



REPUBLIKA HRVATSKA
OPĆINSKI SUD U KOPRIVNICI
48000 KOPRIVNICA-Hrvatske državnosti 5
KOMISIJA ZA PROVEDBU JAVNOG NATJEČAJA

Na temelju članka 8. Uredbe o raspisivanju i provedbi javnog natječaja i internog oglasa u državnoj službi („Narodne novine“ broj: 78/2017. i 89/2019.) Komisija za provedbu javnog natječaja (u daljnjem tekstu - Komisija), objavljenog u Narodnim novinama broj: 33/2023. dana 24. ožujka 2023., na web-stranici Ministarstva pravosuđa i uprave, na web-stranici Općinskog suda u Koprivnici, kao i na stranicama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, za prijam u državnu službu na neodređeno vrijeme u Općinski sud u Koprivnici, radi obavljanja poslova radnog mjesta u sudskoj pisarnici – sudski referent – sudski ovršitelj – radno mjesto III. vrste – 1 (jedan) izvršitelj/ica, daje:

**OBAVIJEST KANDIDATIMA O DANU ODRŽAVANJA
I NAČINU PROVEDBE POSTUPKA TESTIRANJA**

Testiranje kandidata koji su podnijeli pravodobne i uredne prijave na objavljeni javni natječaj za prijam u državnu službu na neodređeno vrijeme u Općinski sud u Koprivnici na radno mjesto III. vrste sudski referent – sudski ovršitelj – 1 (jedan) izvršitelj/ica i ispunjavaju formalne uvjete objavljene u javnom natječaju održati će se:

dana 15. svibnja 2023. s početkom u 8,30 sati u zgradi „Palača pravde“ u Koprivnici na adresi Hrvatske državnosti 5a – Raspravna dvorana – 1. kat

napomena: kandidati koji su podnijeli pravodobne i uredne prijave i ispunjavaju formalne uvjete su o navedenom obaviješteni putem elektroničke pošte.

Po dolasku u zgradu „Palača pravde“, kandidati su dužni službeniku pravosudne policije predložiti valjanu i odgovarajuću ispravu radi utvrđivanja identiteta.

Kandidati koji ne mogu dokazati identitet, osobe koje nisu ispunile formalne uvjete i za koje se utvrdi da nisu podnijele prijavu na javni natječaj ne mogu pristupiti testiranju.

Testiranju mogu pristupiti samo kandidati koji dođu u zakazano vrijeme.

Po utvrđivanju identiteta od strane službenika pravosudne policije kandidati će biti upućeni u prostoriju u kojoj će se održavati testiranje.

Osobe koje ne ispunjavaju formalne uvjete ili nisu podnijele pravovremene i uredne prijave na javni natječaj, ne smatraju se kandidatima i o tome su pisano obaviještene putem elektroničke pošte.

Kandidat koji ne pristupi testiranju više se neće smatrati kandidatom u postupku i smatrat će se da je povukao prijavu na javni natječaj.

Način testiranja kandidata za radno mjesto III. vrste – sudski referent – sudski izvršitelj sastoji se od prve i druge faze testiranja i razgovora - intervjua.

Prva faza:

- u prvu fazu testiranja upućuju se svi kandidati koji ispunjavaju formalne uvjete iz javnog natječaja, a čije prijave su pravodobne i potpune,
- prva faza sastoji se od pisane provjere znanja i to pisana provjera poznavanja znanja iz Sudskog poslovnika i Ovršnog zakona, a ista sadrži ukupno 10 (deset) pitanja i trajati će 15 (petnaest) minuta,
- pisana provjera poznavanja znanja iz Sudskog poslovnika i Ovršnog zakona vrednuje se bodovima od 0 do 10 (nula do deset) uz napomenu da je za točno rješenje svakog pitanja moguće ostvariti po 1 (jedan) bod uz napomenu da se djelomično točni odgovori neće priznavati kao točan odgovor i neće se bodovati,
- smatra se da je kandidat zadovoljio u prvoj fazi testiranja ako je iz pisane provjere znanja iz Sudskog poslovnika i Ovršnog zakona dobio najmanje 5 (pet) bodova,

Za vrijeme pismene provjere znanja i sposobnosti kandidati:

- ne smiju se služiti literaturom i zabilješkama,
- tijekom pisanja pisane provjere ne smiju napuštati prostoriju u kojoj se odvija testiranje,
- moraju obavezno isključiti mobitele,
- mogu napustiti prostoriju u kojoj se odvija testiranje nakon predaje testa ili ako odustaju od testiranja,
- u slučaju da pri pisanju provjere znanja i sposobnosti ostane samo jedan kandidat koji nije završio s pisanjem pismene provjere znanja, pretposljednji kandidat koji je završio s pisanjem pismene provjere znanja dužan je ostati u prostoriji u kojoj se vrši testiranje dok i posljednji kandidat ne završi,

Kandidati koji će se ponašati neprimjereno ili će prekršiti jedno od gore navedenih pravila bit će udaljeni s testiranja i njihov rezultat i rad Komisija neće priznati niti ocijeniti.

Druga faza:

- u drugu fazu testiranja upućuju se samo oni kandidati koji su zadovoljili na provedenoj provjeri znanja u prvoj fazi testiranja odnosno u drugu fazu testiranja će se uputiti 15 (petnaest) kandidata koji su ostvarili najbolje rezultate u prvoj fazi testiranja, a ako je u prvoj fazi testiranja zadovoljilo manje od 15 (petnaest) kandidata u drugu fazu testiranja uputit će se svi kandidati koji su zadovoljili u prvoj fazi testiranja,

- druga faza testiranja sastoji se od provjere poznavanja znanja rada na računalu,
 - provjera poznavanja znanja rada na računalu provodi se na način da se u zadanom roku izvrše radnje koje obuhvaćaju poznavanje osnova rada na računalu,
 - dio provjere poznavanja znanja rada na računalu vrednuje se bodovima od 0 do 10 (nula do deset), a provjera sadrži ukupno deset zadataka,
 - za točno rješenje svakog zadatka moguće je ostvariti po 1 (jedan) bod uz napomenu da se djelomično izvršeni zadaci neće priznavati niti bodovati,
 - svaki kandidat će imati na raspolaganju osobno računalo,
 - vrijeme provjere poznavanja znanja rada na računalu trajati će 10 (deset) minuta,
 - smatra se da je kandidat zadovoljio na provedenoj provjeri poznavanja znanja rada na računalu ako je dobio najmanje 5 (pet) bodova,
- Za vrijeme provjere poznavanja znanja rada na računalu kandidati :
- ne smiju napuštati prostoriju u kojoj se odvija provjera poznavanja znanja rada na računalu,
 - moraju obavezno isključiti mobitele,
 - mogu napustiti prostoriju u kojoj se odvija provjera nakon završene provjere ili ako odustaju od testiranja,
 - u slučaju da pri provjeri poznavanja rada na računalu u prostoriji ostane samo jedan kandidat, preposljednji kandidat koji je završio s provjerom dužan je ostati u prostoriji u kojoj se vrši provjera dok i posljednji kandidat ne završi,
 - kandidati koji će se ponašati neprimjereno ili će prekršiti jedno od gore navedenih pravila bit će udaljeni s testiranja i njihov rezultat i rad Komisija neće priznati niti ocijeniti.

Razgovor - intervju:

- na razgovor – intervju pozvat će se 10 (deset) kandidata koji su ostvarili ukupno najviše bodova u prvoj i drugoj fazi testiranja, a ako je u drugoj fazi testiranja zadovoljilo manje od 10 (deset) kandidata, na razgovor - intervju će se pozvati svi kandidati koji su zadovoljili u drugoj fazi testiranja,
- kandidati će na razgovor - intervju biti pozvani odnosno upućeni odmah nakon završetka druge faze testiranja,
- Komisija u razgovoru s kandidatima utvrđuje znanja, sposobnosti i vještine, interese, profesionalne ciljeve i motivaciju kandidata za rad u državnoj službi, te rezultate ostvarene u njihovu dosadašnjem radu,
- rezultati razgovora odnosno intervjuu vrednuju se bodovima od 0 do 10 (nula do deset),
- smatra se da je kandidat zadovoljio na razgovoru odnosno intervjuu ako je dobio najmanje 5 (pet) bodova.

Nakon provedenog razgovora odnosno intervjuu Komisija utvrđuje rang-listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na testiranju i razgovoru – intervjuu.

Nakon tako provedenog postupka, Komisija dostavlja čelniku tijela pisano izvješće o provedenom postupku, koje potpisuju svi članovi Komisije, a uz izvješće se prilaže i rang-lista kandidata.

U Koprivnici, 2. svibnja 2023.

KOMISIJA ZA PROVEDBU JAVNOG NATJEČAJA

