, 140/09, 21/10, 38/10, 77/10, 113/10, 22/11, 142/11, 31/12. 49/12, 60112, 78/12, 82/12, 100/12, 124112, 140/12, 16/13, 25/13, 52/13, 96/13, 126/13, 2/14, 94/14, 140/14, 151/14, 76/15, 100/15, 71/18)

NAČIN TESTIRANJA:

Testiranje se provodi u dvije faze.

Prva faza testiranja provodi se pismenom provjerom znanja bitnih za obavljanje poslova administrativnog referenta – sudskog zapisničara.

Za pismenu provjeru znanja kandidatima se dodjeljuje određeni broj bodova.

Smatra se da su kandidati zadovoljili ako su na 50% pitanja točno odgovorili.

Kandidati koji su zadovoljili na pismenom testiranju pristupaju drugoj fazi testiranja u kojoj će se testirati znanje rada na osobnom računalu – prijepis teksta, gdje će se testirati brzina i točnost prijepisa, za što se dodjeljuje broj bodova od 0 do 10.

Smatra se da su kandidati zadovoljili na testiranju znanja rada na osobnom računalu ako su dobili najmanje 5 bodova.

Kandidati koji zadovolje u drugoj fazi testiranja upućuju se na razgovor sa Komisijom.

Na razgovor (intervju) pozvat će se 10 kandidata koji su ostvarili ukupno najviše bodova.

Komisija će kroz razgovor s kandidatima utvrditi interese, profesionalne ciljeve i motivaciju kandidata za rad u državnoj službi. Rezultati intervjua vrednuju se bodovima od 0 do 10.

Smatra se da je kandidat zadovoljio na intervjuu ako je dobio najmanje 5 bodova.

IZVORI ZA PRIPREMU PROVJERE ZNANJA:

1. Zakon o sudskom registru ("Narodne novine" br. 1/1995., 57/1996., 1/1998., 30/1999., 45/1999., 54/2005., 40/2007., 91/2010., 90/2011., 148/2013., 93/2014., 110/2015., 40/2019