



**REPUBLIKA HRVATSKA  
VISOKI TRGOVAČKI SUD  
REPUBLIKE HRVATSKE  
ZAGREB  
URED PREDsjedNIKA SUDA**

Broj: 7- Su-802/2022-6  
U Zagrebu, 13. veljače 2023.

**OBAVIJEST UZ JAVNI NATJEČAJ  
o opisu radnog mjesta i podacima o plaći, sadržaju i načinu testiranja te  
pravnim izvorima za pripremu kandidata za testiranje**

- za radno mjesto sudski savjetnik – 4 izvršitelja/ica

Na temelju članka 4. Uredbe o raspisivanju i provedbi javnog natječaja i internog oglasa u državnoj službi ("Narodne novine", broj 78/17 i 89/19) obavještavaju se kandidati o:

Opis poslova:

Radno mjesto sudskog savjetnika utvrđeno je Rasporedom radnih mjesta službenika i namještenika Visokog trgovačkog suda Republike Hrvatske pod rednim brojem 27. a koji Raspored je sukladno odredbi članka 5. sastavni dio Pravilnika o unutarnjem redu Visokog trgovačkog suda Republike Hrvatske.

Sudski savjetnik proučava predmete i odgovarajuće propise te sudsku praksu i pravnu literaturu uz konkretni spis predmeta, izvještava o stanju spisa i pripreme nacrt odluke, priprema i prisustvuje stručnim i drugim sastancima i sjednicama te sastavlja, po potrebi nacрте zapisnika na tim sastancima i sjednicama, sudjeluje u izradi izvješća i analiza iz odgovarajućeg pravnog područja, sudjeluje u radu sudskih odjela i vijeća, pomaže kod pripremanja i izrade sentenci za izbor odluka VTSRH ili druge oblike izbora odluka, radi na indeksiranju i anonimizaciji sudskih odluka radi njihove objave ili u druge svrhe, u odsutnosti ili spriječenosti ravnateljice sudske uprave obavlja poslove iz djelokruga Ureda ravnateljice sudske uprave koje odredi predsjednik suda, obavlja druge poslove određene zakonom ili Sudskim poslovníkom, odnosno po nalogu predsjednika suda.

Podaci o plaći radnog mjesta:

Plaća za radno mjesto sudski savjetnik utvrđuje se kao umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta koji iznosi 1,940 i osnovice za izračun, uvećano za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža na temelju članka 3. st. 1. podst. a) Radna mjesta I. vrste t. 14. stručni suradnik Uredbe o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u državnoj službi („Narodne novine“ 37/01, 38/01 – ispravak, 71/01, 89/01, 112/01, 7/02 – ispravak, 17/03, 197/03, 21/04, 25/04 ispravak, 66/05, 92/05, 131/05, 140/05, 81/06, 11/07, 47/07, 109/07, 58/08, 32/09, 140/09, 21/10, 38/10, 77/10, 113/10, 22/11, 142/11, 31/12, 49/12, 60/12, 65/12, 78/12, 82/12, 100/12, 124/12, 140/12, 16/13, 25/13, 52/13, 96/13, 126/13, 2/14, 94/14, 140/14, 151/14, 76/15, 100/15, 71/18, 15/19, 73/19, 63/21, 13/22, 139/22), koja je objavljena na mrežnoj stranici Narodnih novina ([www.nn.hr](http://www.nn.hr)).

Za kandidate prijavljene na javni natječaj koji ispunjavaju formalne uvjete provest će se testiranje.

Testiranje kandidata sastoji se od:

- provjera osnova znanja bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta – pismeni test
- razgovora (intervjua) s Komisijom za provedbu natječaja

Pravni izvori za pripremanje kandidata za testiranje:

- Zakon o parničnom postupku („Narodne novine“, 53/91, 91/92, 58/93, 112/99, 88/01, 117/03, 88/05, 2/07, 84/08, 96/08, 123/08 – ispr. i 57/11, 148/11, 25/13, 89/14), 70/19, 80/22, 114/22)
- Zakon obveznim odnosima („Narodne novine“, broj 35/05, 41/08, 125/11, 78/15, 29718, 126/21, 114/22, 156/22)
- Stečajni zakon ( "Narodne novine, 71/15, 104/17, 36/22)

Provjera osnova znanja bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta:

Pismena provjera znanja bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta sastoji se od pisanog testa i to iz Zakona o parničnom postupku, Zakona o obveznim odnosima i Stečajnog zakona.

Provjera znanja iz područja za koje se raspisuje natječaj vrednuje se bodovima od 0 do 10. Bodovi se mogu utvrditi decimalnim brojem, najviše na dvije decimale. Smatra se da je kandidat zadovoljio na provedenoj provjeri znanja, sposobnosti i vještina, ako je za svaki dio provedene provjere dobio najmanje 5 bodova.

Pismena provjera trajat će 120 minuta.

Razgovor (intervju) s kandidatima:

Kandidati koji su uspješno položili testove i osvojili najmanje 5 od ukupno 10 bodova za provjeru znanja, pristupaju razgovoru s Komisijom.

Komisija kroz razgovor s kandidatima utvrđuje interese, profesionalne ciljeve i motivaciju kandidata za rad u državnoj službi. Rezultati razgovora boduju se na isti način kao i testiranje. Svakom pojedinom kandidatu se dodjeljuje određeni broj bodova od 0 do 10. Smatra se da je kandidat zadovoljio na razgovoru, ako dobije najmanje 5 bodova.

Nakon provedenog intervjua Komisija utvrđuje rang-listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na testiranju i razgovoru.

Vrijeme i mjesto održavanja testiranja bit će objavljeno naknado, na mrežnoj stranici Visokog trgovačkog Republike Hrvatske (<https://sudovi.hr/hr/vtsrh>)



Visoki trgovački sud Republike Hrvatske

