OPIS POSLOVA RADNOG MJESTA I PODACI O PLAĆI

radno mjesto SUDSKI SAVJETNIK

* ovlašten je samostalno provoditi određene sudske postupke, ocjenjuje dokaze i utvrđuje činjenice; na temelju tako provedenog postupka podnosi sucu kojeg na to ovlasti predsjednik suda, pisani prijedlog na temelju kojeg sudac donosi odluku, i to u postupcima utvrđenim zakonom,
* pomaže sucu u radu
* izrađuje nacrte sudskih odluka
* prima na zapisnik tužbe, prijedloge i druge podneske
* obavlja i druge stručne poslove određene zakonom, Sudskim poslovnikom i rasporedom poslova kojeg donosi čelnik tijeka

Podaci o plaći:

Plaća radnog mjesta sudskog savjetnika uređena je Uredom o nazivima radnih mjesta, uvjetima za raspored i koeficijentima za obračun plaća u državnoj službi (Narodne novine br. 22/24), te Zakonom o plaćama u državnoj službi i javnim službama službi (Narodne novine br. 155/23). Plaća službenika sastoji se od osnovne plaće i dodataka na osnovnu plaću utvrđenih zakonom i općim propisom o radu.

Pravni izvori za pripremu kandidata za testiranje:

1. Zakon o parničnom postupku (Narodne novine br. 53/91, 91/92, 112/99, 129/00, 88/01, 117/03, 88/05, 2/07, 96/08, 84/08, 123/08, 57/11, 25/13, 89/14, 70/19, 80/22, 114/22, 155/23)

2. Ovršni zakon (Narodne novine br. [112/12](http://www.iusinfo.hr/Publication/Content.aspx?Sopi=NN2012B112A2421&Ver=1), [25/13](http://www.iusinfo.hr/Publication/Content.aspx?Sopi=NN2013B25A405&Ver=2), [93/14](http://www.iusinfo.hr/Publication/Content.aspx?Sopi=NN2014B93A1877&Ver=3), 55/16, 73/17, 131/20, 114/22, 6/24)

3. Stečajni zakon (Narodne novine br. 71/15, 104/17, 36/22, 27/24) – u dijelu koji se odnosi na skraćeni stečajni postupak

4. Zakon o trgovačkim društvima (Narodne novine br. 111/93, 34/99, 121/99, 52/00, 118/03, 107/07, 146/08, 137/09, 111/12, 125/11, 68/13, 110/15, 40/19, 34/22, 114/22, 18/23, 130/23

5. Zakon o sudskom registru (Narodne novine br. 1/95, 57/96, 1/98, 30/99, 45/99, 54/05, 40/07, 91/10, 90/11, 148/13, 93/14, 110/15, 40/19, 34/22, 123/23

Testiranje se provodi pismenom provjerom znanja.

Na postavljena pitanja ponuđeno je više odgovora, od kojih je samo jedan točan.

Ispit se rješava zaokruživanjem točnih odgovora.

Za pismenu provjeru znanja kandidatima se dodjeljuje određeni broj bodova.

Smatra se da su kandidati zadovoljili na pismenom testiranju ako su na 50% pitanja točno odgovorili.

Kandidati koji su zadovoljili na pismenom testiranju pristupaju razgovoru s komisijom (intervju) koji se boduje od 1 do 10.

Komisija će kroz razgovor s kandidatima utvrditi interese, profesionalne ciljeve i motivaciju kandidata za rad u državnoj službi.