**REPUBLIKA HRVATSKA**

**OPĆINSKI SUD U VUKOVARU**

**Komisija za provedbu javnog natječaja**

Broj: 7 Su-133/2025-

Datum objave: 4. kolovoza 2025.

**OBAVIJEST KANDIDATIMA O DANU ODRŽAVANJA**

**I NAČINU PROVEDBE POSTUPKA SPECIFIČNOG TESTIRANJA**

za javni natječaj objavljen u Centraliziranom sustavu za zapošljavanje 24. lipnja 2025. godine prijama u državnu službu u Općinski sud u Vukovaru na radno mjesto

 **zapisničar u tijelima sudbene vlasti - 1** izvršitelj na određeno vrijeme

Kandidati prijavljeni na natječaj koji su prijave podnijeli pravovremeno te ispunjavaju propisane i u natječaju objavljene uvjete, i kojima je upućen poziv putem Centraliziranog sustava za zapošljavanje koje će se održati i u prostorijama Općinskog sudu u Vukovaru, Županijska 31

**7. kolovoza 2025.s početkom u 9.00 sati**

 Obavještavaju se od postupku testiranja

Po dolasku na testiranje od kandidata će biti zatraženo predočenje isprava radi utvrđivanja identiteta. Kandidati koji ne mogu dokazati identitet ne mogu pristupiti testiranju.

Nakon utvrđivanja identiteta kandidati će pristupiti testiranju koji se sastoji od provjere poznavanja vještine pisanja uz uporabu računala u trajanju od 10 minuta - prijepis zadanog teksta na računalu.

Uspješnost u prijepisu vrednovat će se bodovima od 0 do 10, a rezultat se ostvaruje na osnovu postignutih bruto otkucaja u minuti. Za svaku pogrešku oduzima se 10 otkucaja.

Tablica vrednovanja točnosti i brzine pisanja.

Bruto otkucaji u minuti Broj bodova

300 i više 10 bodova

260– 299 9 bodova

230 – 259 8 bodova

200 – 229 7 bodova

160 – 199 6 bodova

130– 159 5 bodova

100-129 4 boda

69 -99 3 boda

30 – 59 2 boda

do 29 1 bod

manje od 29 0 bodova

Smatra se da je kandidat/kinja zadovoljio/la na testiranju ukoliko je ostvari najmanje 5 bodova, što je 50% od ukupnog broja bodova.

Kandidati za radno mjesto - sudskog zapisničara koji su zadovoljili na testiranju pristupiti će razgovoru (intervjuu) s Komisijom, a poziv i vrijeme određeno za intervju biti će objavljeno u Centraliziranom sustavu za zapošljavanje.

Komisija će kroz razgovor s kandidatom utvrditi interese, profesionalne ciljeve i motivaciju kandidata za rad u sudu. Rezultat razgovora boduje se na isti način kao i testiranje, tako da svaki kandidat može ostvariti od 0 do 10 bodova.

Komisija za provedbu javnog natječaja