

UPUTE KANDIDATIMA O PROVEDBI POSTUPKA TESTIRANJA

prijavljenih na javni natječaj ovog suda objavljenog u Narodnim novinama broj 2/2024, dana 03. siječnja 2024., za prijam službenika u državnu službu, na neodređeno vrijeme, na radno mjesto **administrativni referent - arhivar**, 1 (jedan) izvršitelj/ica,

koji će se održati dana 30. siječnja 2024. u 13,00 sati u dvorani 103/III

Testiranje se provodi:

Prva faza - Testiranje znanja bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta:

- u prvu fazu upućuju se svi kandidati
- Po dolasku na provjeru znanja od kandidata će biti zatraženo predočavanje odgovarajuće isprave radi utvrđivanja identiteta. Kandidati koji ne mogu dokazati identitet ne mogu pristupiti testiranju.
- Po utvrđivanju identiteta kandidatima će biti podijeljena pitanja za provjeru znanja.
- Pismena provjera trajati će 30 minuta.
- Za vrijeme pismene provjere znanja i sposobnosti kandidati:
 - ne smiju se služiti literaturom i zabilješkama,
 - ne smiju napuštati prostoriju u kojoj se odvija testiranje,
 - moraju obavezno isključiti mobitele.
- Kandidati koji će se ponašati neprimjereno ili će prekršiti jedno od gore navedenih pravila bit će udaljeni s testiranja i njihov rezultat i rad komisija neće bodovati.
- Za provjeru poznavanja znanja iz područja za koje se raspisuje natječaj - sudski poslovnik, dodjeljuje se od 0 do 10 bodova.
- Smatra se da su kandidati zadovoljili na testiranju ako su dobili najmanje 5 bodova u ovom dijelu provjere znanja.
- Kandidati **koji zadovolje** na testiranju na testiranju moći će pristupiti razgovoru. A o terminu će biti obaviješteni nakon objave rezultata prethodne provjere na web stranici ovog suda, <https://sudovi.hr/hr/zszg/zaposljavanje/zaposljavanje>

Razgovor (intervju)

Na razgovor (intervju) pozvat će se svi kandidati koji su zadovoljili u prvoj fazi testiranja.

Kandidati koji su zadovoljili na testiranju pristupaju razgovoru s komisijom prema rasporedu koji će biti utvrđen naknadno po objavi rezultata na web stranici ovog suda, <https://sudovi.hr/hr/zszg/zaposljavanje/zaposljavanje>

Komisija u razgovoru s kandidatima utvrđuje znanja, sposobnosti i vještine, interese, profesionalne ciljeve i motivaciju kandidata za rad u državnoj službi te rezultate ostvarene u njihovu dosadašnjem radu.

Rezultati intervjua vrednuju se bodovima od 0 do 10. Smatra se da je kandidat zadovoljio na intervjuu ako je dobio najmanje 5 bodova.

Nakon provedenog intervjua komisija utvrđuje rang listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na testiranju i intervjuu.

Nakon provedenog postupka komisija čelniku tijela dostavlja izvješće o provedenom postupku i prilaže rang listu kandidata a čelnik tijela donosi rješenje o prijemu u državnu službu.

KOMISIJA
ZA PROVEDBU JAVNOG NATJEČAJA

U Zagrebu, 22. siječnja 2024.