|  |
| --- |
| D:\_0_RADIONICA-SPLIT - nije uredjeno\Materijali za CD - SPLIT\Slike\GRB-RH-png.pngRepublika HrvatskaŽupanijski sud u ZadruUred predsjednika sudaZadar, Ulica plemića Borelli 9Poslovni broj: 7. Su-476/2021-10Zadar, 10. prosinca 2021. |

OBAVIJEST UZ OGLAS

Županijskog suda u Zadru, poslovni broj: 7. Su-476/2021-6 od 9. prosinca 2021.

**Administrativni referent-upisničar za prijem i otpremu pošte, radno mjesto III. vrste, 1 izvršitelj/ica**

Opis poslova radnog mjesta: unosi podatke o otpremi svih dopisa, odluka, poziva i sl. u aplikaciji eSpis, obavlja poslova prijema i otpreme pošte, evidentira sva primljena i otpremljena pismena kroz dostavne knjige pošte, dostavne knjige mišljenja, te prijamne knjige preporuka i paketa, obavlja druge poslove po nalogu predsjednika suda i upravitelja sudske pisarnice.

Plaća za radno mjesto administrativnog referenta – upisničara za prijem i otpremu pošte utvrđuje se kao umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta u članku 9. f) Radna mjesta III. vrste Opći i administrativni poslovi točka 3. Uredbe o nazivu radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u državnoj službi („Narodne novine“ br. [37/2001](http://www.iusinfo.hr/Publication/Content.aspx?Sopi=NN2001B37A644&Ver=1), [38/2001](http://www.iusinfo.hr/Publication/Content.aspx?Sopi=NN2001B38A677&Ver=2), [71/2001](http://www.iusinfo.hr/Publication/Content.aspx?Sopi=NN2001B71A1242&Ver=3), [89/2001](http://www.iusinfo.hr/Publication/Content.aspx?Sopi=NN2001B89A1505&Ver=4), [112/2001](http://www.iusinfo.hr/Publication/Content.aspx?Sopi=NN2001B112A1854&Ver=5), [7/2002](http://www.iusinfo.hr/Publication/Content.aspx?Sopi=NN2002B7A210&Ver=6)- ispravak, [17/2003](http://www.iusinfo.hr/Publication/Content.aspx?Sopi=NN2003B17A224&Ver=7), [197/2003](http://www.iusinfo.hr/Publication/Content.aspx?Sopi=NN2003B197A3128&Ver=8), [21/2004](http://www.iusinfo.hr/Publication/Content.aspx?Sopi=NN2004B21A568&Ver=9), [25/2004](http://www.iusinfo.hr/Publication/Content.aspx?Sopi=NN2004B25A727&Ver=10)-ispravak, [66/2005](http://www.iusinfo.hr/Publication/Content.aspx?Sopi=NN2005B66A1295&Ver=11), [92/2005](http://www.iusinfo.hr/Publication/Content.aspx?Sopi=NN2005B92A1831&Ver=12), [131/2005](http://www.iusinfo.hr/Publication/Content.aspx?Sopi=NN2005B131A2415&Ver=13), [140/2005](http://www.iusinfo.hr/Publication/Content.aspx?Sopi=NN2005B140A2648&Ver=14), [81/2006](http://www.iusinfo.hr/Publication/Content.aspx?Sopi=NN2006B81A1938&Ver=15), [11/2007](http://www.iusinfo.hr/Publication/Content.aspx?Sopi=NN2007B11A454&Ver=16), [47/2007](http://www.iusinfo.hr/Publication/Content.aspx?Sopi=NN2007B47A1601&Ver=17), [109/2007](http://www.iusinfo.hr/Publication/Content.aspx?Sopi=NN2007B109A3183&Ver=18), [58/2008](http://www.iusinfo.hr/Publication/Content.aspx?Sopi=NN2008B58A1952&Ver=19), [32/2009](http://www.iusinfo.hr/Publication/Content.aspx?Sopi=NN2009B32A707&Ver=20), [140/2009](http://www.iusinfo.hr/Publication/Content.aspx?Sopi=NN2009B140A3400&Ver=21), [21/2010](http://www.iusinfo.hr/Publication/Content.aspx?Sopi=NN2010B21A530&Ver=22), [38/2010](http://www.iusinfo.hr/Publication/Content.aspx?Sopi=NN2010B38A971&Ver=23), [77/2010](http://www.iusinfo.hr/Publication/Content.aspx?Sopi=NN2010B77A2218&Ver=24), [113/2010](http://www.iusinfo.hr/Publication/Content.aspx?Sopi=NN2010B113A2977&Ver=25), [22/2011](http://www.iusinfo.hr/Publication/Content.aspx?Sopi=NN2011B22A472&Ver=26), [142/2011](http://www.iusinfo.hr/Publication/Content.aspx?Sopi=NN2011B142A2852&Ver=27), [31/2012](http://www.iusinfo.hr/Publication/Content.aspx?Sopi=NN2012B31A753&Ver=28), [49/2012](http://www.iusinfo.hr/Publication/Content.aspx?Sopi=NN2012B49A1168&Ver=29), [60/2012](http://www.iusinfo.hr/Publication/Content.aspx?Sopi=NN2012B60A1475&Ver=30), [65/2012](http://www.iusinfo.hr/Publication/Content.aspx?Sopi=NN2012B65A1526&Ver=31), [78/2012](http://www.iusinfo.hr/Publication/Content.aspx?Sopi=NN2012B78A1846&Ver=32), [82/2012](http://www.iusinfo.hr/Publication/Content.aspx?Sopi=NN2012B82A1911&Ver=33), [100/2012](http://www.iusinfo.hr/Publication/Content.aspx?Sopi=NN2012B100A2214&Ver=34), [124/2012](http://www.iusinfo.hr/Publication/Content.aspx?Sopi=NN2012B124A2693&Ver=35), [140/2012](http://www.iusinfo.hr/Publication/Content.aspx?Sopi=NN2012B140A2946&Ver=36), [16/2013](http://www.iusinfo.hr/Publication/Content.aspx?Sopi=NN2013B16A267&Ver=37), [25/2013](http://www.iusinfo.hr/Publication/Content.aspx?Sopi=NN2013B25A412&Ver=38), [52/2013](http://www.iusinfo.hr/Publication/Content.aspx?Sopi=NN2013B52A1057&Ver=39), [96/2013](http://www.iusinfo.hr/Publication/Content.aspx?Sopi=NN2013B96A2141&Ver=40), [126/2013](http://www.iusinfo.hr/Publication/Content.aspx?Sopi=NN2013B126A2726&Ver=41), [2/2014](http://www.iusinfo.hr/Publication/Content.aspx?Sopi=NN2014B2A50&Ver=42), [94/2014](http://www.iusinfo.hr/Publication/Content.aspx?Sopi=NN2014B94A1888&Ver=43), [140/2014](http://www.iusinfo.hr/Publication/Content.aspx?Sopi=NN2014B140A2645&Ver=44), [151/2014](http://www.iusinfo.hr/Publication/Content.aspx?Sopi=NN2014B151A2826&Ver=45), [76/2015](http://www.iusinfo.hr/Publication/Content.aspx?Sopi=NN2015B76A1447&Ver=46), [100/2015](http://www.iusinfo.hr/Publication/Content.aspx?Sopi=NN2015B100A1943&Ver=47), 71/2018, 15/2019, 73/2019 i 63/2021) koja je objavljena na Internet stranici Narodnih novina ([www.nn.hr](http://www.nn.hr)) u vrijednosti 0,989 i osnovice za izračun, uvećano za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža.

Način testiranja i pravni izvori za pripremu:

- pisana provjera poznavanja osnova Sudskog poslovnika ("Narodne novine" broj 37/2014, 49/2014, 8/2015, 35/2015, 123/2015, 45/2016, 29/2017, 33/2017, 34/2017, 57/2017, 101/2018, 119/2018, 81/2019, 128/2019, 39/2020, 47/2020, 138/2020, 147/2020, 70/2021 i 99/2021).

- razgovor s Komisijom (intervju) za one kandidate koji su zadovoljili na pisanoj provjeri znanja i prijepisu.

Svaki dio provjere znanja i vještina potrebnih za obavljanje poslova administrativnog referenta – sudskog zapisničara vrednuje se bodovima od 0 do 10.

Smatra se da je kandidat zadovoljio na provjeri znanja ako je za svaki dio provedene pisane provjere dobio najmanje 5 bodova.

Kandidati koji su zadovoljili na pisanoj provjeri znanja, te provjeri poznavanja sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje radnog mjesta pristupaju razgovoru s Komisijom (intervju). Iznimno ako je na provjeri zadovoljilo više od 20 kandidata, na razgovor s Komisijom (intervju) upućuje se najmanje 10 kandidata koji su postigli najbolje rezultate. Komisija u razgovoru s kandidatima utvrđuje interese, profesionalne ciljeve i motivaciju kandidata za rad u državnoj službi i stečeno radno iskustvo u struci, te rezultate ostvarene u dosadašnjem radu.

Rezultati intervjua vrednuju se bodovima od 0 do 10.

KOMISIJA ZA PROVEDBU OGLASA