

UPUTE KANDIDATIMA O PROVEDBI POSTUPKA TESTIRANJA

prijavljenih na javni natječaj ovog suda od 10. siječnja 2022., objavljenog u Narodnim novinama 6/2022 od 14. siječnja 2022., za prijam u državnu službu na neodređeno vrijeme u Županijski sud u Zagrebu, jednog *Računovodstvenog referenta – za obračun plaća i ostalih naknada zaposlenima*, koji će se održati dana **15. ožujka 2022.**

- u **13,00** sati u sobi 4/prizemlje,

Testiranje se provodi u na slijedeći način:

Testiranje provjere znanja sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta:

- na testiranje se upućuju se svi kandidati

- Po dolasku na provjeru znanja od kandidata će biti zatraženo predočavanje odgovarajuće isprave radi utvrđivanja identiteta. Kandidati koji ne mogu dokazati identitet ne mogu pristupiti testiranju.

- Po utvrđivanju identiteta kandidatima će biti podijeljena pitanja za provjeru znanja.

- Pismena provjera trajati će 45 minuta.

- Za vrijeme pismene provjere znanja i sposobnosti kandidati:

- ne smiju se služiti literaturom i zabilješkama,
- ne smiju napuštati prostoriju u kojoj se odvija testiranje,
- moraju obavezno isključiti mobitele.

- Kandidati koji će se ponašati neprimjereno ili će prekršiti jedno od gore navedenih pravila bit će udaljeni s testiranja i njihov rezultat i rad komisija neće bodovati.

- Za provjeru poznavanja znanja iz područja za koje se raspisuje natječaj – sudski poslovnik i računovodstveni poslovi - dodjeljuje se od 0 do 10 bodova s tim da se pitanja boduju decimalnim brojem (točan odgovor = 0,5 bodova).

- Smatra se da su kandidati zadovoljili na testiranju ako su dobili najmanje 5 bodova.

- Kandidati **koji zadovolje** na testiranju iz provjere znanja sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta moći će pristupiti razgovoru (intervju) isti dan a o terminu biti će obaviješteni nakon objave rezultata prethodne provjere na oglasnoj ploči suda i na web stranici ovog suda, <https://sudovi.hr/hr/zszg/>,

Razgovor (intervju)

Na razgovor (intervju) pozvat će se kandidati koji su ostvarili ukupno najmanje 5 bodova na testiranju.

Kandidati koji su zadovoljili na testiranju pristupaju razgovoru s komisijom u sobi 39/I. prema rasporedu koji će biti utvrđen naknadno po objavi rezultata.

Komisija u razgovoru s kandidatima utvrđuje znanja, sposobnosti i vještine, interese, profesionalne ciljeve i motivaciju kandidata za rad u državnoj službi te rezultate ostvarene u njihovu dosadašnjem radu.

Rezultati intervjuja vrednuju se bodovima od 0 do 10. Smatra se da je kandidat zadovoljio na intervjuu ako je dobio najmanje 5 bodova.

Nakon provedenog intervjuja komisija utvrđuje rang listu-kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na testiranju i intervjuu.

Nakon provedenog postupka komisija predsjedniku suda dostavlja izvješće o provedenom postupku i prilaže rang-listu kandidata a predsjednik suda donosi rješenje o prijemu u državnu službu.

KOMISIJA
ZA PROVEDBU JAVNOG NATJEČAJA

U Zagrebu, 08. ožujka 2022.