



REPUBLIKA HRVATSKA
VISOKI UPRAVNI SUD REPUBLIKE HRVATSKE
Z A G R E B
SUDSKA UPRAVA
KOMISIJA ZA PROVEDBU JAVNOG
NATJEČAJA

Broj: 7 Su-288/2022-3
Zagreb, 2. svibnja 2022.

Na temelju članka 4. stavak 5. Uredbe o raspisivanju i provedbi javnog natječaj i internog oglasa u državnoj službi ("Narodne novine", broj 78/17. i 89/19.), Komisija za provedbu javnog natječaja Visokog upravnog suda Republike Hrvatske povodom javnog natječaja za prijam u državnu službu višeg stručnog referenta (m/ž) – 1 izvršitelj/ica – na neodređeno daje

O B A V I J E S T
o opisu radnog mjesta i podacima o plaći, sadržaju i načinu testiranja te pravnim izvorima za pripremu kandidata za testiranje

- Viši stručni referent – (m/ž) - 1 izvršitelj/ica

na neodređeno vrijeme,
uz obvezni probni rad u trajanju od 3 mjeseca.

Sukladno čl. 4. st. 2. Uredbe o raspisivanju i provedbi javnog natječaja i internog oglasa u državnoj službi obavještavaju se kandidati o sljedećem:

Opis poslova:

Viši stručni referent - vodi i obavlja poslove likvidature uz vođenje propisanih knjiga i evidencija. Vodi otpis opreme i uredskog materijala. Vodi nadzor i poslove održavanja zgrade opreme i održavanja vozila. Stalno i aktivno koordinira sa svim službenicima Ureda predsjednika i voditeljima ostalih odjela, kao i službama izvan suda. Obavlja i druge opće poslove iz djelokruga rada Ureda predsjednika suda po nalogu voditelja pododsjeka financijsko-materijalnog poslovanja i predsjednice suda. Obavlja i druge poslove povjerene od voditelja pododsjeka i predsjednice suda.

Podaci o plaći:

Viši stručni referent:

Temeljem odredbe članka 144. stavka 1. točke a) i b) Zakona o državnim službenicima ("Narodne novine", broj 92/05., 140/05., 142/06., 77/07., 107/07., 27/08., 34/11., 49/11., 150/11., 34/12., 49/12., 37/13., 38/13., 1/15., 138/15., 61/17., 70/19. i 98/19.), na plaće državnih službenika i namještenika primjenjuju se odredbe članka 108.-112. Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Narodne novine" broj 27/01., 92/05., 86/06., 28/10. i 74/10.) te članka 3.b. Radna mjesta II. vrste, točka 3. alineja 2. Uredbe o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u državnoj službi ("Narodne novine", broj 37/01., 38/01., 71/01., 89/01., 112/01., 7/02., 17/03., 197/03., 21/04., 25/04., 66/05., 131/05., 11/07., 47/07., 109/07., 58/08., 32/09., 140/09., 21/10., 38/10., 77/10., 113/10., 22/11., 142/11., 31/12., 49/12., 60/12., 78/12., 82/12., 100/12., 124/12., 140/12., 16/13., 25/13., 52/13., 96/13., 126/13., 2/14., 94/14., 140/14., 151/14., 76/15., 100/15., 71/18., 73/19., 63/21. i 13/22.), koja je objavljena na internetskoj stranici Narodnih novina www.nn.hr.

Pravni izvori i način testiranja kandidata:

Testiranje kandidata sastoji se od:

- provjere znanja bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta za koje se prima (Zakon o porezu na dohodak, Zakon o sudovima, Zakon o proračunu, Pravilnik o porezu na dohodak, Pravilnik o financijsko-materijalnom poslovanju sudova sa strankama, Pravilnik o proračunskom računovodstvu i računskom planu i Sudski poslovnik) – pisani test;
- provjera znanja rada na kompjuteru - pisani test;
- razgovora s Komisijom (intervju).

Pravni i drugi izvori za pripremanje kandidata za testiranje su:

- Zakon o porezu na dohodak ("Narodne novine", broj: 115/16., 106/18., 121/19., 32/20. i 138/20.)
- Zakon o sudovima ("Narodne novine", broj: 28/13., 33/15., 82/15., 82/16., 67/18., 126/19., 130/20. i 21/22.)
- Zakon o proračunu ("Narodne novine", broj: 87/08., 136/12. i 15/15.)
- Pravilnik o porezu na dohodak ("Narodne novine", broj: 10/17., 128/17., 106/18., 1/19., 80/19., 1/20., 74/20. i 1/21.)
- Pravilnik o financijsko-materijalnom poslovanju sudova sa strankama ("Narodne novine", broj: 58/16.)
- Pravilnik o proračunskom računovodstvu i računskom planu ("Narodne novine", broj: 124/14., 15/15., 87/16., 3/18., 126/19. i 108/20.)
- Sudski poslovnik ("Narodne novine", broj: 37/14., 49/14., 08/15., 35/15., 123/15., 45/16., 29/17., 33/17., 34/17., 57/17., 101/18., 119/18., 81/19., 128/19., 39/20., 47/20., 138/20., 147/20., 70/21., 99/21., 145/21. i 23/22.).

Provjera znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta:

Pismena provjera znanja bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta sastoji se od pisanja testa i to iz Zakona o porezu na dohodak, Zakona o sudovima, Zakona o proračunu, Pravilnika o porezu na dohodak, Pravilnika o financijsko-materijalnom poslovanju sudova sa strankama, Pravilnika o proračunskom računovodstvu i računskom planu i Sudskom poslovniku koji se sastoji od 10 pitanja na koja je potrebno točno odgovoriti.

Provjera znanja rada na kompjuteru sastoji se od pisanog testa koji se sastoji od 10 pitanja na koje je potrebno točno odgovoriti.

Provjera znanja iz svakog područja za koje se raspisuje javni natječaj vrednuje se bodovima od 0 do 10. Bodovi se mogu utvrditi decimalnim brojem, najviše na dvije decimale. Smatra se da je kandidat zadovoljio na provedenoj provjeri znanja, sposobnosti i vještina, ako je za svaki dio provedene provjere dobio najmanje 5 bodova.

Pismena provjera trajat će 60 minuta.

Pravila testiranja:

Po dolasku na provjeru znanja, od kandidata će biti zatražena odgovarajuća identifikacijska isprava radi utvrđivanja identiteta. Kandidati koji ne mogu dokazati identitet, kao i osobe za koje se utvrdi da nisu podnijele urednu prijavu na javni natječaj za radno mjesto za koje se obavlja testiranje, ne mogu pristupiti testiranju. Svi kandidati sami snose troškove dolaska i prisustvovanja testiranju.

Za vrijeme boravka u zgradi Visokog upravnog suda Republike Hrvatske kandidati su dužni poštivati kućni red i postupati prema uputama članova Komisije i drugih službenih osoba. U slučaju kršenja kućnog reda i nepridržavanja uputa službenih osoba, kandidati će biti upozoreni na primjeren način, a ako se i dalje nastave neprimjerenom ponašati bit će udaljeni s testiranja, te će se smatrati da su odustali od daljnjeg postupka testiranja.

Za vrijeme provjere znanja i sposobnosti nije dopušteno:

- koristiti se bilo kakvom literaturom odnosno bilješkama
- koristiti mobitel ili druga komunikacijska sredstva
- napuštati prostoriju u kojoj se provjera odvija bez odobrenja osobe koja provodi testiranje
- razgovarati s ostalim kandidatima niti na drugi način remetiti koncentraciju kandidata.

Ako pojedini kandidat ne poštuje pravila testiranja bit će udaljen iz prostorije, a njegov rezultat Komisija neće priznati niti bodovati.

Razgovor (intervju) s kandidatima:

Na razgovor (intervju) pozvat će se kandidati koji su ostvarili ukupno najviše bodova na testiranju (pisani dio testiranja (Zakon o porezu na dohodak, Zakon o sudovima, Zakon o proračunu, Pravilnik o porezu na dohodak, Pravilnik o financijsko-materijalnom poslovanju sudova sa strankama, Pravilnik o proračunskom računovodstvu i računskom planu i Sudski poslovnik) i provjera znanja rada na kompjuteru) i to 10 kandidata za svako radno mjesto. Ako je na testiranju zadovoljilo manje od 10 kandidata, na intervju će se pozvati svi kandidati koji su zadovoljili na testiranju. Svi kandidati koji dijele 10. mjesto nakon provedenog testiranja pozvat će se na razgovor.

Komisija u razgovoru s kandidatima utvrđuje znanja, sposobnosti i vještine, interese, profesionalne ciljeve i motivaciju kandidata za rad u državnoj službi te rezultate u njihovu dosadašnjem radu. Rezultati razgovora vrednuju se bodovima od 0 do 10. Smatra se da je kandidat zadovoljio na razgovoru ako je dobio najmanje 5 bodova.

Nakon provedenog intervjua komisija utvrđuje rang-listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na testiranju i razgovoru.

Nakon provedenog postupka Komisija predsjednici Visokog upravnog suda Republike Hrvatske dostavlja izvješće o provedenom postupku i prilaže rang-listu kandidata a predsjednica Visokog upravnog suda Republike Hrvatske donosi rješenje o prijmu u državnu službu.

O rezultatima javnog natječaja kandidati će biti obaviješteni objavom rješenja o prijmu u državnu službu izabranog kandidata na web stranici Ministarstva pravosuđa i uprave www.mpu.gov.hr i na web stranici Visokog upravnog suda Republike Hrvatske <https://sudovi.hr/hr/vusrh/zaposljavanje/zaposljavanje>

Dostava rješenja kandidatima smatra se obavljenom istekom osmog dana od dana objave na web stranici Ministarstva pravosuđa i uprave.

VRIJEME I MJESTO ODRŽAVANJA TESTIRANJA BIT ĆE OBJAVLJENO NAKNADNO.

KOMISIJA ZA PROVEDBU JAVNOG NATJEČAJA

Dostaviti:

- Služba za informatiku