



REPUBLIKA HRVATSKA
OPĆINSKI SUD U POŽEGI
Sv. Florijana 2, Požega
Komisija za provedbu javnog natječaja

7 Su-59/2022-49
Požega, 17. veljače 2022.

Komisija za provedbu javnog natječaja objavljenog 19. siječnja 2022. u "Narodnim novinama" broj: 8/2022, na web stranici Ministarstva pravosuđa i uprave, na web stranicama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje te na web stranici Općinskog suda u Požegi za prijam u državnu službu 1 (jednog) izvršitelja na radno mjesto administrativnog referent za prijem i otpremu pošte - arhivara na neodređeno vrijeme u Općinski sud u Požegi, objavljuje

OBAVIJEST KANDIDATIMA O DANU ODRŽAVANJA I NAČINU PROVEDBE POSTUPKA TESTIRANJA I RAZGOVORA

Testiranje koje se sastoji od provjere znanja bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta (pisana provjera znanja) i razgovor (intervju) u postupku prijma u državnu službu 1 (jedan) izvršitelja na radno mjesto administrativnog referenta za prijem i otpremu pošte - arhivar na neodređeno vrijeme, za kandidate koji ispunjavaju formalne uvjete javnog natječaja i čije su prijave potpune i pravovremene, održat će se

**28. veljače 2022. u prostorijama Općinskog suda u Požegi i to:
u 9:00 sati za kandidate čija prezimena počinju slovima od A-K
te u 10:00 sati za kandidate čija prezimena počinju slovima od M-V.**

Zbog epidemiološke situacije izazvane pojavom bolesti COVID-19, uzrokovane virusom SARS-CoV-2, pozivaju se kandidati da na testiranje pristupe sa zaštitnom maskom.

Način testiranja:

Testiranje se provodi sukladno odredbama Zakona o državnim službenicima ("Narodne novine" broj: 92/05, 142/06, 77/07, 107/07, 27/08, 34/11, 49/11, 150/11, 34/12, 49/12, 37/13, 38/13, 01/15, 138/15, 61/17, 70/19, 98/19) i Uredbe o raspisivanju i provedbi javnog natječaja i internog oglasa u državnoj službi ("Narodne novine" broj: 78/2017 i 89/2019).

Testiranje se sastoji od pisane provjere znanja (test) i razgovora s komisijom (intervju).

Pisani izvori za pripremanje kandidata/kinja za pisano testiranje:

- Sudski poslovnik ("Narodne novine" broj 37/14, 49/14, 8/15, 35/15, 123/15, 45/16, 29/17, 33/17, 34/17, 57/17, 101/18, 119/18, 81/19, 128/19, 39/20 i 47/20, 138/20, 147/20, 70/21, 99/21 i 145/21)
- Ustav Republike Hrvatske ("Narodne novine broj; 56/90, 135/97, 8/98, 113/00, 124/00, 28/01, 41/01, 55/01, 76/10, 85/10 i 5/14.)

Pravila testiranja:

Kandidati/kinje kojima je dostavljena pisana obavijest o nepravovremenoj ili neurednoj prijavi, odnosno o neispunjavanju formalnih uvjeta iz javnog natječaja nemaju pravo pristupa testiranju.

Za kandidata/kinju koji ne pristupi testiranju, smatra se da je povukao prijavu na javni natječaj.

Po dolasku na provjeru znanja od kandidata/kinja će biti zatraženo predočavanje odgovarajuće identifikacijske isprave radi utvrđivanja identiteta. Kandidati/kinje koji ne mogu dokazati identitet, ne mogu pristupiti testiranju.

Za vrijeme pisane provjere znanja i sposobnosti nije dopušteno:

- koristiti se bilo kakvom literaturom, odnosno bilješkama,
- napuštati prostoriju u kojoj se provjera odvija,
- koristiti mobitel ili druga komunikacijska sredstva,
- razgovarati s ostalim kandidatim/kinjama ili na drugi način remetiti koncentraciju kandidata/kinja.

Ukoliko pojedini kandidat/kinja prekrši jedno od gore navedenih pravila, biti će udaljen s provjere znanja, a njegov rezultat Komisija neće priznati niti ocjenjivati.

Pisana provjera znanja sastoji se od 10 pitanja iz područja Sudskog poslovnika i 10 pitanja iz Ustava, a traje 30 minuta.

Pisana provjera znanja vrednuje se bodovima od 0 do 10. Svako točno odgovoreno pitanje nosi jedan bod. Smatra se da su kandidati zadovoljili na testu ukoliko su iz svakog područja dobili najmanje 5 bodova.

Nakon provedenog testiranja Komisija utvrđuje rang listu kandidata/kinja prema ukupnom broju bodova ostvarenih na pisanoj provjeri znanja.

Na razgovor (intervju) pozvat će se kandidati koji su ostvarili ukupno najviše bodova sukladno čl. 14. Uredbe o raspisivanju i provedbi javnog natječaja i internog oglasa u državnoj službi. Komisija u razgovoru s kandidatima utvrđuje znanja, sposobnosti i vještine, interese, profesionalne ciljeve i motivaciju kandidata za rad u državnoj službi, te rezultate ostvarene u njihovom dosadašnjem radu. Rezultati intervjuja vrednuju se bodovima od 0 do 10. Smatra se da je kandidat zadovoljio na intervjuu ako je dobio najmanje 5 bodova.

Izabranom kandidatu/kinji dostavlja se obavijest o izboru, a radi dostave uvjerenja o zdravstvenoj sposobnosti za obavljanje poslova radnog mjesta i uvjerenja nadležnog suda da se protiv njega ne vodi kazneni postupak.

Nakon dostave navedenih uvjerenja čelnik tijela donosi rješenje o prijmu u državnu službu na neodređeno vrijeme izabranog/e kandidata/kinje, a koje se dostavlja kandidatima javnom objavom na web stranici Ministarstva pravosuđa i uprave. Dostava rješenja kandidatima smatra se obavljenom istekom osmog dana od dana objave na web stranici Ministarstva pravosuđa i uprave.



Komisija za provedbu javnog natječaja