



REPUBLIKA HRVATSKA
OPĆINSKI PREKRŠAJNI SUD U SPLITU
Komisija za provedbu oglasa

Broj: 7 Su-77/2023-19
Split, 06. travnja 2023.

Komisija za provedbu oglasa objavljenog u Narodnim novinama broj: 27/2023 od 08. ožujka 2023. godine, na web stranicama Ministarstva pravosuđa i uprave, Općinskog prekršajnog suda u Splitu, te Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, Područne službe Split, za prijam namještenika na neodređeno vrijeme u Općinski prekršajni sud u Splitu na radno mjesto: dostavljač – 1 izvršitelj/ica, objavljuje

POZIV KANDIDATIMA NA RAZGOVOR (INTERVJU) S KOMISIJOM

Kandidati koji su podnijeli pravodobne i uredne prijave te ispunjavaju uvjete navedene u oglasu za prijam namještenika na neodređeno vrijeme za radno mjesto-dostavljač pozivaju se na razgovor (intervju) koji će se održati u prostorijama Općinskog prekršajnog suda u Splitu, Domovinskog rata 4, soba broj 22, IV. kat, dana 14. travnja 2023. godine prema slijedećem rasporedu:

1. H. K. u 08:30 sati
2. I. L. u 08:45 sati
3. I. J. u 09:00 sati
4. D. Š. u 09:15 sati
5. N. M. u 09:30 sati
6. M. Đ. u 09:45 sati
7. A. K. u 10:00 sati
8. L. B. u 10:15 sati
9. F. K. u 10:30 sati
10. E. M. u 10:45 sati
11. T. G. u 11:00 sati
12. D. Đ. u 11:15 sati

Osoba koja nije podnijela pravodobnu ili potpunu prijavu ili ne ispunjava formalne uvjete iz oglasa, ne smatra se kandidatom prijavljenim na oglas. Tim osobama bit će dostavljena pisana obavijest u kojoj će se navesti razlozi zbog kojih se ne smatraju kandidatima prijavljenima na oglas.

Razgovoru mogu pristupiti samo kandidati koji dođu u zakazano vrijeme. Za kandidata koji ne pristupi razgovoru smatrat će se da je povukao prijavu na oglas i više se ne smatra kandidatom.

Razgovoru (intervjuu) ne mogu pristupiti kandidati koji ne mogu dokazati identitet, osobe koje ne ispunjavaju formalne uvjete oglasa, te osobe za koje se utvrdi

da nisu podnijele prijavu na oglas za radno mjesto za koje se obavlja razgovor (intervju).

Komisija će kroz razgovor s kandidatima utvrditi znanja, sposobnosti, vještine, interese, profesionalne ciljeve i motivaciju kandidata za rad na radnom mjestu dostavljača.

Rezultati razgovora (intervjua) vrednuju se bodovima od 0 do 10. Smatra se da je kandidat zadovoljio na razgovoru (intervjuu) ako je dobio najmanje 5 bodova.

Nakon provedenog razgovora (intervjua) Komisija utvrđuje rang listu kandidata prema broju bodova ostvarenih na razgovoru (intervjuu) koju dostavlja čelniku tijela uz izvješće o provedenom postupku.

Komisija za provedbu oglasa