OPIS POSLOVA RADNOG MJESTA I PODACI O PLAĆI

Na temelju članka 5. Uredbe o raspisivanju i provedbi javnog natječaja i internog oglasa u državnoj službi ("Narodne novine" broj 78/17, 89/19) objavljuje se

Opis poslova radnog mjesta VIŠEG SUDSKOG SAVJETNIKA:

* ovlašten je samostalno provoditi određene sudske postupke, ocjenjuje dokaze i utvrđuje činjenice; na temelju tako provedenog postupka podnosi sucu kojeg na to ovlasti predsjednik suda, pisani prijedlog na temelju kojeg sudac donosi odluku, i to u postupcima utvrđenim zakonom,
* pomaže sucu u radu
* izrađuje nacrte sudskih odluka
* prima na zapisnik tužbe, prijedloge i druge podneske
* te obavlja druge stručne poslove određene zakonom, Sudskim poslovnikom i rasporedom poslova kojeg donosi čelnik tijeka

Podaci o plaći:

* podaci o plaći radnog mjesta propisani su u članku 9. Uredbe o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u državnoj službi (''Narodne novine'' broj 37/01, 38/01-isp., 71/01, 89/01, 112/01, 7/02-isp., 17/03, 197/03, 21/04, 25/04-isp, 66/05, 131/05, 11/07, 47/07, 109/07, 58/08, 32/09, 140/09, 21/10, 38/10, 77/10, 113/10, 22/11, 142/11, 31/12, 49/12, 60/12, 78/12, 82/12, 100/12, 124/12, 140/12, 16/13, 25/13, 52/13, 96/13, 126/13, 2/14, 94/14, 140/14, 151/14, 76/15, 100/15, 71/18, 15/19, 73/19 ).
* plaća službenika čini umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta i osnovice za izračun plaće, uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža.

PRAVNI IZVORI ZA PRIPREMU KANDIDATA ZA TESTIRANJE:

1. Zakon o parničnom postupku (Narodne novine br. 53/91, 91/92, 112/99, 129/00, 88/01, 117/03, 88/05, 2/07, 96/08, 84/08, 123/08, 57/11, 25/13, 89/14, 70/19)

2. Ovršni zakon (Narodne novine br. [112/12](http://www.iusinfo.hr/Publication/Content.aspx?Sopi=NN2012B112A2421&Ver=1), [25/13](http://www.iusinfo.hr/Publication/Content.aspx?Sopi=NN2013B25A405&Ver=2), [93/14](http://www.iusinfo.hr/Publication/Content.aspx?Sopi=NN2014B93A1877&Ver=3), 55/16, 73/17, 131/20)

3. Stečajni zakon (Narodne novine br. 71/15, 104/17) – u dijelu koji se odnosi na skraćeni stečajni postupak

Testiranje se provodi pismenom provjerom znanja.

Na postavljena pitanja ponuđeno je više odgovora, od kojih je samo jedan točan.

Ispit se rješava zaokruživanjem točnih odgovora.

Za pismenu provjeru znanja kandidatima se dodjeljuje određeni broj bodova.

Smatra se da su kandidati zadovoljili na pismenom testiranju ako su na 50% pitanja točno odgovorili.

Kandidati koji su zadovoljili na pismenom testiranju pristupaju razgovoru s komisijom (intervju) koji se boduje od 1 do 10.

Komisija će kroz razgovor s kandidatima utvrditi interese, profesionalne ciljeve i motivaciju kandidata za rad u državnoj službi.