



REPUBLIKA HRVATSKA
TRGOVAČKI SUD U RIJECI
Rijeka, Zadarska 1 i 3

Ured predsjednika suda
Broj: 7 Su-149/2024-8
Rijeka, 17. listopada 2024.

O B A V I J E S T

uz javni natječaj za prijam u državnu službu na neodređeno vrijeme
na radno mjesto sudski savjetnik u trgovačkom sudu – I. vrste – 2 (dva) izvršitelja/ice.

Opis poslova:

- samostalno provodi određene sudske postupke, ocjenjuje dokaze i utvrđuje činjenice, te podnosi sucu pisani prijedlog na temelju kojeg sudac donosi odluku, u parničnim, ovršnim, stečajnim i izvanparničnim, te registarskim predmetima,
- pomaže sucu u radu,
- izrađuje nacрте sudskih odluka,
- obavlja poslove praćenja sudske prakse,
- obavlja i druge poslove po nalogu i odobrenju predsjednika suda.

Podaci o plaći:

Podaci o plaći radnog mjesta propisani su Uredbom o nazivima radnih mjesta, uvjetima za raspored i koeficijentima složenosti za obračun plaće u državnoj službi ("Narodne novine" broj 22/24. i 33/24., dalje u tekstu: Uredba).

Plaću službenika čini umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta i osnovice za izračun plaće, uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža. Osnovica za izračun plaće iznosi 947,18 eura bruto.

Koeficijent složenosti poslova za radno mjesto sudski savjetnik u trgovačkom sudu utvrđen je u Tablici 2. – Posebna radna mjesta u državnoj službi, koja čini sastavni dio Uredbe.

Način testiranja kandidata:

Testiranje se sastoji od:

- provjere znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta na koje se prima (pisani dio testiranja) i
- razgovora (intervjua) komisije s kandidatima.

Pravni izvori za pripremanje kandidata za testiranje:

1. Zakon o trgovačkim društvima ("Narodne novine" br. 111/93., 34/99., 121/99., 52/00., 118/03., 107/07., 146/08., 137/09., 152/11. - službeni pročišćeni tekst, 111/12., 125/11., 68/13., 110/15., 40/19., 34/22., 114/22., 18/23., 130/23.)

2. Zakon o sudskom registru ("Narodne novine" br. 1/95., 1/98., 30/99., 45/99., 54/05., 40/07., 91/10., 90/11., 148/13., 93/14., 110/15., 40/19., 34/22. i 123/23.)

Svaki dio provjere znanja, kao i rezultati intervjua, vrednuje se bodovima od 0-10. Kandidati koji zadovolje na provjeri znanja i sposobnosti na način da iz pisanog dijela testa dobiju najmanje 5 bodova pristupa razgovoru s Komisijom (intervju).

Nakon provedenog pisanog testa i intervjua, Komisija za provedbu javnog natječaja utvrdit će rang listu kandidata prema ukupnom broju bodova te izvješće o provedenom postupku zajedno s rang listom dostaviti predsjedniku suda koji će donijeti rješenje o prijmu u državnu službu.

Prije donošenja rješenja o prijmu, izabrani kandidat bit će upućen na utvrđivanje zdravstvene sposobnosti za obavljanje poslova navedenog radnog mjesta.

Pravila testiranja:

Kandidatima koji ne ispunjavaju formalne uvjete natječaja ili nisu podnijeli uredne prijave, o tome će biti upućena obavijest.

Po dolasku na pisanu provjeru, utvrdit će se identitet kandidata putem identifikacijske isprave, radi utvrđivanja istovjetnosti.

Kandidatima čiju istovjetnost neće biti moguće utvrditi, neće biti dopušteno pristupiti pisanoj provjeri.

Za vrijeme provjere znanja i sposobnosti kandidati ne smiju napuštati prostoriju u kojoj se provjera obavlja, ne smiju se služiti mobilnim telefonom niti drugim komunikacijskim sredstvima, niti razgovarati ili uznemiravati druge kandidate.

U slučaju nepoštivanja pravila, kandidat će biti udaljen iz prostorije u kojoj se obavlja provjera te će se smatrati da je odustao od daljnjeg postupka testiranja.

Za vrijeme boravka u zgradi suda kandidati su dužni poštovati kućni red i postupati po uputama službenih osoba.

U slučaju kršenja kućnog reda ili nepridržavanja uputa službenih osoba, kandidati će biti udaljeni s testiranja te će se smatrati da su povukli prijavu.

TRGOVAČKI SUD U RIJECI