



REPUBLIKA HRVATSKA  
OPĆINSKI SUD U KOPRIVNICI  
48000 KOPRIVNICA - Hrvatske državnosti 5  
URED PREDsjedNICE SUDA

Poslovni broj: 7 Su-345/2022-12  
Koprivnica, 6. listopada 2022.

## O B A V I J E S T

uz Javni natječaj za prijam u državnu službu na neodređeno vrijeme  
u Općinski sud u Koprivnici za radno mjesto viši sudski savjetnik – 1 izvršitelj/ica

### 1. Opis poslova:

- viši sudski savjetnik obavlja sve poslove iz članka 110. Zakona o sudovima i druge poslove koje odredi predsjednik suda i predsjednici odjela.

### 2. Podaci o plaći:

- podaci vezani uz plaću propisani su Uredbom o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u državnoj službi („Narodne novine“ broj 37/01, 38/01-ispravak., 71/01, 89/01, 112/01, 7/02-ispravak, 17/03, 197/03, 21/04, 25/04-ispravak, 66/05, 131/05, 11/07, 47/07, 109/07, 58/08, 32/09, 140/09, 21/10, 38/10, 77/10, 113/10, 22/11, 142/11, 31/12, 49/12, 60/12, 78/12, 82/12, 100/12, 124/12, 140/12, 16/13, 25/13, 52/13, 96/13, 126/13, 2/14, 94/14, 140/14, 151/14, 76/15, 100/15, 71/18, 15/19, 73/19, 63/21 i 13/22) koja je objavljena na web-stranici „Narodnih novina“ ([www.nn.hr](http://www.nn.hr)).

- plaća službenika čini umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta i osnovice za izračun plaće, uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža.

### 3. Način testiranja kandidata:

Testiranje kandidata se sastoji od pisane provjere znanja i to:

- provjere znanja Prekršajnog zakona – pisani test,
- provjere znanja Zakona o parničnom postupku – pisani test,
- i razgovora s Komisijom – intervju.

#### 4. Pravni izvori za pripremanje kandidata za testiranje:

- Prekršajni zakon (Narodne novine broj 107/2007., 39/2013., 157/2013., 110/2015., 70/2017., 118/2018.)
- Zakon o parničnom postupku (narodne novine broj 53/91., 91/92., 58/93., 112/99., 88/01., 117/03., 88/05., 02/07., 84/08., 96/08., 123/08., 57/11., 148/11., 25/13., 89/14., 70/19. i 80/22.)

Pisana provjera znanja kandidata biti će vrednovana bodovima od 0 (nula) do 10 (deset), te će se smatrati da je kandidat zadovoljio na pisanoj provjeri znanja, ako je za pisanu provjeru znanja dobio najmanje 5 (pet) bodova.

Kandidat koji ne zadovolji na provedenoj pisanoj provjeri znanja, ne može sudjelovati u daljnjem postupku.

#### 5. Razgovor – intervju s kandidatima:

- na razgovor (intervju) pozvat će se 10 (deset) kandidata koji su ostvarili ukupno najviše bodova na pisanoj provjeri znanja, a ako je na pisanoj provjeri znanja zadovoljilo manje od 10 (deset) kandidata, na razgovor - intervju će se pozvati svi kandidati koji su zadovoljili na pisanoj provjeri znanja,
- rezultati razgovora biti će vrednovani bodovima od 0 (nula) do 10 (deset),
- razgovor – intervju - provodi Komisija za provedbu javnog natječaja, a koja u razgovoru s kandidatima utvrđuje znanja, sposobnosti i vještine, interese, profesionalne ciljeve i motivaciju kandidata za rad u državnoj službi te rezultate ostvarene u njihovu dosadašnjem radu. Smatra se da je kandidat zadovoljio na razgovoru – intervjuu - ako je dobio najmanje 5 (pet) bodova.

6. Nakon provedenog razgovora – intervju - Komisija utvrđuje rang-listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na pisanoj provjeri znanja i razgovoru - intervjuu.

7. Vrijeme i mjesto održavanja testiranja biti će objavljeno naknadno na web-stranici Općinskog suda u Koprivnici i to najmanje 5 (pet) dana prije određenog testiranja.



OPĆINSKI SUD U KOPRIVNICI

*Sanja Gvozdović*