



REPUBLIKA HRVATSKA
UPRAVNI SUD U ZAGREBU
Avenija Dubrovnik 6, Zagreb
URED PREDsjedNIKA SUDA

Broj: 7 Su-131/2024-6
Zagreb, 10. travnja 2024.

OBAVIJEST UZ JAVNI NATJEČAJ

Upravnog suda u Zagrebu, broj: 7 Su-131/2024-5 od 9. travnja 2024. godine objavljenog u Narodnim novinama, broj 43/24. od 10. travnja 2024., na web stranici Ministarstva pravosuđa i uprave Republike Hrvatske, web stranici Upravnog suda u Zagrebu i u Biltenu Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, za radna mjesta na neodređeno vrijeme u Sudskoj pisarnici;

I. Upisničar u tijelima sudbene vlasti (m/ž) – 1 (jedan) izvršitelj/ica - uz obvezni probni rad u trajanju od 3 mjeseca –

Sukladno članku 4. stavku 2. Uredbe o raspisivanju i provedbi javnog natječaja i internog oglasa u državnoj službi (Narodne novine, broj 78/17, 89/19 i 155/23), obavještavaju se kandidati o sljedećem:

Opis poslova:

Upisničar u tijelima sudbene vlasti obavlja poslove vezano uz upisnike, imenike i pomoćne knjige koje se vode u sudskoj pisarnici, formira, upisuje, sređuje spise i pismena i dostavlja u referade, vodi potrebne evidencije o spisu i kretanju spisa, daje usmene informacije strankama u svezi kretanja sudskih spisa, obavlja i druge poslove po nalogu upravitelja i predsjednika suda.

Podaci o plaći:

Podaci o plaći radnog mjesta propisani su Uredbom o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u državnoj službi (Narodne novine, broj 22/24) uvećan za 0,5 % za svaku navršenu godinu radnog staža, koja je objavljena na web stranici www.nn.hr.

Pravni izvori i način testiranja kandidata:

Testiranje kandidata sastoji se od:

- pisanog testiranja u vidu provjere znanja bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta za koje se prima (Sudski poslovnik) i provjere znanja rada na osobnom računalu te
- razgovora s Komisijom (intervju).

Pravni izvori za pripremanje kandidata za testiranje su:

- Sudski poslovnik (Narodne novine, broj 37/14, 49/14, 8/15, 35/15, 123/15, 45/16, 29/17, 33/17, 34/17, 57/17, 101/18, 119/18, 81/19, 128/19, 39/20, 47/20, 138/20, 147/20, 70/21, 99/21, 145/21, 23/22, 12/23 i 122/23).

Pisana provjera znanja sastoji se od dva dijela i to; pisane provjere znanja bitnog za obavljanje poslova radnog mjesta za koje je raspisan javni natječaj (Sudski poslovnik) i pisane provjere znanja rada na računalu. Provjera traje ukupno 60 minuta, a sastoji se od 10 pitanja iz područja provjere znanja bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta za koje se prima (Sudski poslovnik) i 10 pitanja iz područja provjere znanja rada na računalu. Svaki dio pisane provjere znanja biti će vrednovan bodovima od 0 do 10 te će se smatrati da je kandidat zadovoljio na pisanoj provjeri znanja ako je za svaki dio provedene pisane provjere dobio najmanje 5 bodova. Kandidati koji su zadovoljili na pisanoj provjeri znanja pristupiti će razgovoru s Komisijom (intervju).

Intervju (razgovor s kandidatima):

Kandidati koji su zadovoljili u prethodnim fazama testiranja, pristupit će razgovoru (intervju) s Komisijom za provedbu Javnog natječaja, koja će utvrđivati interese, profesionalne ciljeve i motivaciju kandidata za rad u državnoj službi. Rezultati razgovora bit će vrednovani bodovima od 0 do 10. Smatrat će se da je kandidat zadovoljio na razgovoru ako je dobio najmanje 5 bodova. Nakon provedenog razgovora, Komisija za provedbu javnog natječaja utvrdit će rang listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na pisanoj provjeri znanja (Sudski poslovnik i pisana provjera znanja rada na osobnom računalu) i razgovoru (intervju) te rang listu dostaviti predsjednici suda, koja donosi rješenje o prijmu u državnu službu.

II. Zapisničar u tijelima sudbene vlasti – vježbenik (m/ž) - 3 (tri) izvršitelja/ice

- uz obvezni probni rad u trajanju od 12 mjeseci –

Sukladno članku 4. stavku 2. Uredbe o raspisivanju i provedbi javnog natječaja i internog oglasa u državnoj službi (Narodne novine, broj 78/17, 89/19 i 155/23), obavještavaju se kandidati o sljedećem:

Opis poslova:

Zapisničar u tijelima sudbene vlasti obavlja poslove zapisničara u referadi po diktatu suca, obavlja poslove prijepisa, vrši otpravak pošte, ulaže podneske i dostavnice, te obavlja i druge poslove po nalogu suca i predsjednika suda.

Podaci o plaći:

Podaci o plaći radnog mjesta propisani su Uredbom o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u državnoj službi (Narodne novine, broj 22/24), uvećan za 0,5 % za svaku navršenu godinu radnog staža koja je objavljena na web stranici www.nn.hr.

Člankom 15. Zakona o plaćama u državnoj službi i javnim službama (Narodne novine, broj 155/23) propisano je da vježbenik (pripravnik) ima pravo na koeficijent za obračun plaće u visini od 90 % vrijednosti koeficijenta za obračun plaće radnog mjesta na koje je raspoređen.

Pravni izvori i način testiranja kandidata:

Testiranje kandidata sastoji se od:

- pisanog testiranja u vidu provjere znanja bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta za koje se prima (Sudski poslovnik) te provjere sposobnosti i vještina pisanja teksta na osobnom računalu po diktatu (5 minutni diktat) i
- razgovora s Komisijom (intervju).

Pravni izvori za pripremanje kandidata za testiranje su:

Sudski poslovnik (Narodne novine, broj 37/14, 49/14, 8/15, 35/15, 123/15, 45/16, 29/17, 33/17, 34/17, 57/17, 101/18, 119/18, 81/19, 128/19, 39/20, 47/20, 138/20, 147/20, 70/21, 99/21, 145/21, 23/22, 12/23 i 122/23).

Pisana provjera sastoji se od dva dijela i to; pisane provjere znanja bitnog za obavljanje poslova radnog mjesta za koje je raspisan javni natječaj (Sudski poslovnik) i provjere sposobnosti i vještina pisanja teksta na osobnom računalu po diktatu (5 minutni diktat). Pisana provjera znanja iz područja znanja bitnog za obavljanje poslova radnog mjesta za koje je raspisan javni natječaj (Sudski poslovnik) traje ukupno 30 minuta, a sastoji se od 10 pitanja. Provjera sposobnosti i vještina pisanja teksta na osobnom računalu po diktatu traje sa pripremom ukupno 10 minuta, a sastoji se od 5 minutnog diktata. Svaki dio pisane provjere znanja biti će vrednovan bodovima od 0 do 10 te će se smatrati da je kandidat zadovoljio na pisanoj provjeri znanja ako je za svaki dio provedene pisane provjere dobio najmanje 5 bodova. Kandidati koji su zadovoljili u svakom dijelu pisane provjere znanja pristupiti će razgovoru s Komisijom (intervju).

Intervju (razgovor s kandidatima):

Kandidati koji su zadovoljili u prethodnim fazama testiranja, pristupit će razgovoru (intervju) s Komisijom za provedbu Javnog natječaja, koja će utvrđivati interese, profesionalne ciljeve i motivaciju kandidata za rad u državnoj službi. Rezultati razgovora bit će vrednovani bodovima od 0 do 10. Smatrat će se da je kandidat zadovoljio na razgovoru ako je dobio najmanje 5 bodova. Nakon provedenog razgovora, Komisija za provedbu javnog natječaja utvrdit će rang listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na pisanoj provjeri znanja (Sudski poslovnik i 5 minutni diktat) i razgovoru (intervju) te rang listu dostaviti predsjednici suda, koja donosi rješenje o prijmu u državnu službu.

Pravila testiranja

Kandidatima koji ne ispunjavaju formalne uvjete ili nisu podnijeli pravovremene i uredne prijave na javni natječaj, o tome će biti upućena pisana obavijest. Ne postoji mogućnost naknadnog testiranja, bez obzira na razloge koje pojedinog kandidata eventualno priječe da provjeri pristupi u naznačeno vrijeme. Po dolasku na pisanu provjeru znanja od kandidata će biti zatraženo predočavanje odgovarajuće identifikacijske isprave radi utvrđivanja istovjetnosti. Kandidatima čiju istovjetnost neće biti moguće utvrditi putem identifikacijske isprave neće biti dopušteno pristupiti provjeri znanja.

Kandidati su na pisanu provjeru znanja dužni donijeti kemijsku olovku u plavoj ili crnoj boji te im pri pisanoj provjeri znanja neće biti dopušteno koristiti se bilo kakvom literaturom ili bilješkama, mobitelom ili drugim komunikacijskim sredstvom, razgovarati s ostalim kandidatima ili na drugi način remetiti red i mir.

Za vrijeme pisane provjere znanja i sposobnosti neće biti dopušteno napuštati prostoriju u kojoj se obavlja provjera, služiti se mobitelom, niti uznemiravati druge kandidate. U slučaju nepoštivanja navedenih pravila, kandidat će biti udaljen iz prostorije u kojoj se obavlja provjera, te će se smatrati da je odustao od daljnjeg postupka testiranja.

Svi kandidati prijavljeni na ovaj javni natječaj imaju pravo uvida u dokumentaciju koja se odnosi na javni natječaj. Za vrijeme boravka u zgradi suda pozvani kandidati su dužni poštivati kućni red i postupati prema uputama službenih osoba. U slučaju kršenja kućnog reda ili nepridržavanja uputa službenih osoba, kandidati će biti udaljeni s testiranja, te će se smatrati da su povukli prijavu za javni natječaj.

O rezultatima javnog natječaja kandidati će biti obaviješteni objavom rješenja o prijmu u državnu službu izabranog kandidata na web stranici Ministarstva pravosuđa i uprave Republike Hrvatske <https://mpu.gov.hr> i na web stranici Upravnog suda u Zagrebu, <https://sudovi.hr/hr/uszg/zaposljavanje/javni-natjecaji>.

Dostava rješenja kandidatima smatra se obavljenom istekom osmog dana od dana objave na web stranici Ministarstva pravosuđa i uprave Republike Hrvatske.

**VRIJEME I MJESTO ODRŽAVANJA TESTIRANJA
BITI ĆE OBJAVLJENO NAKNADNO.**

Upravni sud u Zagrebu

