

UPUTE KANDIDATIMA O PROVEDBI POSTUPKA TESTIRANJA

prijavljenih na javni natječaj ovog suda od dana 07. studenog 2022, objavljenog u Narodnim novinama 132/2022 od 09. studenog 2022., za prijam u državnu službu na neodređeno vrijeme u Županijski sud u Zagrebu, na radno mjesto I vrste sudski savjetnik u Kazneni odjel, 1 (jedan) izvršitelj/ica, koji će se održati dana

09. prosinca 2022. u 14,00 sati u sobi 67/I (Dvorana B)

Testiranje se provodi u na slijedeći način:

Testiranje provjere znanja sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta:

- na testiranje se upućuju se svi kandidati
- Po dolasku na provjeru znanja od kandidata će biti zatraženo predočavanje odgovarajuće isprave radi utvrđivanja identiteta. Kandidati koji ne mogu dokazati identitet ne mogu pristupiti testiranju.
- Po utvrđivanju identiteta kandidatima će biti podijeljena pitanja za provjeru znanja.
- Pismena provjera trajati će 45 minuta.
- Za vrijeme pismene provjere znanja i sposobnosti kandidati:
 - ne smiju se služiti literaturom i zabilješkama,
 - ne smiju napuštati prostoriju u kojoj se odvija testiranje,
 - moraju obavezno isključiti mobitele.
- Kandidati koji će se ponašati neprimjereno ili će prekršiti jedno od gore navedenih pravila bit će udaljeni s testiranja i njihov rezultat i rad komisija neće bodovati.
- Za provjeru poznavanja znanja iz područja za koje se raspisuje natječaj – Zakon o kaznenom postupku, Sudski poslovnik i Zakon o sudovima za mladež - dodjeljuje se od 0 do 10 bodova s tim da se pitanja boduju decimalnim brojem (točan odgovor = 0,5 bodova).
- Smatra se da su kandidati zadovoljili na testiranju ako su dobili najmanje 5 bodova.
- Kandidati **koji zadovolje** na testiranju iz provjere znanja sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta moći će pristupiti razgovoru (intervju) a o terminu biti će obaviješteni nakon objave rezultata prethodne provjere na oglasnoj ploči suda i na web stranici ovog suda, <https://sudovi.hr/hr/zszg/zaposljavanje>

Razgovor (intervju)

Na razgovor (intervju) pozvat će se kandidati koji su ostvarili ukupno najviše bodova na testiranju i to najmanje 15 kandidata. Ako je na testiranju zadovoljilo manje od 15 kandidata, na intervju će se pozvati svi kandidati koji su zadovoljili na testiranju. Svi kandidati koji dijele 15. mjesto nakon provedenog testiranja pozvat će se na intervju.

Kandidati koji su pozvani na intervju pristupaju razgovoru s komisijom prema rasporedu koji će biti utvrđen naknadno po objavi rezultata na web stranici ovog suda, <https://sudovi.hr/hr/zszg/zaposljavanje>

Komisija u razgovoru s kandidatima utvrđuje znanja, sposobnosti i vještine, interese, profesionalne ciljeve i motivaciju kandidata za rad u državnoj službi te rezultate ostvarene u njihovu dosadašnjem radu.

Rezultati intervjuja vrednuju se bodovima od 0 do 10. Smatra se da je kandidat zadovoljio na intervjuu ako je dobio najmanje 5 bodova.

Nakon provedenog intervjuja komisija utvrđuje rang listu-kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na testiranju i intervjuu.

Nakon provedenog postupka komisija predsjedniku suda dostavlja izvješće o provedenom postupku i prilaže rang-listu kandidata a predsjednik suda donosi rješenje o prijemu u državnu službu.

KOMISIJA
ZA PROVEDBU JAVNOG NATJEČAJA

U Zagrebu, 01. prosinca 2022.