



REPUBLIKA HRVATSKA  
OPĆINSKI SUD U OSIJEKU  
Ured predsjednika

Komisija za provedbu Oglasa  
za prijam u državnu službu  
na određeno vrijeme

Broj: 7-Su-173/2022-9  
Osijek, 27. svibnja 2022.

### **OBAVIJEST I UPUTA KANDIDATIMA**

uz Oglas Općinskog suda u Osijeku  
broj: 7-Su-173/2022-4 od 3. svibnja 2022. godine

**za radno mjesto viši informatički tehničar  
za pravosudni informacijski sustav  
- radno mjesto II. vrste**

– 1 (slovima: jedan) izvršitelj na određeno vrijeme,  
sukladno članku 4. Uredbe o raspisivanju i provedbi javnog natječaja i internog  
oglasa u državnoj službi ("Narodne novine" broj: 78/2017. i 89/2019.)

### **OPIS POSLOVA**

- obavljanje manje složenih poslova organizacije i upravljanja informatičkim sustavom,
- izrada jednostavnijih programskih rješenja i odgovarajuće programske dokumentacije,
- organiziranje i čuvanje elektroničkih (digitalnih) dokumenata,
- održavanje i čuvanje osnovnih računalnih i mrežnih operacijskih sustava,
- davanje stručne podrške korisnicima informatičkih resursa,
- održavanje i upravljanje sustavom baze podataka prema dobivenim projektnim uputama,
- obavljanje odgovarajućih stručnih i tehničkih poslova informacijskog centra ili službe,
- obavljanje i drugih poslova po nalogu ravnatelja sudske uprave

## **PODACI O PLAĆI**

Plaću radnog mjesta viši informatički tehničar za pravosudni informacijski sustav, radno mjesto II. vrste čini umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta 1,185 (utvrđen temeljem članka 9., podstavak e), Radna mjesta II. vrste točka 1. Uredbe o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u državnoj službi – „Narodne novine“ broj: 37/2001., 38/2001. – ispravak, 71/2001., 89/2001., 112/2001., 7/2002. – ispravak, 17/2003., 197/2003., 21/2004., 25/2004. – ispravak, 66/2005., 131/2005., 11/2007., 47/2007., 109/2007., 58/2008., 32/2009., 140/2009., 21/2010., 38/2010., 77/2010., 113/2010., 22/2011., 142/2011., 31/2012., 49/2012., 60/2012., 78/2012., 82/2012., 100/2012., 124/2012., 140/2012., 16/2013., 25/2013., 52/2013., 96/2013., 126/2013., 2/2014., 94/2014., 140/2014., 151/2014., 76/2015., 100/2015., 78/2017., 71/2018., 73/2019., 63/2021. i 13/2022.), i osnovice za izračun plaće =6.286,29 kn uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu ranog staža.

## **SADRŽAJ I NAČIN TESTIRANJA**

Po dolasku na provjeru znanja od kandidata će biti zatraženo predočavanje odgovarajuće identifikacijske isprave radi utvrđivanja identiteta. Testiranju ne mogu pristupiti kandidati koji ne mogu dokazati identitet, osobe koje ne ispunjavaju formalne uvjete natječaja, te osobe za koje se utvrdi da nisu podnijele prijavu na natječaj za radno mjesto za koje se obavlja testiranje.

Po utvrđivanju identiteta kandidata započet će se sa testiranjem.

Testiranje kandidata sastoji se od provjere znanja (pisani dio testiranja) i razgovora Komisije s kandidatima (intervju).

Testiranje se provodi na način da se na testiranje upućuju svi kandidati koji su podnijeli pravodobnu i potpunu prijavu, a sastoji se od pisane provjere znanja. Za pisanu provjeru znanja kandidatima će biti podijeljena pitanja koja su jednaka za sve kandidate.

Pisana provjera znanja za kandidate sastoji se od:

- provjera znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta – 10 pitanja.

Provjera znanja vrednuje se bodovima od 0 do 10. Smatra se da je kandidat zadovoljio na provedenoj provjeri znanja ako je dobio najmanje 5 bodova. Kandidat koji ne zadovolji na provedenoj provjeri ne može sudjelovati u daljnjem postupku, tj. razgovoru (intervjuu) sa Komisijom.

Kandidati koji su zadovoljili na provjeri znanja, te ostvarili najbolje rezultate testiranja (15 kandidata), pristupit će razgovoru s Komisijom (intervju). Ako je u fazi testiranja zadovoljilo manje od 15 kandidata, na intervju će se pozvati svi kandidati koji

su zadovoljili u fazi testiranja. Svi kandidati koji dijele 15. mjesto nakon provedenog testiranja pozvat će se na intervju.

Komisija kroz razgovor s kandidatima utvrđuje znanja, sposobnosti i vještine, interese, profesionalne ciljeve i motivaciju kandidata za rad u državnoj službi, kao i stečeno radno iskustvo u struci, te rezultate ostvarene u dosadašnjem radu. Rezultati intervjua boduju se na isti način kao i pisani test, odnosno svaki kandidat može ostvariti od 0 do 10 bodova. Smatra se da je kandidat zadovoljio na intervjuu ako je dobio najmanje 5 bodova.

### **PRAVNI IZVORI**

za pripremu kandidata za testiranje

1. Microsoft Windows 7/10
2. Microsoft Office 2010/2016
3. Osnove računalnih mreža
4. Osnove serverske infrastrukture
5. Active Directory – administracija korisnika i računala

Općinski sud u Osijeku