

U Splitu, 11. svibnja 2022.

UPUTE KANDIDATIMA O PROVEDBI POSTUPKA TESTIRANJA

prijavljenih na javni natječaj ovog suda od 29. travnja 2022., objavljenog u Narodnim novinama 51/2022 od 29. travnja 2022., za prijam u državnu službu na neodređeno vrijeme u Županijski sud u Splitu - 1 *administrativnog referenta - arhivara* - koji će se održati **17. svibnja 2022. u 08:00 sati u zgradi Županijskog suda u Splitu, Gundulićeva 29a, soba br. 244/II kat.**

Testiranje se provodi u dvije faze:

Prva faza - Testiranje znanja sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta:

U prvu fazu testiranja upućuju se svi kandidati.

Po dolasku na provjeru znanja od kandidata će biti zatraženo predočavanje odgovarajuće isprave radi utvrđivanja identiteta. Kandidati koji ne mogu dokazati identitet ne mogu pristupiti testiranju.

Po utvrđivanju identiteta kandidatima će biti podijeljena pitanja za provjeru znanja.

Pismena provjera trajati će 30 minuta.

Za vrijeme pismene provjere znanja i sposobnosti kandidati:

- ne smiju se služiti literaturom i zabilješkama,
- ne smiju napuštati prostoriju u kojoj se odvija testiranje,
- moraju obavezno isključiti mobitele.

Kandidati koji će se ponašati neprimjereno ili će prekršiti jedno od gore navedenih pravila bit će udaljeni s testiranja i njihov rezultat i rad komisija neće bodovati.

Za provjeru poznavanja znanja iz područja za koje se raspisuje natječaj - sudski poslovnik, dodjeljuje se od 0 do 10 bodova.

Smatra se da su kandidati zadovoljili na testiranju ako su dobili najmanje 5 bodova u ovom dijelu provjere znanja.

O rezultatima prve faze testiranja kandidati biti će obaviješteni neposredno prije početka razgovora.

Razgovor (intervju)

Na razgovor (intervju) pozvat će se svi kandidati koji su zadovoljili u drugoj fazi testiranja.

Kandidati koji su zadovoljili u drugoj fazi testiranja pristupaju razgovoru s komisijom koji će se održati **17. svibnja 2022. u 13:00 sati** u sobi u sobi 101, I. kat.

Komisija u razgovoru s kandidatima utvrđuje znanja, sposobnosti i vještine, interese, profesionalne ciljeve i motivaciju kandidata za rad u državnoj službi te rezultate ostvarene u njihovu dosadašnjem radu.

Rezultati intervjua vrednuju se bodovima od 0 do 10. Smatra se da je kandidat zadovoljio na intervjuu ako je dobio najmanje 5 bodova.

Nakon provedenog intervjua komisija utvrđuje rang listu-kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na testiranju i intervjuu.

Nakon provedenog postupka komisija čelniku tijela dostavlja izvješće o provedenom postupku i prilaže rang-listu kandidata a čelnik tijela donosi rješenje o prijemu u državnu službu.

KOMISIJA
ZA PROVEDBU JAVNOG NATJEČAJA