



Republika Hrvatska  
Županijski sud u Slavanskom Brodu  
Slavonski Brod, Tome Skalice 2  
Ured predsjednika suda

Poslovni broj: 7 Su-304/2024-18.  
Slavonski Brod, 23. srpnja 2024.

Komisija za provedbu javnog natječaja, poslovni broj: 7 Su-304/2024-3. od 2. srpnja 2024., objavljenog u Narodnim novinama broj 81/24, na web stranici Ministarstva pravosuđa, uprave i digitalne transformacije, web stranici Županijskog suda u Slavanskom Brodu i Hrvatskog ureda za zapošljavanje, područni ured Slavonski Brod, za prijam u državnu službu na neodređeno vrijeme na radno mjesto zapisničar u tijelima sudbene vlasti (1 izvršitelj/ica), mjesto rada Županijski sud u Slavanskom Brodu, na temelju članka 8. stavka 4. Uredbe o raspisivanju i provedbi javnog natječaja i internog oglasa u državnoj službi ("Narodne novine" broj 78/2017, 89/2019), daje

## O B A V I J E S T

Nakon što je utvrdila listu kandidata prijavljenih na javni natječaj koji ispunjavaju formalne uvjete iz javnog natječaja, a čije su prijave pravodobne i potpune, Komisija za provedbu javnog natječaja upućuje i poziva na testiranje i intervju sljedeće kandidate:

1. M. Ž.
2. I. E.
3. Ž. M.
4. M. K.

**Testiranje će se održati 29. srpnja 2024. u 8,30 sati u prostorijama Županijskog suda u Slavanskom Brodu, Tome Skalice 2.**

Nakon završetka testiranja provest će se razgovor (intervju) Komisije s kandidatima, prema rasporedu koji će Komisija priopćiti kandidatima.

Prije testiranja od kandidata će se na uvid zatražiti važeća isprava radi utvrđivanja identiteta (osobna iskaznica, putovnica). Kandidati koji ne mogu dokazati identitet ne mogu pristupiti testiranju. Kandidati trebaju ponijeti svoje kemijske olovke.

Provjera znanja, sposobnosti i vještina kandidata, te rezultata u dosadašnjem radu utvrđuje se putem testiranja i razgovora (intervjua) Komisije s kandidatima.

U prvu fazu testiranja upućeni su svi gore navedeni kandidati, na temelju članka 11. stavka 5. u svezi članka 10. stavka 1. i članka 8. stavka 4. podstavka 3. Uredbe.

Prva faza testiranja sastoji se od provjere znanja bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta, pa će se u prvoj fazi testiranja provjeriti znanje kandidata putem testa iz poznavanja pravnih izvora navedenih u Obavijesti objavljenoj uz oglas na web stranici ovoga suda. Kandidati za rješavanje testa na raspolaganju imaju 30 minuta.

Provjera znanja (prva faza) vrednuje se bodovima od 0 do 10. Smatra se da je kandidat zadovoljio na provedenoj provjeri znanja, ako je dobio najmanje 5 bodova. Kandidat koji ne zadovolji na provedenoj provjeri, ne može sudjelovati u daljnjem postupku.

Druga faza testiranja sastoji se od teorijskog dijela poznavanja znanja, sposobnosti i vještina rada na računalu. Kandidati za provjeru na raspolaganju imaju 30 minuta. Druga faza testiranja vrednuje se bodovima od 0 do 10. Smatra se da je kandidat zadovoljio na provedenoj provjeri znanja, ako je dobio najmanje 5 bodova. Kandidat koji ne zadovolji na provedenoj provjeri, ne može sudjelovati u daljnjem postupku.

Treća faza testiranja sastoji se od poznavanja daktilografije (pisanje po diktatu – utvrđivanje brzine i točnosti) i vrednovat će se prema ostvarenim otkucajima u jednoj minuti i to:

- od 0 do 50 s 1 bodom
- od 51 do 80 s 2 boda
- od 81 do 100 s 3 boda
- od 101 do 120 s 4 boda
- od 121 do 150 s 5 bodova
- od 151 do 170 s 6 bodova
- od 171 do 200 sa 7 bodova
- od 201 do 220 s 8 bodova
- od 221 do 240 s 9 bodova
- Od 241 do i više otkucaja s 10 bodova.

Za svaku daktilografsku pogrešku oduzima se 20 otkucaja.

Smatra se da je kandidat zadovoljio na provjeri daktilografije, ako je dobio najmanje 5 bodova, sukladno gornjem bodovanju. Kandidat koji ne zadovolji na provedenoj provjeri, ne može sudjelovati u daljnjem postupku.

Na razgovor (intervju) bit će pozvani kandidati koji su ostvarili ukupno najviše bodova u prvoj fazi testiranja (članak 14. stavak 1. i 2. Uredbe). Komisija u razgovoru s kandidatima utvrđuje znanja, sposobnosti i vještine, interese, profesionalne ciljeve i motivaciju kandidata za rad u državnoj službi, te rezultate ostvarene u njihovom dosadašnjem radu. Rezultati intervjuja vrednuju se bodovima od 0 do 10. Smatra se da je kandidat zadovoljio na intervjuu ako je dobio najmanje 5 bodova.

Nakon provedenog intervjuja Komisija utvrđuje rang-listu kandidata prema ukupnom broju ostvarenih bodova na provjeri znanja iz poznavanja pravnih izvora, provjeri poznavanja rada na računalu, daktilografije i intervjuja.

Nakon provedenog postupka Komisija dostavlja čelniku tijela izvješće provedenom postupku kojeg potpisuju svi članovi komisije. Uz izvješće se prilaže rang-lista

kandidata, a čelnik tijela donosi rješenje o prijmu u državnu službu na određeno vrijeme.

Za vrijeme provjere znanja, sposobnosti i vještina nije dopušteno koristiti se literaturom ili zabilješkama, koristiti mobitel i druga komunikacijska sredstva niti napuštati prostoriju u kojoj se obavlja testiranje, a nije dopušteno razgovarati s ostalim kandidatima ili na drugi način remetiti mir i rad. Kandidati koji se ne budu pridržavali naprijed navedenoga, bit će udaljeni s testiranja, a njihove rezultate Komisija neće ocjenjivati i smatrat će se da su ti kandidati povukli prijavu na oglas.

Kandidat koji nije pristupio testiranju/razgovoru više se ne smatra kandidatom u postupku.

Predsjednik  
komisije za provedbu oglasa  
Mladen Koporčić

