



**REPUBLIKA HRVATSKA
OPĆINSKI SUD U KOPRIVNICI
48000 KOPRIVNICA - Hrvatske državnosti 5
URED PREDsjedNICE SUDA**

Broj: 7 Su-163/2022-12
Koprivnica, 14. travnja 2022.

O B A V I J E S T

uz Javni natječaj Općinskog suda u Koprivnici
za radno mjesto III. vrste - administrativni referent – sudski zapisničar - 1 izvršitelj/ica
u Općinskom sudu u Koprivnici na neodređeno radno vrijeme

1. Opis poslova – administrativni referent – sudski zapisničar :

- u referadi obavlja sve stručne, uredske i tehničke poslove vezane uz sudske spise, obavlja poslove zapisničara na ročištima i raspravama, sjednicama izvanraspravnog i optužnog vijeća, piše po diktatu, te obavlja i druge poslove koje odredi sudac, upravitelj sudske pisarnice i voditelj posebne sudske pisarnice.

2. Podaci o plaći:

- podaci o plaći radnog mjesta za koje se vrši prijem propisani su u Uredbi o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u državnoj službi („Narodne novine“ broj 37/01, 38/01-ispravak., 71/01, 89/01, 112/01, 7/02-ispravak, 17/03, 197/03, 21/04, 25/04-ispravak, 66/05, 131/05, 11/07, 47/07, 109/07, 58/08, 32/09, 140/09, 21/10, 38/10, 77/10, 113/10, 22/11, 142/11, 31/12, 49/12, 60/12, 78/12, 82/12, 100/12, 124/12, 140/12, 16/13, 25/13, 52/13, 96/13, 126/13, 2/14, 94/14, 140/14, 151/14, 76/15, 100/15, 71/18, 15/19, 73/19, 63/21 i 13/22) koja je objavljena na web-stranici „Narodnih novina“ (www.nn.hr). Plaća službenika čini umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta i osnove za izračun plaće, uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža.

3. Testiranje kandidata za radno mjesto III. vrste - administrativni referent – sudski zapisničar sastoji se od :

3.1. Prva faza:

- u prvu fazu testiranja upućuju se svi kandidati koji ispunjavaju formalne uvjete iz javnog natječaja, a čije su prijave pravodobne i potpune.
- prva faza sastoji se od pisane provjere poznavanja osnova ustavnog ustrojstva Ustava Republike Hrvatske i Sudskog poslovnika,
- smatra se da je kandidat zadovoljio u prvoj fazi testiranja ako je dobio najmanje 5 (pet) bodova.

3.2. Druga faza :

- u drugu fazu testiranja upućuje se 15 (petnaest) kandidata koji su ostvarili najbolje rezultate u prvoj fazi testiranja. Ako je u prvoj fazi testiranja zadovoljilo manje od 15 (petnaest) kandidata, u drugu fazu testiranja uputit će se svi kandidati koji su zadovoljili u prvoj fazi testiranja.

3.3. Druga faza testiranja sastoji se od dva dijela – prvi dio druge faze testiranja sastoji se od provjere poznavanja znanja rada na računalu i prijepisa, a drugi dio druge faze testiranja je diktat. Smatra se da je kandidat zadovoljio u drugoj fazi testiranja ako je iz oba dijela druge faze testiranja dobio najmanje po 5 (pet) bodova.

4. Razgovor (intervju) :

- na razgovor (intervju) pozvat će se 10 (deset) kandidata koji su ostvarili ukupno najviše bodova u prvoj i drugoj fazi testiranja, a ako je u drugoj fazi testiranja zadovoljilo manje od 10 (deset) kandidata, na razgovor (intervju) će se pozvati svi kandidati koji su zadovoljili u drugoj fazi testiranja.

- razgovor (intervju) provodi Komisija za provedbu javnog natječaja, a koja u razgovoru s kandidatima utvrđuje znanja, sposobnosti i vještine, interese, profesionalne ciljeve i motivaciju kandidata za rad u državnoj službi te rezultate ostvarene u njihovu dosadašnjem radu. Smatra se da je kandidat zadovoljio na razgovoru (intervjuu) ako je dobio najmanje 5 (pet) bodova.

5. Nakon provedenog razgovora (intervjua) Komisija utvrđuje rang-listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na testiranju i razgovoru (intervjuu).

6. Izvori za pripremanje su:

- Ustav RH („Narodne novine“ broj 56/90, 135/97, 08/98, 113/00, 124/00, 28/01, 41/01, 55/01, 76/10, 85/10 i 5/14) (www.nn.hr),

- Sudski poslovnik („Narodne novine“ broj 37/14, 49/14, 08/15, 35/15, 123/15, 45/16, 29/17, 33/17 ispravak, 34/17, 57/17, 101/18, 119/18, 81/19, 128/19, 39/20, 47/20, 138/20, 147/20, 70/21, 99/21, 145/21 i 23/22.) (www.nn.hr).

7. Svaki dio provjere znanja vrednuje se bodovima od 0 do 10 (nula do deset), s napomenom da se druga faza testiranja sastoji od dva dijela i da se svaki dio druge faze testiranja vrednuje bodovima od 0 do 10 (nula do deset).

8. Smatra se da je kandidat zadovoljio na provjeri znanja ako je za svaki dio provedene provjere dobio najmanje po 5 (pet) bodova.

9. Kandidat koji ne zadovolji na provedenoj provjeri, odnosno dijelu provedene provjere, ne može sudjelovati u daljnjem postupku.

10. Rezultati razgovora (intervjua) vrednuju se bodovima od 0 do 10 (nula do deset) i smatra se da je kandidat zadovoljio na razgovoru (intervjuu) ako je dobio najmanje 5 (pet) bodova.

11. Nakon provedenog testiranja i razgovora (intervjua) Komisija utvrđuje rang-listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na testiranju i razgovoru (intervjuu).

12. Vrijeme i mjesto održavanja testiranja biti će objavljeno naknadno na web-stranici Općinskog suda u Koprivnici i to najmanje 5 (pet) dana prije određenog testiranja.



OPĆINSKI SUD U KOPRIVNICI

