



REPUBLIKA HRVATSKA  
OPĆINSKI SUD U NOVOM ZAGREBU

Ured predsjednika  
Posl. broj: 7 Su-520/2024-15  
Zagreb, 13. ožujka 2025.

Na temelju odredbe članka 31. stavak 1. Zakona o sudovima ("Narodne novine" broj 28/13, 33/15, 82/15, 82/16, 67/18, 126/19, 130/20, 21/22, 60/22, 155/23, 36/24, dalje: ZS) u vezi s odredbom članka 16. Uredbe o postupku zapošljavanja u državnoj službi ("Narodne novine" 124/24), predsjednik Općinskog suda u Novom Zagrebu Petar Zaradić donosi slijedeću

O D L U K U

o obustavi javnog natječaja za prijam u državnu službu na određeno vrijeme

I Obustavlja se postupak po javnom natječaju za prijam u državnu službu na određeno vrijeme u Općinski sud u Novom Zagrebu objavljen u Centraliziranom sustavu za zapošljavanje dana 31. siječnja 2025. godine, broj natječaja 48769/O/25/140, za radno mjesto viši sudski savjetnik – 2 izvršitelja.

II Postupak provedbe javnog natječaja za radno mjesto iz točke I ove odluke obustavlja se u odnosu na 2 (dva) izvršitelja iz razloga jer kandidat koji je ispunjavao formalne uvjete iz javnog natječaja nije pristupio specifičnom testiranju kod Općinskog suda u Novom Zagrebu.

III Ova odluka objavit će se u Centraliziranom sustavu za zapošljavanje.

IV Ova odluka stupa na snagu danom donošenja.

Predsjednik suda  
Petar Zaradić

Dna:

1. objava u Centraliziranom sustavu za zapošljavanje

Broj zapisa: **9-30874-6a3ad**

Kontrolni broj: **0dcd1-b61f6-4258c**

Ovaj dokument je u digitalnom obliku elektronički potpisan sljedećim certifikatom:

CN=Petar Zaradić, O=OPĆINSKI SUD U NOVOM ZAGREBU, C=HR

Vjerodostojnost dokumenta možete provjeriti na sljedećoj web adresi:

<https://usluge.pravosudje.hr/provjera-vjerodostojnosti-dokumenta/>



unosom gore navedenog broja zapisa i kontrolnog broja dokumenta.

Provjeru možete napraviti i skeniranjem QR koda. Sustav će u oba slučaja prikazati izvornik ovog dokumenta.

Ukoliko je ovaj dokument identičan prikazanom izvorniku u digitalnom obliku, **Općinski sud u Novom Zagrebu** potvrđuje vjerodostojnost dokumenta.