|  |
| --- |
| GRB-RH-png  Republika Hrvatska  Županijski sud u Zadru  Ured predsjednika suda  Zadar, Ulica plemića Borelli 9  Poslovni broj: 7. Su-150/2023-11  Zadar, 6. travnja 2023. |

OBAVIJEST UZ JAVNI NATJEČAJ

Županijskog suda u Zadru, 7. Su-150/2023-8 od 4. travnja 2023.

za radno mjesto administrativni referent-sudski zapisničar 1 (jedan) izvršitelj/ica

objavljenog u Narodnim novinama broj 38/2023

Na temelju članka 4. Uredbe o raspisivanju i provedbi javnog natječaja i internog oglasa u državnoj službi ("Narodne novine" broj 78/2017 i 89/2019) obavještavaju se kandidati o

OPISU POSLOVA

Administrativni referent-sudski zapisničar obavlja poslove zapisničara po diktatu na raspravama i ročištima, vrši prijepise rukopisa i drugih tekstova, vrši administrativno-tehničku obradu spisa, upisuje prispjela pismena, ulaže dostavnice te potpuno sređeni spis predaje sudskoj pisarnici, vrši otpremu sudskih odluka i poziva za stranke, obavlja i druge poslove po nalogu predsjednik suda i upravitelja sudske pisarnice

PODACI O PLAĆI

Plaća za radno mjesta administrativni referent-sudski zapisničar utvrđuje se kao umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta koje iznosi 0,990 i osnovice za izračun uvećano za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža na temelju članka 9. f) Radna mjesta III. vrste Opći i administrativni poslovi točka 2. Uredbe o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u državnoj službi ("Narodne novine" broj. [37/2001](https://www.iusinfo.hr/zakonodavstvo/uredba-o-nazivima-radnih-mjesta-i-koeficijentima-slozenosti-poslova-u-drzavnoj-sluzbi), [38/2001](https://www.iusinfo.hr/zakonodavstvo/ispravak-uredbe-o-nazivima-radnih-mjesta-i-koeficijentima-slozenosti-poslova-u-drzavnoj-sluzbi), [71/2001](https://www.iusinfo.hr/zakonodavstvo/uredba-o-dopuni-uredbe-o-nazivima-radnih-mjesta-i-koeficijentima-slozenosti-poslova-u-drzavnoj-sluzbi), [89/2001](https://www.iusinfo.hr/zakonodavstvo/uredba-o-izmjenama-i-dopunama-uredbe-o-nazivima-radnih-mjesta-i-koeficijentima-slozenosti-poslova-u-drzavnoj-sluzbi-1), [112/2001](https://www.iusinfo.hr/zakonodavstvo/uredba-o-izmjenama-i-dopunama-uredbe-o-nazivima-radnih-mjesta-i-koeficijentima-slozenosti-poslova-u-drzavnoj-sluzbi), [7/2002](https://www.iusinfo.hr/zakonodavstvo/ispravak-uredbe-o-izmjenama-i-dopunama-uredbe-o-nazivima-radnih-mjesta-i-koeficijentima-slozenosti-poslova-u-drzavnoj-sluzbi), [17/2003](https://www.iusinfo.hr/zakonodavstvo/uredba-o-izmjeni-uredbe-o-nazivima-radnih-mjesta-i-koeficijentima-slozenosti-poslova-u-drzavnoj-sluzbi), [197/2003](https://www.iusinfo.hr/zakonodavstvo/uredba-o-izmjeni-i-dopuni-uredbe-o-nazivima-radnih-mjesta-i-koeficijentima-slozenosti-poslova-u-drzavnoj-sluzbi), [21/2004](https://www.iusinfo.hr/zakonodavstvo/uredba-o-izmjenama-i-dopunama-uredbe-o-nazivima-radnih-mjesta-i-koeficijentima-slozenosti-poslova-u-drzavnoj-sluzbi-2), [25/2004](https://www.iusinfo.hr/zakonodavstvo/ispravak-uredbe-o-izmjenama-i-dopunama-uredbe-o-nazivima-radnih-mjesta-i-koeficijentima-slozenosti-poslova-u-drzavnoj-sluzbi-1), [66/2005](https://www.iusinfo.hr/zakonodavstvo/uredba-o-izmjenama-i-dopunama-uredbe-o-nazivima-radnih-mjesta-i-koeficijentima-slozenosti-poslova-u-drzavnoj-sluzbi-3), [92/2005](https://www.iusinfo.hr/zakonodavstvo/zakon-o-drzavnim-sluzbenicima-1), [131/2005](https://www.iusinfo.hr/zakonodavstvo/uredba-o-izmjenama-i-dopunama-uredbe-o-nazivima-radnih-mjesta-i-koeficijentima-slozenosti-poslova-u-drzavnoj-sluzbi-4), [140/2005](https://www.iusinfo.hr/zakonodavstvo/zakon-o-izmjenama-i-dopunama-zakona-o-placama-ovlastenih-drzavnih-revizora), [81/2006](https://www.iusinfo.hr/zakonodavstvo/uredba-o-nazivima-radnih-mjesta-i-koeficijentima-slozenosti-poslova-dodatku-na-uvjete-rada-te-kriterijima-i-najvisem-mogucem-iznosu-dodatka-za-natprosjecne-rezultate-u-radu-za-sluzbenike-porezne-uprave), [11/2007](https://www.iusinfo.hr/zakonodavstvo/uredba-o-izmjeni-i-dopuni-uredbe-o-nazivima-radnih-mjesta-i-koeficijentima-slozenosti-poslova-u-drzavnoj-sluzbi-1), [47/2007](https://www.iusinfo.hr/zakonodavstvo/uredba-o-dopuni-uredbe-o-nazivima-radnih-mjesta-i-koeficijentima-slozenosti-poslova-u-drzavnoj-sluzbi-1), [109/2007](https://www.iusinfo.hr/zakonodavstvo/uredba-o-izmjeni-uredbe-o-nazivima-radnih-mjesta-i-koeficijentima-slozenosti-poslova-u-drzavnoj-sluzbi-1), [58/2008](https://www.iusinfo.hr/zakonodavstvo/uredba-o-dopuni-uredbe-o-nazivima-radnih-mjesta-i-koeficijentima-slozenosti-poslova-u-drzavnoj-sluzbi-2), [32/2009](https://www.iusinfo.hr/zakonodavstvo/uredba-o-dopunama-uredbe-o-nazivima-radnih-mjesta-i-koeficijentima-slozenosti-poslova-u-drzavnoj-sluzbi), [140/2009](https://www.iusinfo.hr/zakonodavstvo/uredba-o-izmjeni-i-dopuni-uredbe-o-nazivima-radnih-mjesta-i-koeficijentima-slozenosti-poslova-u-drzavnoj-sluzbi-2), [21/2010](https://www.iusinfo.hr/zakonodavstvo/uredbu-o-dopuni-uredbe-o-nazivima-radnih-mjesta-i-koeficijentima-slozenosti-poslova-u-drzavnoj-sluzbi), [38/2010](https://www.iusinfo.hr/zakonodavstvo/uredba-o-izmjenama-i-dopunama-uredbe-o-nazivima-radnih-mjesta-i-koeficijentima-slozenosti-poslova-u-drzavnoj-sluzbi-10), [77/2010](https://www.iusinfo.hr/zakonodavstvo/uredba-o-dopunama-uredbe-o-nazivima-radnih-mjesta-i-koeficijentima-slozenosti-poslova-u-drzavnoj-sluzbi-1), [113/2010](https://www.iusinfo.hr/zakonodavstvo/uredba-o-izmjenama-i-dopunama-uredbe-o-nazivima-radnih-mjesta-i-koeficijentima-slozenosti-poslova-u-drzavnoj-sluzbi-5), [22/2011](https://www.iusinfo.hr/zakonodavstvo/uredba-o-dopunama-uredbe-o-nazivima-radnih-mjesta-i-koeficijentima-slozenosti-poslova-u-drzavnoj-sluzbi-2), [142/2011](https://www.iusinfo.hr/zakonodavstvo/uredba-o-izmjenama-i-dopunama-uredbe-o-nazivima-radnih-mjesta-i-koeficijentima-slozenosti-poslova-u-drzavnoj-sluzbi-6), [31/2012](https://www.iusinfo.hr/zakonodavstvo/uredba-o-izmjenama-i-dopunama-uredbe-o-nazivima-radnih-mjesta-i-koeficijentima-slozenosti-poslova-u-drzavnoj-sluzbi-7), [49/2012](https://www.iusinfo.hr/zakonodavstvo/uredba-o-izmjenama-i-dopunama-uredbe-o-nazivima-radnih-mjesta-i-koeficijentima-slozenosti-poslova-u-drzavnoj-sluzbi-11), [60/2012](https://www.iusinfo.hr/zakonodavstvo/uredba-o-izmjenama-uredbe-o-nazivima-radnih-mjesta-i-koeficijentima-slozenosti-poslova-u-drzavnoj-sluzbi), [65/2012](https://www.iusinfo.hr/zakonodavstvo/uredba-o-vrijednosti-koeficijenata-slozenosti-poslova-radnih-mjesta-dodatku-na-uvjete-rada-te-kriterijima-i-najvisem-mogucem-iznosu-dodatka-za-natprosjecne-rezultate-u-radu-za-sluzbenike-carinske-uprave), [78/2012](https://www.iusinfo.hr/zakonodavstvo/uredba-o-izmjenama-i-dopunama-uredbe-o-nazivima-radnih-mjesta-i-koeficijentima-slozenosti-poslova-u-drzavnoj-sluzbi-8), [82/2012](https://www.iusinfo.hr/zakonodavstvo/uredba-o-izmjeni-uredbe-o-nazivima-radnih-mjesta-i-koeficijentima-slozenosti-poslova-u-drzavnoj-sluzbi-3), [100/2012](https://www.iusinfo.hr/zakonodavstvo/uredba-o-izmjenama-i-dopunama-uredbe-o-nazivima-radnih-mjesta-i-koeficijentima-slozenosti-poslova-u-drzavnoj-sluzbi-9), [124/2012](https://www.iusinfo.hr/zakonodavstvo/uredba-o-izmjeni-i-dopunama-uredbe-o-nazivima-radnih-mjesta-i-koeficijentima-slozenosti-poslova-u-drzavnoj-sluzbi-1), [140/2012](https://www.iusinfo.hr/zakonodavstvo/uredba-o-izmjeni-i-dopunama-uredbe-o-nazivima-radnih-mjesta-i-koeficijentima-slozenosti-poslova-u-drzavnoj-sluzbi), [16/2013](https://www.iusinfo.hr/zakonodavstvo/uredba-o-izmjeni-uredbe-o-nazivima-radnih-mjesta-i-koeficijentima-slozenosti-poslova-u-drzavnoj-sluzbi-2), [25/2013](https://www.iusinfo.hr/zakonodavstvo/uredba-o-izmjenama-uredbe-o-nazivima-radnih-mjesta-i-koeficijentima-slozenosti-poslova-u-drzavnoj-sluzbi-1), [52/2013](https://www.iusinfo.hr/zakonodavstvo/uredba-o-izmjeni-uredbe-o-nazivima-radnih-mjesta-i-koeficijentima-slozenosti-poslova-u-drzavnoj-sluzbi-4), [96/2013](https://www.iusinfo.hr/zakonodavstvo/uredba-o-izmjeni-i-dopuni-uredbe-o-nazivima-radnih-mjesta-i-koeficijentima-slozenosti-poslova-u-drzavnoj-sluzbi-3), [126/2013](https://www.iusinfo.hr/zakonodavstvo/uredba-o-izmjenama-i-dopunama-uredbe-o-nazivima-radnih-mjesta-i-koeficijentima-slozenosti-poslova-u-drzavnoj-sluzbi-12), [2/2014](https://www.iusinfo.hr/zakonodavstvo/uredba-o-izmjenama-i-dopunama-uredbe-o-nazivima-radnih-mjesta-i-koeficijentima-slozenosti-poslova-u-drzavnoj-sluzbi-14), [94/2014](https://www.iusinfo.hr/zakonodavstvo/uredba-o-izmjenama-i-dopunama-uredbe-o-nazivima-radnih-mjesta-i-koeficijentima-slozenosti-poslova-u-drzavnoj-sluzbi-15), [140/2014](https://www.iusinfo.hr/zakonodavstvo/uredba-o-izmjeni-uredbe-o-nazivima-radnih-mjesta-i-koeficijentima-slozenosti-poslova-u-drzavnoj-sluzbi-5), [151/2014](https://www.iusinfo.hr/zakonodavstvo/uredba-o-izmjenama-i-dopunama-uredbe-o-nazivima-radnih-mjesta-i-koeficijentima-slozenosti-poslova-u-drzavnoj-sluzbi-13), [76/2015](https://www.iusinfo.hr/zakonodavstvo/uredba-o-dopunama-uredbe-o-nazivima-radnih-mjesta-i-koeficijentima-slozenosti-poslova-u-drzavnoj-sluzbi-3), [100/2015](https://www.iusinfo.hr/zakonodavstvo/uredba-o-izmjeni-uredbe-o-nazivima-radnih-mjesta-i-koeficijentima-slozenosti-poslova-u-drzavnoj-sluzbi-6), [71/2018](https://www.iusinfo.hr/zakonodavstvo/uredba-o-izmjenama-i-dopunama-uredbe-o-nazivima-radnih-mjesta-i-koeficijentima-slozenosti-poslova-u-drzavnoj-sluzbi-16), [15/2019](https://www.iusinfo.hr/zakonodavstvo/uredba-o-izmjenama-i-dopunama-uredbe-o-placama-dodacima-i-naknadama-u-sluzbi-vanjskih-poslova-2), [73/2019](https://www.iusinfo.hr/zakonodavstvo/uredba-o-izmjenama-i-dopunama-uredbe-o-nazivima-radnih-mjesta-i-koeficijentima-slozenosti-poslova-u-drzavnoj-sluzbi-17), 63/21, 13/22, 139/2022 i 26/2023) koja je objavljena na internetskoj stranici Narodnih novina (www.nn.hr)

PRAVNI IZVORI ZA PRIPREMANJE KANDIDATA/KINJA ZA TESTIRANJE

- Sudski poslovnik  ("Narodne novine" broj 37/2014, 49/2014, 8/2015, 35/2015, 123/2015, 45/2016, 29/2017, 33/2017, 34/2017, 57/2017, 101/2018, 119/2018, 81/2019, 128/2019, 39/2020, 47/2020, 138/2020, 147/2020, 70/2021, 99/2021, 145/2021, 23/2022 i 12/2023)

- Pravilnik o radu u sustavu eSpis, Glave V-VIII  ("Narodne novine" broj 35/2015, 123/2015, 45/2016, 29/2017, 112/2017, 119/2018, 39/2020, 138/2020, 147/2020, [70/2021](https://www.iusinfo.hr/zakonodavstvo/pravilnik-o-izmjenama-i-dopunama-pravilnika-o-radu-u-sustavu-espis-6), [99/2021](https://www.iusinfo.hr/zakonodavstvo/pravilnik-o-izmjenama-pravilnika-o-radu-u-sustavu-espis), [145/2021](https://www.iusinfo.hr/zakonodavstvo/pravilnik-o-izmjenama-i-dopunama-pravilnika-o-radu-u-sustavu-espis-7), [23/2022](https://www.iusinfo.hr/zakonodavstvo/pravilnik-o-izmjenama-i-dopunama-pravilnika-o-radu-u-sustavu-espis-8) i 12/2023)

NAČIN TESTIRANJA KANDIDATA

1. Pisana provjera poznavanja ustroja i poslovanja u sudovima Republike Hrvatske (Sudski poslovnik i Pravilnik o radu eSpisa)

2. provjera sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta administrativnog referenta-sudskog zapisničara (testiranje rada na računalu- prijepis i diktat)

3. razgovor (intervju) kandidata s Komisijom za provedbu javnog natječaja koji su zadovoljili na pisanoj provjeri znanja, prijepisu i diktatu.

Testiranje će se provesti u dvije faze.

U prvu fazu testiranja upućuju se svi kandidati koji zadovoljavaju formalne uvjete javnog natječaja i sastoji se od provjere poznavanja ustroja i poslovanja u sudovima Republike Hrvatska.

U drugu fazu testiranja upućuju se kandidati koji su ostvarili najbolje rezultate u prvoj fazi testiranja i to 15 kandidata. Druga faza sastoji se od provjere znanja rada na računalu.

Provjera znanja, sposobnosti i vještina kandidata te rezultata u dosadašnjem radu utvrđuje se putem testiranja i razgovora (intervjua) Komisije s kandidatima.

Svaki dio provjere znanja, sposobnosti i vještina vrednuje se bodovima od 0 do 10. Smatra se da su kandidati zadovoljili na provedenoj provjeri znanja, ako su na pisanoj provjeri znanja ostvarili najmanje pet (pet) bodova.

Provjera poznavanja rada na računalu obavlja se utvrđivanjem sposobnosti (brzine i točnosti) prijepisa istovjetnog teksta u trajanju od 5 minuta i diktata istovjetnog teksta u trajanju od 5 minuta, a rezultat se utvrđuje na osnovi broja ostvarenih prosječnih čistih udaraca u minuti. Broj čistih udaraca u minuti dobije se tako da se od ukupnog broja udaraca u minuti za svaku učinjenu grešku odbije 25 udaraca.

Komisija u razgovoru sa kandidatima utvrđuje znanja, sposobnosti i vještine, interese, profesionalne ciljeve i motivaciju kandidata za rad u državnoj službi, te rezultate ostvarene u njihovom dosadašnjem radu.

Rezultati intervjua vrednuju se bodovima od 0 do 10.

Nakon provedenog intervjua Komisija utvrđuje rang-listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na testiranju i intervjuu.

VRIJEME I MJESTO ODRŽAVANJA TESTIRANJA BIT ĆE OBJAVLJENO NAKNADNO NA MREŽNOJ STRANICI ŽUPANIJSKOG SUDA U ZADRU.

KOMISIJA ZA PROVEDBU JAVNOG NATJEČAJA