



Republika Hrvatska  
Općinski sud u Virovitici  
Virovitica, Tomaša Masaryka 8

Broj: 7 Su-298/2023-13

Virovitica, 7. prosinca 2023.

Komisija za provedbu postupka javnog natječaja za popunu radnog mjesta ovlašteni zemljišnoknjižni referent, radno mjesto III vrste 1 (jedan) izvršitelj, na neodređeno vrijeme u Općinskom sudu u Virovitici, Zemljišnoknjižni odjel u Orahovici, temeljem javnog natječaja objavljenog u Narodnim novinama broj 111/23, na internetskoj stranici Općinskog suda u Virovitici i Ministarstva pravosuđa i uprave, te Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, radi popune radnog mjesta ovlašteni zemljišnoknjižni referent, 1 (jedan) izvršitelj, na neodređeno vrijeme u Općinskom sudu u Virovitici, Zemljišnoknjižni odjel u Orahovici, objavljuje

#### OBAVIJEST KANDIDATU O DANU ODRŽAVANJA I NAČINU PROVEDBE POSTUPKA TESTIRANJA

Testiranje (pisana provjera znanja) za navedeni postupak javnog natječaja radi popune radnog mjesta ovlašteni zemljišnoknjižni referent 1 (jedan) izvršitelj na neodređeno vrijeme u Općinskom sudu u Virovitici, za jedinog kandidata koji ispunjava formalne uvjete i čija je prijava pravovremena i potpuna, održat će se

**14. prosinca 2023., četvrtak, s početkom u 8:00 sati,  
u prostorijama Općinskog suda u Virovitici, Stalne službe u Slatini, Slatina Trg  
svetog Josipa 12 – soba br. 10**

Kandidat je dužan sa sobom imati važeću osobnu iskaznicu ili drugu ispravu kojom se utvrđuje identitet (vozačka dozvola, putovnica i dr.) i sam snosi troškove dolaska i prisustvovanja testiranju.

Ukoliko kandidat ne pristupi testiranju, smatrat će se da je povukao svoju prijavu na natječaj i isti se više neće smatrati kandidatom.

#### 1. RASPORED I SADRŽAJ TESTIRANJA

Testiranje će se provesti na slijedeći način:

- Pismena provjera znanja iz područja za koje je raspisan natječaj:

1. Zakon o zemljišnim knjigama (NN 63/19 i 128/22,
2. Pravilnik o unutarnjem ustroju, vođenju zemljišnih knjiga i obavljanju drugih poslova u zemljišnoknjižnim odjelima sudova (Zemljišnoknjižni poslovnik: NN 81/97, 109/02, 123/02, 153/02, 14/05 i 60/10).

### 3. Razgovor (intervju) s Komisijom – o interesima, profesionalnim ciljevima i motivaciji za rad u državnoj službi

#### 1. PRAVILA TESTIRANJA

Po dolasku na testiranje od kandidata će biti zatraženo predočenje odgovarajuće identifikacijske isprave radi utvrđivanja identiteta. Kandidat koji ne može dokazati identitet, ne može pristupiti testiranju.

Prva faza testiranja sastoji se od pisane provjere znanja za koju će kandidatu biti podijeljena 10 pitanja.

Za pisanu provjeru znanja, sposobnosti i vještina kandidatu se dodjeljuje od 0 (nula) do 10 (deset) bodova. Smatra se da je kandidat zadovoljio na pisanoj provjeri znanja ako je dobio najmanje 5 (pet) bodova.

Ako je kandidat zadovoljio na provjeri znanja, sposobnosti i vještina, pristupit će razgovoru s Komisijom (intervju) istog dana po završenom testiranju. Razgovor s Komisijom se također boduje s određenim brojem od 0 (nula) do 10 (deset) bodova te je kandidat zadovoljio na razgovoru s Komisijom ukoliko je ostvario najmanje 5 (pet) bodova.

Komisija će kroz razgovor s kandidatom utvrditi interes, profesionalne ciljeve i motivaciju kandidata za rad na radnom mjestu ovlaštenu zemljišnoknjižni referent.

Nakon provedenog testiranja i intervjuja Komisija utvrđuje rang listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na testiranju i intervjuu.

Kandidat je dužan pridržavati se utvrđenog vremena i rasporeda testiranja. Za vrijeme pisane provjere znanja kandidat se ne smije koristiti literaturom i zabilježkama, mobilnim telefonima i drugim komunikacijskim sredstvima, ne smije napuštati prostoriju u kojoj se obavlja testiranje ili na bilo koji drugi način remetiti mir i red. Ako bi se kandidat ponašao neprimjeren ili bi prekršio jedno od gore navedenih pravila, biti će udaljen s testiranja i njegov rezultat i rad Komisija neće bodovati, te će se smatrati da je povukao prijavu.

Komisija dostavlja čelniku tijela Izvješće o provedenom postupku uz koje prilaže i rang listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na testiranju i intervjuu, a koji donosi rješenje o prijmu u državnu službu na radno mjesto izabranog kandidata.

Komisija za provedbu postupka javnog natječaja