

UPUTE KANDIDATIMA O PROVEDBI POSTUPKA TESTIRANJA

prijavljenih na javni natječaj ovog suda, objavljenog u Narodnim novinama broj 65/2022 od 8. lipnja 2022., za prijam u državnu službu na neodređeno vrijeme na radna mjesta I. vrste, viši sudski savjetnik, jedan izvršitelj/ica i sudski savjetnik tri izvršitelja/ice

koje će se održati dana **7. srpnja 2022. u Dvorani B (67/I)**,

- **u 13,00 sati** za radno mjesto sudski savjetnik, jedan izvršitelj/ica
- **u 13,30 sati** za radno mjesto viši sudski savjetnik, tri izvršitelja/ice

Testiranje provjere znanja sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta

Testiranje se provodi u na slijedeći način:

- na testiranje se upućuju se svi kandidati

- po dolasku na provjeru znanja od kandidata će biti zatraženo predočavanje odgovarajuće isprave radi utvrđivanja identiteta. Kandidati koji ne mogu dokazati identitet ne mogu pristupiti testiranju.

- po utvrđivanju identiteta kandidatima će biti podijeljena pitanja za provjeru znanja.

- pismena provjera trajati će 20 minuta.

- za vrijeme pismene provjere znanja i sposobnosti kandidati:

- ne smiju se služiti literaturom i zabilješkama,
- ne smiju napuštati prostoriju u kojoj se odvija testiranje,
- moraju obavezno isključiti mobitele.

- kandidati koji će se ponašati neprimjereno ili će prekršiti jedno od gore navedenih pravila bit će udaljeni s testiranja i njihov rezultat i rad komisija neće bodovati.

- za provjeru poznavanja znanja iz područja za koje se raspisuje natječaj dodjeljuje se od 0 do 10 bodova.

- smatra se da su kandidati zadovoljili na testiranju ako su dobili najmanje 5 bodova.

- kandidati **koji zadovolje** na testiranju iz provjere znanja sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta moći će pristupiti razgovoru (intervju), a o terminu će biti obaviješteni nakon objave rezultata prethodne provjere na oglasnoj ploči suda i na web stranici ovog suda <https://sudovi.hr/hr/vksrh/zaposljavanje/javni-natjecaji>

Razgovor (intervju)

Na razgovor (intervju) za radno mjesto **višeg sudskog savjetnika** pozvat će se kandidati koji su ostvarili ukupno najviše bodova na testiranju i to najmanje 10 kandidata. Ako je na testiranju zadovoljilo manje od 10 kandidata, na intervju će se pozvati svi kandidati koji su zadovoljili na testiranju.

Na razgovor (intervju) za radno mjesto **sudskog savjetnika** pozvat će se kandidati koji su ostvarili ukupno najviše bodova na testiranju i to najmanje 13 kandidata. Ako je na testiranju zadovoljilo manje od 13 kandidata, na intervju će se pozvati svi kandidati koji su zadovoljili na testiranju. Svi kandidati koji dijele 13. mjesto nakon provedenog testiranja pozvat će se na intervju.

Kandidati koji su pozvani na intervju pristupaju razgovoru s komisijom u sobi 39/I. prema rasporedu koji će biti utvrđen naknadno po objavi rezultata na web stranici suda <https://sudovi.hr/hr/vksrh/zaposljavanje/javni-natjecaji>.

Komisija u razgovoru s kandidatima utvrđuje znanja, sposobnosti i vještine, interese, profesionalne ciljeve i motivaciju kandidata za rad u državnoj službi te rezultate ostvarene u njihovu dosadašnjem radu.

Rezultati intervjuja vrednuju se bodovima od 0 do 10. Smatra se da je kandidat zadovoljio na intervjuu ako je dobio najmanje 5 bodova.

Nakon provedenog intervjuja komisija utvrđuje rang listu-kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na testiranju i intervjuu.

Nakon provedenog postupka komisija predsjedniku suda dostavlja izvješće o provedenom postupku i prilaže rang-listu kandidata a predsjednik suda donosi rješenje o prijemu u državnu službu.

KOMISIJA ZA PROVEDBU JAVNOG NATJEČAJA

U Zagrebu, 28. lipnja 2022.