

UPUTE KANDIDATIMA O PROVEDBI POSTUPKA TESTIRANJA

prijavljenih na javni natječaj ovog suda, objavljenog u Narodnim novinama broj 100/2022 od 31. kolovoza 2022., za prijam u državnu službu na neodređeno vrijeme na radno mjesto III. vrste, administrativni referent - upisničar, jedan izvršitelj/ica.

koje će se održati dana **4. listopada 2022. u sobi 39/I, u 12.00 sati**

Testiranje provjere znanja sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta

Testiranje se provodi u na slijedeći način:

- na testiranje se upućuju se svi kandidati
- po dolasku na provjeru znanja od kandidata će biti zatraženo predočavanje odgovarajuće isprave radi utvrđivanja identiteta. Kandidati koji ne mogu dokazati identitet ne mogu pristupiti testiranju.
- po utvrđivanju identiteta kandidatima će biti podijeljena pitanja za provjeru znanja.
- pismena provjera trajati će 30 minuta.
- za vrijeme pismene provjere znanja i sposobnosti kandidati:
 - ne smiju se služiti literaturom i zabilješkama,
 - ne smiju napuštati prostoriju u kojoj se odvija testiranje,
 - moraju obavezno isključiti mobitele.
- kandidati koji će se ponašati neprimjereno ili će prekršiti jedno od gore navedenih pravila bit će udaljeni s testiranja i njihov rezultat i rad komisija neće bodovati.
- za provjeru poznavanja znanja iz područja za koje se raspisuje natječaj dodjeljuje se od 0 do 10 bodova.
- smatra se da su kandidati zadovoljili na testiranju ako su dobili najmanje 5 bodova.
- kandidati **koji zadovolje** na testiranju iz provjere znanja sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta moći će pristupiti razgovoru (intervju), koji će se održati **4. listopada 2022. godine u 13,00 sati**

Razgovor (intervju)

Na razgovor (intervju) za radno mjesto pozvat će se kandidati koji su ostvarili ukupno najmanje 5 bodova na testiranju.

Kandidati koji su pozvani na intervju pristupaju razgovoru s komisijom u sobi 39/I. prema rasporedu koji će biti utvrđen po objavi rezultata, neposredno nakon obavljenog testiranja.

Komisija u razgovoru s kandidatima utvrđuje znanja, sposobnosti i vještine, interese, profesionalne ciljeve i motivaciju kandidata za rad u državnoj službi te rezultate ostvarene u njihovu dosadašnjem radu.

Rezultati intervjua vrednuju se bodovima od 0 do 10. Smatra se da je kandidat zadovoljio na intervjuu ako je dobio najmanje 5 bodova.

Nakon provedenog intervjua komisija utvrđuje rang listu-kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na testiranju i intervjuu.

Nakon provedenog postupka komisija predsjedniku suda dostavlja izvješće o provedenom postupku i prilaže rang-listu kandidata a predsjednik suda donosi rješenje o prijemu u državnu službu.

KOMISIJA ZA PROVEDBU JAVNOG NATJEČAJA

U Zagrebu, 26. rujna 2022.