



REPUBLIKA HRVATSKA
UPRAVNI SUD U OSIJEKU
Komisija za provedbu Internog oglasa
Broj: 7 Su-122/2023-12
Osijek, 04. listopada 2023.

OBAVIJEST I UPUTA KANDIDATIMA

uz Interni oglas Upravnog suda u Osijeku broj: 7 Su-122/2023-4
od 15. rujna 2023.

za radno mjesto

"viši informatički tehničar za pravosudni informacijski sustav"

– 1 (slovima: jedan) izvršitelj na neodređeno vrijeme,
sukladno članku 4. Uredbe o raspisivanju i provedbi javnog natječaja i internog
oglasa u državnoj službi ("Narodne novine" 78/17. i 89/19.)

OPIS POSLOVA

- obavlja manje složene poslove organizacije i upravljanja informacijskim sustavom,
- izrađuje jednostavnija programska rješenja i odgovarajuću programsku dokumentaciju,
- organizira i čuva elektroničke (digitalne) dokumente,
- održava i čuva osnovne računalne i mrežne operacijske sustave,
- daje stručnu podršku korisnicima informatičkih resursa,
- održava i upravlja sustavom baze podataka prema dobivenim projektnim uputama,
- obavlja odgovarajuće stručne i tehničke poslove informacijskog centra ili službe,
- upravlja sadržajem i objavljuje sadržaj na web portalu suda,
- obavlja i druge poslove po nalogu predsjednika suda.

PODACI O PLAĆI

Plaću radnog mjesta viši informatičkih tehničar za pravosudni informacijski sustav čini umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta 1,185 (utvrđen temeljem članka 9., podstavak e), Radna mjesta II. vrste, točka 1. Uredbe o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u državnoj službi ("Narodne novine" 37/01., 38/01., 71/01., 89/01., 112/01., 7/02., 17/03., 197/03., 21/04., 25/04., 66/05., 92/05., 131/05., 140/05., 81/06., 11/07., 47/07., 109/07., 58/08., 32/09., 140/09., 21/10., 38/10., 77/10., 113/10., 22/11., 142/11., 31/12., 49/12., 60/12., 65/12., 78/12., 82/12., 100/12., 124/12., 140/12., 16/13., 25/13., 52/13., 96/13., 126/13., 2/14., 94/14., 140/14., 151/14., 76/15., 100/15., 71/18., 15/19., 73/19., 63/21., 13/22., 139/22., 26/23., 87/23.) i osnovice za izračun plaće =902,08 EURA¹ (bruto) uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža.

¹ Fiksni tečaj konverzije 7,53450

TESTIRANJE KANDIDATA:

Provjera znanja, sposobnosti i vještina kandidata te rezultata u dosadašnjem radu utvrđuje se putem testiranja i razgovora (intervjua) Komisije s kandidatima.

Testiranje kandidata sastoji se od pisane provjera znanja kandidata iz poznavanja ustrojstva i poslovanja sudova (Sudski poslovnik) koja biti će vrednovana bodovima od 0 do 10, pisane provjere poznavanja načina rada i korištenja sustava eSpis (Pravilnik o radu u sustavu eSpis) koja će biti vrednovana bodovima od 0 do 10 i pisane provjere znanja bitnog za obavljanje poslova radnog mjesta za koje je objavljen interni oglas koja će također biti vrednovana bodovima od 0 do 10.

Smatrat će se da je kandidat zadovoljio na pisanoj provjeri znanja ako je za svaki dio provedene provjere dobio najmanje 5 bodova.

Pravni i drugi izvori za pripremanje kandidata za testiranje su:

1. Sudski poslovnik ("Narodne novine" 37/14., 49/14., 8/15., 35/15., 123/15., 45/16., 29/17., 33/17., 34/17., 57/17., 101/18., 119/18., 81/19., 128/19., 39/20., 47/20., 138/20., 147/20., 70/21., 99/21., 145/21., 23/22., 12/23.),
2. Pravilnik o radu u sustavu eSpis ("Narodne novine" 35/15., 123/15., 45/16., 29/17., 112/17., 119/18., 39/20., 138/20., 147/20., 70/21., 99/21., 145/21., 23/22., 12/23.),
3. Pisana provjera znanja sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova višeg informatičkog tehničara za pravosudni informacijski sustav odnose se na područje arhitekture računala, rada u Windows operativnom sustavu i MS Office alatima (Word i Excel), poznavanje osnova računalnih mreža i uređivanja web stranica.

INTERVJU (RAZGOVOR) S KANDIDATIMA:

Kandidati koji su zadovoljili u prethodnim fazama testiranja, pristupit će razgovoru (intervjuu) s Komisijom za provedbu internog oglasa, koja će utvrđivati znanja, sposobnosti i vještine, interese, profesionalne ciljeve i motivaciju kandidata za rad kao i rezultate u dosadašnjem radu.

Rezultati razgovora bit će vrednovani bodovima od 0 do 10.

Smatrat će se da je kandidat zadovoljio na razgovoru ako je dobio najmanje 5 bodova.

Nakon provedenog razgovora, Komisija za provedbu internog oglasa utvrditi će rang-listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na pisanoj provjeri znanja i razgovoru (intervjuu), te rang-listu dostaviti predsjedniku Suda.

PRAVILA TESTIRANJA:

Po dolasku na provjeru znanja i vještina od kandidata će biti zatraženo predočavanje odgovarajuće identifikacijske isprave radi utvrđivanja identiteta. Testiranju ne mogu pristupiti kandidati koji ne mogu dokazati identitet, osobe koje ne ispunjavaju

formalne uvjete internog oglasa, te osobe za koje se utvrdi da nisu podnijele prijavu na interni oglas za radno mjesto za koje se obavlja testiranje.

Po utvrđivanju identiteta i svojstva kandidata započet će se s testiranjem.

Kandidati su na pisanu provjeru znanja dužni donijeti kemijsku olovku u plavoj ili crnoj boji.

Pisana provjera znanja traje ukupno 60 minuta a pitanja će sadržavati unaprijed ponuđene odgovore.

Za vrijeme provjere znanja i sposobnosti neće biti dopušteno napuštati prostoriju u kojoj će se obavljati provjera, služiti se mobitelom, niti uznemiravati druge kandidate. U slučaju nepoštivanja navedenih pravila, kandidat će biti udaljen iz prostorije u kojoj se obavlja provjera te će se smatrati da je odustao od daljnjeg postupka testiranja. Svi kandidati prijavljeni na interni oglas imaju pravo uvida u dokumentaciju koja se odnosi na navedeni interni oglas.

Za vrijeme boravka u zgradi Suda pozvani kandidati su dužni poštivati kućni red i postupati prema uputama službenih osoba. U slučaju kršenja kućnog reda ili nepridržavanja uputa službenih osoba, kandidati će biti udaljeni s testiranja te će se smatrati da su povukli prijavu na interni oglas.

O rezultatima internog oglasa kandidati će biti obaviješteni javnom objavom rješenja o izboru kandidata u državnu službu na web-stranici Ministarstva pravosuđa i uprave <https://mpu.gov.hr/> i web-stranici Upravnog suda u Osijeku <https://sudovi.hr/hr/usos>. Dostava rješenja svim kandidatima smatra se obavljenom istekom osmoga dana od objave na web-stranici Ministarstva pravosuđa i uprave. Protiv rješenja o izboru kandidata u državnu službu, kandidati imaju pravo podnijeti žalbu Odboru za državnu službu u roku od 15 dana od dana primitka rješenja.

Upravni sud u Osijeku
Komisija za provedbu Internog oglasa