



REPUBLIKA HRVATSKA
VISOKI PREKRŠAJNI SUD REPUBLIKE HRVATSKE
ZAGREB
Ured predsjednika

Broj: 7 Su-62/2023-2
Zagreb, 1. veljače 2023.

U skladu s odredbama čl. 4. Uredbe o raspisivanju i provedbi javnog natječaja i internog oglasa u državnoj službi („Narodne novine“ broj: 78/17. i 89/19.), Visoki prekršajni sud Republike Hrvatske, uz javni natječaj za prijam u državnu službu dva sudska savjetnika na neodređeno vrijeme, („Narodne novine broj: 14/2023.), objavljuje

**OPIS POSLOVA SUDSKOG SAVJETNIKA, PODATKE O PLAĆI,
NAČIN TESTIRANJA I PRAVNE IZVORE ZA PRIPREMU KANDIDATA ZA TESTIRANJE**

Opis poslova:

Samostalno proučava spise i odgovarajuće propise te sudsku praksu i pravnu literaturu uz konkretan spis, izvještava o stanju spisa i priprema nacрте odluka vijeća, vodi zapisnike na sjednicama vijeća, obavlja druge poslove po nalogu predsjednika suda.

Podaci o plaći:

Koeficijent složenosti poslova radnog mjesta sudskog savjetnika u Visokom prekršajnom sudu Republike Hrvatske utvrđen je u članku 9. pod d) Radna mjesta I vrste, točka 7. Uredbe o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u državnoj službi („Narodne novine“ broj: 37/01., 38/01., 71/01., 89/01., 112/01., 7/02., 17/03., 197/03., 21/04., 25/04., 66/05., 66/05., 131/05., 11/07., 47/07., 109/07., 58/08., 32/09., 140/09, 21/10., 38/10., 77/10., 113/10., 22/11., 142/11., 31/12., 49/12., 60/12., 78/12., 82/12., 100/12., 124/12., 140/12., 16/13., 25/13., 52/13., 96/13., 126/13., 2/14., 140/14., 151/14., 76/15., 100/15., 71/18., 73/19., 63/21., 13/22., 139/22).

Plaća službenika čini umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta i osnove za izračun plaće, uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža.

Pravni izvori za pripremu kandidata za testiranje:

-Prekršajni zakon („Narodne novine“ broj: 107/07, 39/13, 157/13, 110/15, 70/17 i 118/18., 114/22.).

-Sudski poslovnik („Narodne novine“ broj: 37/14., 49/14.,8/15., 35/15., 123/15., 45/16., 29/17., 33/17., 34/17., 57/17., 119/18., 81/19., 128/19., 39/20., 47/20., 138/20., 147/20., 70/21., 99/21., 145/21., 23/22.).

Način testiranja kandidata:

Testiranje se sastoji od:

- provjere znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta sudskog savjetnika u formi pisanog testa (pisani dio testiranja),
- razgovora (intervju) s Komisijom za provedbu natječaja.

Provjera znanja u formi pisanog testa:

Pisani test sastoji se od 10 pitanja iz područja poznavanja Prekršajnog zakona i Sudskog poslovnika. Pisani test vrednuje se bodovima od 0 do 10. Bodovi se mogu utvrditi decimalnim brojem, najviše na dvije decimale. Smatra se da je kandidat zadovoljio na testu ukoliko je prikupio najmanje 5 bodova. Pisano testiranje traje 40 minuta.

Pravila testiranja:

Po dolasku na provjeru znanja, od kandidata će biti zatražena odgovarajuća identifikacijska isprava radi utvrđivanja identiteta. Kandidati koji ne mogu dokazati identitet, kao i osobe za koje se utvrdi da nisu podnijele urednu prijavu na javni natječaj za radno mjesto za koje se obavlja testiranje, ne mogu pristupiti testiranju. Svi kandidati sami snose troškove dolaska i prisustvovanja testiranju.

Za vrijeme boravka u zgradi suda kandidati su dužni poštivati kućni red i postupati prema uputama članova Komisije i drugih službenih osoba. U slučaju kršenja kućnog reda i nepridržavanja uputa službenih osoba, kandidati će biti upozoreni na primjeren način, a ako se i dalje nastave neprimjerenom ponašati bit će udaljeni s testiranja, te će se smatrati da su odustali od daljnjeg postupka testiranja.

Za vrijeme provjere znanja i sposobnosti nije dopušteno:

- koristiti se bilo kakvom literaturom odnosno bilješkama,
- koristiti mobitel ili druga komunikacijska sredstva,
- napuštati prostoriju u kojoj se provjera odvija bez odobrenja osobe koja provodi testiranje,
- razgovarati s ostalim kandidatima niti na drugi način remetiti koncentraciju kandidata.

Ako pojedini kandidat ne poštuje pravila testiranja bit će udaljen iz prostorije, a njegov rezultat Komisija neće priznati niti bodovati.

Razgovor (intervju) s kandidatima:

Na razgovor (intervju) pozvat će se kandidati koji su ostvarili ukupno najviše bodova na testiranju i to 10 kandidata uvećan za broj traženih izvršitelja. Ako je na testiranju zadovoljilo manje od 10 kandidata, na intervju će se pozvati svi kandidati koji su zadovoljili na testiranju. Svi kandidati koji dijele 10. mjesto nakon provedenog testiranja pozvat će se na razgovor.

Komisija u razgovoru s kandidatima utvrđuje znanja, sposobnosti i vještine, interese, profesionalne ciljeve i motivaciju kandidata za rad u državnoj službi. Rezultati razgovora vrednuju se bodovima od 0 do 10. Smatra se da je kandidat zadovoljio na razgovoru ako je dobio najmanje 5 bodova.

Nakon provedenog intervjua komisija utvrđuje rang-listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na testiranju i razgovoru.

Komisija predsjedniku Visokog prekršajnog suda Republike Hrvatske dostavlja izvješće o provedenom postupku i prilaže rang-listu kandidata.

Vrijeme i mjesto održavanja testiranja biti će objavljeno naknadno na web stranici Visokog prekršajnog suda Republike Hrvatske <https://sudovi.hr/hr/vpsrh>.

Visoki prekršajni sud Republike Hrvatske