



**REPUBLIKA HRVATSKA**  
**UPRAVNI SUD U SPLITU**  
**Ured predsjednika suda**  
Broj: 7 Su-816/2020-5  
Split, 9. studenog 2020.

**OBAVIJEST UZ JAVNI NATJEČAJ**  
**Upravnog suda u Splitu 7 Su-816/2020-4 od 9. studenog 2020.**

U skladu s odredbom članka 4. stavka 4. Uredbe o raspisivanju i provedbi javnog natječaja i internog oglasa u državnoj službi („Narodne novine“, broj: 78/17 i 89/19) istovremeno s javnom objavom javnog natječaja obavještavaju se kandidati o

**OPISU POSLOVA**

Administrativni referent - sudski zapisničar obavlja poslove zapisničara u referadi po diktatu suca, obavlja poslove prijepisa, vrši otpravak pošte, ulaže podneske i dostavnice te obavlja i druge poslove po nalogu suca, sudskog savjetnika ili predsjednika suda

**PODATCIMA O PLAĆI**

Člana 9. stavak 1. podstavak f., radna mjesta III. vrste, točka 2. Opći i administrativni poslovi Uredbe o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u državnoj službi („Narodne Novine“, broj: 37/01 do 73/19) koja je objavljena na [www.nn.hr](http://www.nn.hr).

Plaću službenika čini umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta na koje je raspoređen službenik i osnovice za izračun plaće, uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža, a dodaci na osnovnu plaću su dodaci za uspješnost na radu, dodaci za poslove s posebnim uvjetima rada i druga uvećanja plaće.

Osnovica za izračun plaće iznosi 5.809,79 kuna, a koeficijent složenosti poslova radnog mjesta administrativnog referenta - sudskog zapisničara je 0,920.

**SADRŽAJU I NAČINU TESTIRANJA**

Provjera znanja, sposobnosti i vještina kandidata te rezultata u dosadašnjem radu utvrđuje se putem testiranja i razgovora Komisije s kandidatima.

Prva faza testiranja se sastoji od pisane provjere poznavanja ustroja i poslovanja u sudovima – 10 pitanja.

Druga faza testiranja se sastoji od pisane provjere znanja rada na računalu (Word/Windows program) i strojopisa - provjera vještina pisanja po diktatu.

Nakon testiranja Komisija će obaviti razgovor s kandidatima.

U prvu fazu testiranja upućuju se svi kandidati s Liste kandidata koju je utvrdila Komisija.

zadovoljili u prvoj fazi testiranja. Svi kandidati koji dijele 15. mjesto u prvoj fazi testiranja pozvat će se u drugu fazu testiranja.

Svaki dio provjere znanja, sposobnosti i vještina vrednuje se bodovima od 0 do 10. Bodovi se mogu utvrditi decimalnim brojem, najviše na dvije decimale. Smatra se da je kandidat zadovoljio na provedenoj provjeri znanja, sposobnosti i vještina, ako je za svaki dio provedene provjere dobio najmanje pet bodova. Kandidat koji ne zadovolji na provedenoj provjeri, odnosno dijelu provedene provjere, ne može sudjelovati u daljnjem postupku.

Na razgovor će se pozvati kandidati koji su ostvarili ukupno najviše bodova u prvoj i drugoj fazi testiranja, i to 10 kandidata za svako radno mjesto, a ako se za radno mjesto traži veći broj izvršitelja, taj se broj povećava za broj traženih izvršitelja. Ako je u drugoj fazi testiranja zadovoljilo manje od 10 kandidata, na razgovor će se pozvati svi kandidati koji su zadovoljili u drugoj fazi testiranja. Svi kandidati koji dijele 10. mjesto nakon provedenog testiranja u prvoj i drugoj fazi pozvat će se na razgovor. Komisija u razgovoru s kandidatima utvrđuje znanje, sposobnosti i vještine, interese, profesionalne ciljeve i motivaciju kandidata za rad u državnoj službi te rezultate ostvarene u njihovu dosadašnjem radu. Rezultati razgovora vrednuju se bodovima od 0 do 10. Smatra se da je kandidat zadovoljio na razgovoru ako je dobio najmanje pet bodova.

**PRAVNIM IZVORIMA za pripremu kandidata za testiranje:**

1. Sudski poslovnik („Narodne novine“, broj: 37/14, 49/14, 8/15, 35/15, 123/15, 45/16, 29/17, 33/17, 34/17, 57/17, 101/18, 119/18, 81/19, 128/19, 39/20 i 47/20) - [www.nn.hr](http://www.nn.hr)
2. Zakon o sudskim pristojbama („Narodne novine“, broj: 118/18) - [www.nn.hr](http://www.nn.hr)

U Splitu 9. studenog 2020.

