



REPUBLIKA HRVATSKA  
OPĆINSKI SUD U KOPRIVNICI  
48000 KOPRIVNICA - Hrvatske državnosti 5  
URED PREDsjedNICE SUDA

Poslovni broj: 7 Su-468/2022-8  
Koprivnica, 9. veljače 2023.

## O B A V I J E S T

uz Javni natječaj Općinskog suda u Koprivnici  
za radno mjesto III. vrste - administrativni referent – sudski zapisničar - 1 izvršitelj/ica  
u Općinskom sudu u Koprivnici na neodređeno radno vrijeme

### 1. Opis poslova – administrativni referent – sudski zapisničar :

- u referadi obavlja sve stručne, uredske i tehničke poslove vezane uz sudske spise, obavlja poslove zapisničara na ročištima i raspravama, sjednicama izvanraspravnog i optužnog vijeća, piše po diktatu, te obavlja i druge poslove koje odredi sudac, upravitelj sudske pisarnice i voditelj posebne sudske pisarnice.

### 2. Podaci o plaći:

- podaci o plaći radnog mjesta za koje se vrši prijem propisani su u Uredbi o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u državnoj službi („Narodne novine“ broj 37/01., 38/01. - ispravak, 71/01., 89/01., 112/01., 7/02. - ispravak, 17/03., 197/03., 21/04., 25/04. - ispravak, 66/05., 131/05., 11/07., 47/07., 109/07., 58/08., 32/09., 140/09., 21/10., 38/10., 77/10., 113/10., 22/11., 142/11., 31/12., 49/12., 60/12., 78/12., 82/12., 100/12., 124/12., 140/12., 16/13., 25/13., 52/13., 96/13., 126/13., 2/14., 94/14., 140/14., 151/14., 76/15., 100/15., 71/18., 15/19., 73/19., 63/21., 13/22. i 139/22.) koja je objavljena na web-stranici „Narodnih novina“ ([www.nn.hr](http://www.nn.hr)). Plaća službenika čini umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta i osnovice za izračun plaće, uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža.

### 3. Testiranje kandidata za radno mjesto III. vrste - administrativni referent – sudski zapisničar sastoji se od :

#### 3.1. Prva faza:

- u prvu fazu testiranja upućuju se svi kandidati koji ispunjavaju formalne uvjete iz javnog natječaja, a čije su prijave pravodobne i potpune,  
- prva faza sastoji se od pisane provjere znanja i to pisana provjera poznavanja znanja Sudskog poslovnika i Zakona o državnim službenicima (ukupno 10 (deset)) pitanja),

- smatra se da je kandidat zadovoljio u prvoj fazi testiranja ako je iz pisane provjere znanja dobio najmanje 5 (pet) bodova.

### 3.2. Druga faza :

- u drugu fazu testiranja upućuje se 15 (petnaest) kandidata koji su ostvarili najbolje rezultate u prvoj fazi testiranja. Ako je u prvoj fazi testiranja zadovoljilo manje od 15 (petnaest) kandidata, u drugu fazu testiranja uputit će se svi kandidati koji su zadovoljili u prvoj fazi testiranja.

3.3. Druga faza testiranja sastoji se od dva dijela – prvi dio druge faze testiranja sastoji se od provjere poznavanja znanja rada na računalu i prijepisa, a drugi dio druge faze testiranja je diktat. Smatra se da je kandidat zadovoljio u drugoj fazi testiranja ako je iz oba dijela druge faze testiranja dobio najmanje po 5 (pet) bodova.

### 4. Razgovor - intervju :

- na razgovor - intervju pozvat će se 10 (deset) kandidata koji su ostvarili ukupno najviše bodova u prvoj i drugoj fazi testiranja, a ako je u drugoj fazi testiranja zadovoljilo manje od 10 (deset) kandidata, na razgovor - intervju će se pozvati svi kandidati koji su zadovoljili u drugoj fazi testiranja.

- razgovor – intervju provodi Komisija za provedbu javnog natječaja, a koja u razgovoru s kandidatima utvrđuje znanja, sposobnosti i vještine, interese, profesionalne ciljeve i motivaciju kandidata za rad u državnoj službi te rezultate ostvarene u njihovu dosadašnjem radu. Smatra se da je kandidat zadovoljio na razgovoru - intervjuu ako je dobio najmanje 5 (pet) bodova.

5. Nakon provedenog razgovora - intervjuu Komisija utvrđuje rang-listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na testiranju i razgovoru - intervjuu.

### 6. Izvori za pripremanje su:

- Sudski poslovnik („Narodne novine“ broj: 37/14., 49/14., 8/15., 35/15., 123/15., 45/16., 29/17., 33/17. - ispravak, 34/17., 57/17., 101/18., 119/18., 81/19., 128/19., 39/20., 47/20., 138/20., 147/20., 70/21., 99/21., 145/21., 23/22. i 12/23.) ([www.nn.hr](http://www.nn.hr)),

- Zakon o državnim službenicima („Narodne novine“ broj: 92/05., 140/05., 142/06., 77/07., 107/07., 27/08., 34/11., 49/11., 150/11., 34/12., 49/12., 37/13., 38/13., 1/15., 138/15., 61/17., 70/19., 98/19., 141/22.) ([www.nn.hr](http://www.nn.hr)).

7. Svaki dio provjere znanja vrednuje se bodovima od 0 do 10 (nula do deset), s napomenom da se druga faza testiranja sastoji od dva dijela i da se svaki dio druge faze testiranja vrednuje bodovima od 0 do 10 (nula do deset).

8. Smatra se da je kandidat zadovoljio na provjeri znanja ako je za svaki dio provedene provjere dobio najmanje po 5 (pet) bodova.

9. Kandidat koji ne zadovolji na provedenoj provjeri, odnosno dijelu provedene provjere, ne može sudjelovati u daljnjem postupku.

10. Rezultati razgovora - intervjuja vrednuju se bodovima od 0 do 10 (nula do deset) i smatra se da je kandidat zadovoljio na razgovoru - intervjuu ako je dobio najmanje 5 (pet) bodova.

11. Nakon provedenog testiranja i razgovora - intervjuja Komisija utvrđuje rang-listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na testiranju i razgovoru - intervjuu.

12. Vrijeme i mjesto održavanja testiranja biti će objavljeno naknadno na web-stranici Općinskog suda u Koprivnici i to najmanje 5 (pet) dana prije određenog testiranja.



OPĆINSKI SUD U KOPRIVNICI

*[Handwritten signature]*